

2026

일지테크 지속가능경영보고서

ILJI TECH Sustainability Report

About This Report

보고서 개요

일지테크는 세 번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 경제·환경·사회적 가치의 통합적인 목표와 성과를 이해관계자들에게 보고하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 일지테크의 전략과 ESG경영에 관한 계획과 활동을 공개하는데 목적이 있습니다. 앞으로도 매년 보고서를 발간하여 일지테크가 지속 가능한 기업으로서 지역사회와 함께 성장하고자 하는 의지와 노력을 적극적으로 소통하겠습니다.

보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보하고자 독립된 제3자 외부 검증기관인 지속가능미래(주) (이하 '검증인')로부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 123 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 표준 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 또한, TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 정보공개 가이드라인을 반영하여 작성되었습니다.

재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 일지테크 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고서 범위

보고 범위는 경제 성과의 경우 일지테크의 국내외 전 사업장을 포함하고 있습니다. 비재무 성과의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장(본사 및 경주 사업장)을 중심으로 보고하고 있으며, 일부 항목에 대해서는 해외 사업장인 ITAC과 북경일지를 포함하고 있습니다. 보고범위에 주의가 필요한 사항에 대해서는 설명을 명시하여 공개하고 있습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요한 현안에 대해서는 2026년 6월까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 지난 추이를 확인하실 수 있도록 환경, 사회, 지배구조에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

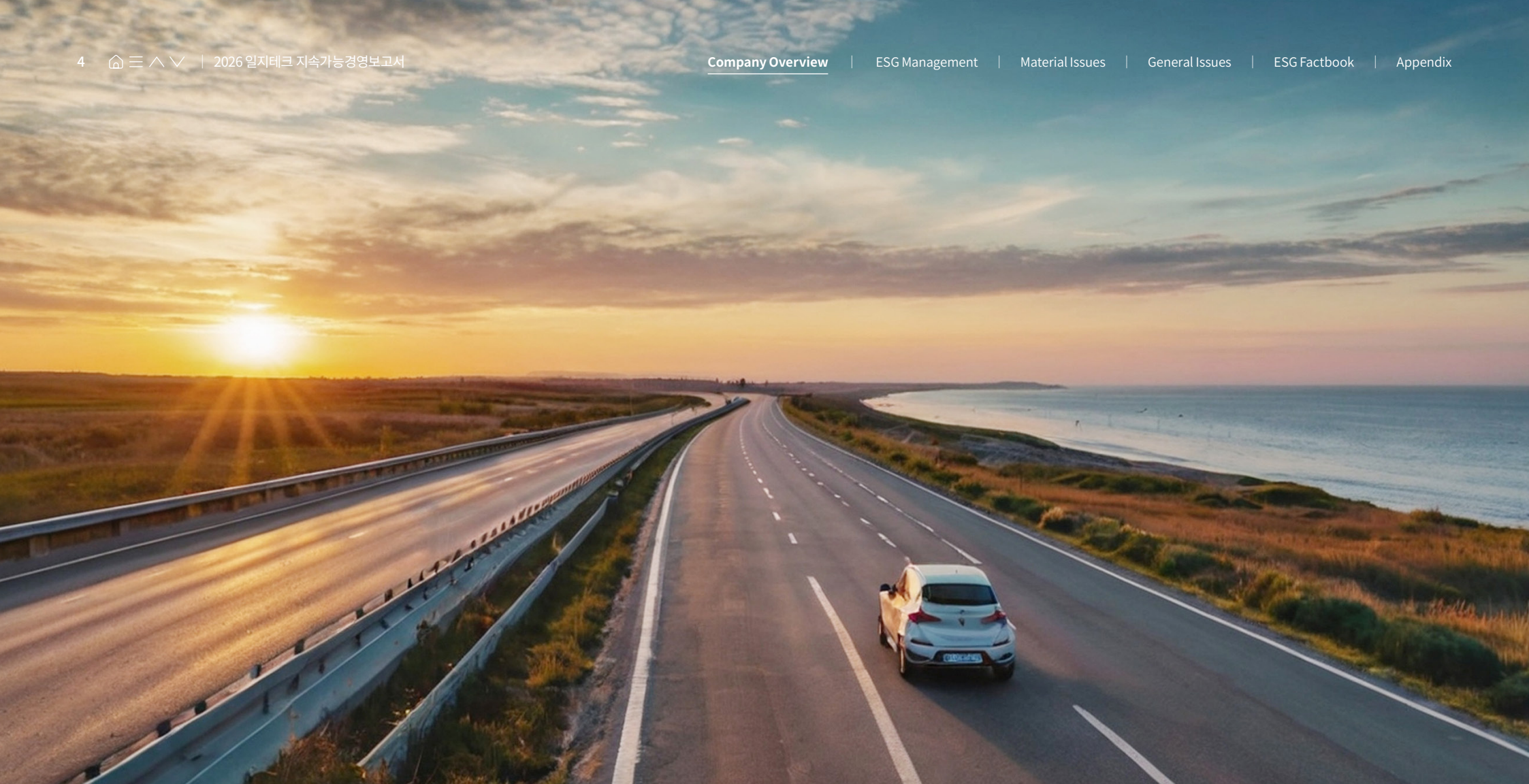
보고서 문의

본 보고서는 일지테크 홈페이지(<http://www.iljitech.co.kr>)에서 다운로드하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서	일지테크 인사총무팀
주소	(38471) 경상북도 경산시 진량읍 공단 4로 50
이메일	iljipm@iljitech.co.kr

Contents

Company Overview	004	Material Issue	025	ESG Factbook	097
CEO Message	005	기후변화 대응 강화	026	경제	098
일지테크 Profile	006	사업장 안전 및 건강 관리	036	환경	102
일지테크 Business	010	지속가능한 공급망 관리	045	사회	105
		제품 안전 및 품질 보증	051	지배구조	113
		연구개발 및 기술혁신	056		
ESG Management	015	General Issue	060	Appendix	115
ESG경영 추진 체계	016	Environmental	061	GRI Standards Index	116
이중 중대성 평가	021	환경경영	062	SASB Index	119
이해관계자 참여 및 소통	024	환경관리 및 자원순환	064	TCFD & UN SDGs Index	120
		Social	072	가입 협회 현황 및 주요 수상내역	121
		인재경영	073	제3자 검증의견서	123
		지역사회 상생	082	온실가스 검증의견서	125
		인권경영	083		
		Governance	086		
		이사회	087		
		윤리 · 준법경영	090		
		정보보호	093		



Company Overview

CEO Message	005
일지테크 Profile	006
일지테크 Business	010

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,
일지테크는 자동차 차체 부품 및 최첨단 금형 제작 분야의 독보적인 기술력을 바탕으로 불확실한 경영 환경 속에서도 새로운 도약을 이어가고 있습니다.

글로벌 시장의 변동성과 기술 패러다임의 급격한 변화 속에서도 일지테크는 내실 있는 경영과 기술 고도화에 매진하며 견고한 매출 성장을 달성하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 이제 국내 제조 거점의 기술 집약도를 높이고 생산 역량을 결집하여, 글로벌 자동차 시장에서 일지테크만의 독보적인 기술적 위상을 더욱 공고히 하고자 합니다. 특히 자동차 차체 부품 산업의 핵심 파트너로서 고객사의 미래 전략에 선제적으로 대응하며 차별화된 가치를 확보해 나가고 있습니다.

첫째, 신공법 연구개발과 R&D 투자 경쟁력을 강화하고 있습니다.

일지테크는 단순한 제조를 넘어 지식 기반의 기술 경영을 실천하기 위해 설계부터 금형 제작, 용접 조립에 이르는 전 과정에서 R&D 투자 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히 고강도강 차체 부품 가공 기술과 핫스탬핑 등 독자적인 신기술 및 신공법 분야에서 확보한 수많은 특허와 지적재산권은 급변하는 모빌리티 시장에서 우리만의 강력한 성장 동력이 되고 있습니다. 이러한 원천 기술 중심의 R&D 고도화는 글로벌 시장의 요구에 즉각 대응하고, 고객사에게 최상의 부품 솔루션을 제공하며 미래 시장의 패러다임을 주도하는 일지테크만의 핵심 에너지가 될 것입니다.

둘째, 기후변화 대응을 경영 체계에 내재화하여 에너지 전환 시대의 표준을 만들고 있습니다.

기후 리스크를 단순한 환경 문제를 넘어 핵심적인 경영 과제로 인식하고 있습니다. 이를 위해 기후변화 대응 거버넌스를 수립하고 리스크 분석을 실시하여 경영 전반에 기후변화 대응력을 강화하였습니다.

2045 탄소중립 로드맵에 따라 사업장 내 에너지 사용을 최적화하는 한편, 친환경 모빌리티 시장의 트렌드에 맞춘 경량화 기술력을 고도화하여 제품 생애 주기 전반에서 탄소 배출 저감을 실천하는 선도적 역할을 수행하고 있습니다.

셋째, 현장 중심의 안전보건 내재화로 가장 신뢰받는 기업의 가치를 지켜가고 있습니다.

일지테크가 추구하는 기술 혁신의 완성은 임직원의 안전과 인권 보호에 있습니다. 안전보건 경영시스템을 현장 실무에 깊이 내재화하여 잠재적 위험을 선제적으로 관리하는 무재해 사업장을 유지하고 있습니다. 모든 구성원이 안심하고 고도의 정밀 제조 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하는 것이야말로, 이해관계자들에게 가장 높은 품질과 신뢰로 보답하는 길이라 확신합니다.

이해관계자 여러분, 일지테크는 지금의 성과에 안주하지 않고, 독보적인 R&D 역량과 혁신적인 스마트 업무 환경을 바탕으로 모빌리티 부품 산업의 새로운 표준을 세워나가겠습니다. 글로벌 시장에서 인정받는 기술 가치를 창출하며, 사회와 함께 성장하는 지속가능한 미래를 열어갈 것을 약속드립니다.

감사합니다.

2026년 06월

주식회사 일지테크 대표이사 **구준모**

일지테크 Profile

일지테크 소개

일지테크는 1986년 설립된 자동차 차체부품 및 프레스 금형 전문 기업으로, 기술 개발과 생산 혁신을 바탕으로 글로벌 자동차 산업의 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 차체부품 생산과 금형 제작을 핵심 사업으로 영위하며, 설계부터 금형 제작, 양산에 이르는 전 공정을 아우르는 제조 역량을 보유하고 있습니다.

1996년 기술연구소 설립 이후 연구개발 역량을 고도화하고, 공정 개선과 품질 혁신을 통해 안정적인 생산 체계를 구축해 왔습니다. 또한 ‘품질 최우선, 기술 경쟁력 강화’라는 경영 철학을 기반으로 고품질 제품을 안정적으로 생산할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

국내 사업장을 중심으로 북경일지와 미국 ITAC 등 해외 사업장을 운영하며 해외 생산 및 공급 체계를 구축하고 있습니다.

기업 개요

	기업명	주식회사 일지테크
	대표이사	회장 구본일 대표이사 구준모
	설립일	1986.11.24
	사업분야	자동차 부품 제조
	본사소재지	경북 경산시 진량읍 공단4로 50
	직원현황	971명 국내 사업장: 459명 해외 사업장 ¹⁾ : 512명

1) 해외 사업장: ITAC, 북경일지

ILJI VISION

비전

A Challenge For The World Best

기술과 인간 중심의 고객 선도 기업

Core Value



혁신

창의적인 아이디어와 도전 정신으로
미래를 개척합니다.



성실

성실하고 책임감 있는 자세로 고객과
파트너에게 최선을 다합니다.



책임

사회와 환경에 대한 책임을 다하며
지속가능한 성장을 추구합니다.

Mission For Vision

신사업 진출 및 고객 다변화

변화하는 환경에 능동적으로
대응하며 지속가능한 성장을
추구하는 기업

디지털 전환

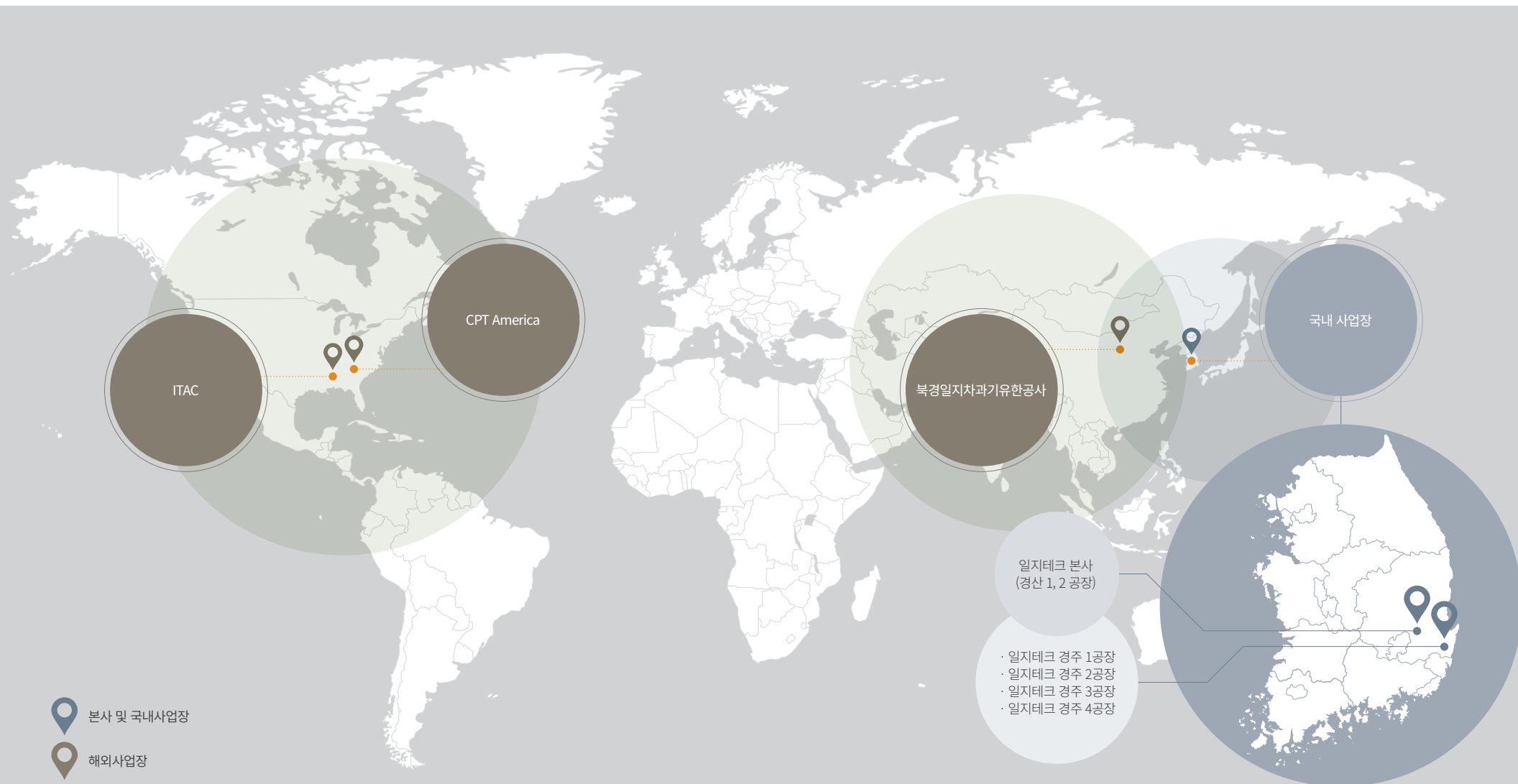
인공지능(AI), 빅데이터 등의 기술을
활용하여 데이터 기반의 의사결정을
실현하고 효율성을 극대화하는 기업

인재 개발 & 조직문화 혁신

직원의 역량 개발에 적극 투자하며
유연하고 포용적인 조직문화로
창의성과 협업을 촉진하는 기업

일지테크 Profile

Global Network



일지테크 Profile

주요 재무지표

자산 총계	매출액	영업 이익	당기 순이익
			
6,464 억 원	8,551 억 원	480 억 원	457 억 원
2025 6,464	2025 8,551	2025 480	2025 457
2024 5,754	2024 7,573	2024 245	2024 225

사업장별 생산현황

국내	미국	중국
		
5,476,527 대	3,447,183 대	1,165,885 대
2025 5,476,527	2025 3,447,183	2025 1,165,885
2024 5,448,696	2024 3,400,795	2024 136,574

Key Figure

성장성 (전년대비 매출 성장률)	연구개발비 (연구개발비용/매출액)	신용등급 NICE신용평가 (2025.04.01 기준)
		
113 %	3.1 %	BBB-

일지테크 Profile

주요 연혁



1986년 10월 신아기공 창립 관련 사진(창업과 발전)



2004년 5월_전국 중소기업인대회 동탑산업훈장 대통령상 수상 (도전과 창조)



2016년 6월 월드클래스 300 선정 (혁신과 성장)



미국현지법인 ITAC 설립 (새로운 도약)

창업과 발전 1986 ~ 2002

- 1983. 10. (주)신아기공 설립
- 1987. 09. 현대자동차(주) 협력업체 등록
- 1992. 10. 코스닥 상장 등록
- 1996. 06. 기업부설 기술연구소 설립
- 1996. 12. 경상북도 지정 중소기업 대상 수상
- 1997. 07. (주)일지테크 상호 변경
- 1997. 10. ISO 9002: 품질시스템 인증
- 2000. 05. 중소기업 대통령상 수상

도전과 창조 2003 ~ 2013

- 2003. 09. 금형공장 신축
- 2004. 05. 모범중소기업인 동탑산업 훈장 수훈
- 2004. 06. ISO 14001: 환경경영시스템 인증
- 2005. 02. 싱글 PPM 품질인증 (중소기업청)
- 2006. 03. 모범납세자 재정경제부장관 표창
- 2009. 07. 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 인증 획득
- 2010. 09. (주)일지테크 경산 2공장 준공
- 2011. 01. 중국현지법인북경일차과기유한공사 설립
- 2011. 12. 자동차부품산업 대상 수상(지식경제부 장관 표창)
- 2012. 04. 경북 프라이드 상품 선정(경상북도)
- 2012. 06. 한국형 히든챔피언 육성기업 선정 (한국수출입은행)

혁신과 성장 2014 ~ 2020

- 2014. 02. 뿌리기술 전문기업 지정
- 2014. 03. '제 45회 상공의 날' 대통령 표창 수상
- 2014. 09. (주)일지테크 경주공장 설립
- 2014. 12. 현대자동차 품질 5스타 인증 획득
- 2015. 04. AEO 인증 획득
- 2015. 10. 동반성장 포상 국무총리 표창 수상
- 2016. 06. World Class 300 기업선정 (한국산업기술진흥원)
- 2016. 08. 경북 PRIDE 100대 기업선정(경북테크노파크)
- 2018. 08. 노사문화우수기업 선정 (고용노동부)
- 2018. 11. FTA활용 유공자 장관상 수상 (산업통상자원부)
- 2019. 01. 2019년 청년 친화 중소기업 인증 (고용노동부)
- 2020. 04. 공정거래장착 유공자포상 국무총리표창 (공정거래위원회)
- 2020. 07. 소재부품장비 전문기업 인증(한국산업기술평가관리원)
- 2020. 12. 무역의날 5천만 불 수출의 탑 수상 (산업통상자원부)

새로운 도약 2021 ~ 2026

- 2021. 10. 기계로봇산업 발전유공 표창 수상 (산업통상자원부)
- 2021. 10. 지역산업발전유공 표창 수상 (산업통상자원부)
- 2022. 05. 2022년 강소기업 선정 (고용노동부)
- 2022. 10. 경영시스템인증 (한국표준협회)
- 2022. 11. (주)일지테크 경주 3공장 증축
- 2023. 01. 2023년 청년 친화 강소기업 인증 (고용노동부)
- 2023. 06. 미국현지법인 ITAC 설립
- 2023. 08. 고려자친화기업 인증 (보건복지부)
- 2023. 12. 무역의 날 1억불 수출의 탑 수상 (산업통상자원부)
- 2025. 02. ESG Ecovadis 평가 SILVER 등급 획득
- 2025. 03. 납세자의 날 대통령 표창 수상
- 2025. 04. 미국 핫스탬핑 공장 법인 (CPT AMERICA LLC) 설립
- 2025. 12. CDP 평가 A등급 획득 / ITAC ESG 경영 우수기업상 수상
- 2026. 01. 올해의 협력사 수상 (Supplier of the year, 2025)

일지테크 Business

Upper Body

일지테크의 주력 생산 부품 중 하나인 Upper Body는 차량의 승객 공간과 외형을 형성하는 상부 구조물로 필러(A/B/C/D), 사이드 패널 등을 포함하여, 언더바디(Under Body)와 결합하여 전체적인 BIW(Body in White) 강성을 결정하는 핵심 부품입니다.

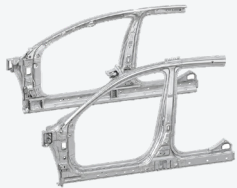
BIW | Body in White

Upper Body

- 도장(Painting) 공정 직전, 차량의 골격을 나타내는 차체를 의미합니다.
- 차량의 구조적 강성과 안전성을 결정짓는 가장 핵심적인 부품 구성 단계입니다.



REINF ASSY-SIDE COMPL



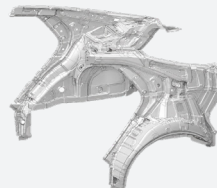
- 측면 충돌대비 승객룸 보호
- 도어 마운트 구성, 차체 강성 확보
- 외부 소음/먼지/물 유입 차단

PNL ASSY-SIDE OTR



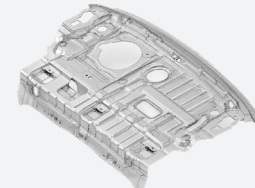
- 외관 디자인 결정, SKIN 패널
- 외부 소음/먼지/물 유입차단
- 리어범퍼, 가니쉬 마운트 구성

PNL ASSY-QTR INR COMPL



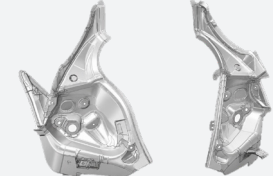
- 후측방 충돌 대비 승객룸 보호
- RR 쇼바 마운트, 차체 강성 확보
- 외부 소음/먼지/물 유입 차단

PNL ASSY-RR PACKAGE TRAY COMPL



- 트렁크/승객룸 구분
- 후방 스피커 마운트, 차체 강성 확보
- Sedan [4DR] 설계 차종 전용 부품

PNL ASSY-RR C/LAMP HSG COMPL



- 리어 램프 마운트 구성
- 리어 범퍼 상단 마운트 구성
- T/GATE 가스 리프트, 트렁크 리드 마운트 구성

일지테크 Business

Under Body

일지테크의 주력 생산 부품 중 하나인 Under Body는 차량 하부의 바닥 구조물로, 승객석 하단, 엔진룸 하부, 트렁크 바닥 등을 구성하는 차체 골격 부품입니다. 충돌 대비 승객의 안전과 직결되는 핵심 부품으로, 체결되는 새시부품과 적재 하중에 대한 내구성을 확보 하며 하부 충격을 건디는 역할을 합니다.

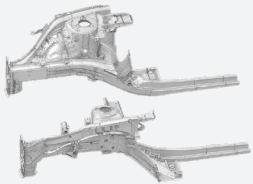
BIW | Body in White

Under Body

- 도장(Painting) 공정 직전, 차량의 골격을 나타내는 차체를 의미합니다.
- 차량의 구조적 강성과 안전성을 결정짓는 가장 핵심적인 부품 구성 단계입니다.

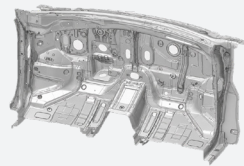


PNL ASSY-F/APRON & MBR COMPL



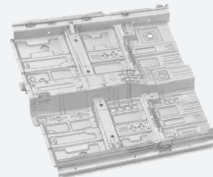
- 엔진룸 구성, FR 쇼바 마운트 구성
- 전방 충돌 대비 엔진룸, 승객룸 보호하며 차체의 강성을 확보

PNL ASSY-COWL & DASH COMPL



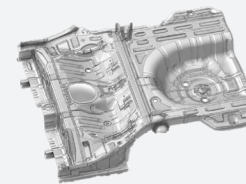
- 엔진룸 / 승객룸 구분, 스티어링 액셀 / 브레이크 페달 마운트 구성
- 충돌 대비 승객룸 보호, 차체 강성 확보
- 외부 소음 / 먼지 / 물 유입 차단

PNL&MBR ASSY-CTR FLR COMPL



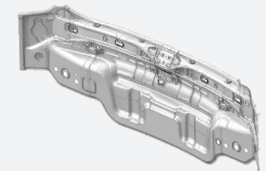
- 충돌 대비 1열 승객룸 보호
- 1열 시트 마운트, 차체 강성 확보
- 외부 소음 / 먼지 / 물 유입 차단

PNL&MBR ASSY-RR FLR COMPL



- 충돌 대비 2열 승객룸 보호
- 2열 시트 마운트, 차체 강성 확보
- 트렁크 바닥 구성, 먼지 / 물 / 소음 차단

PNL ASSY-BACK COMPL



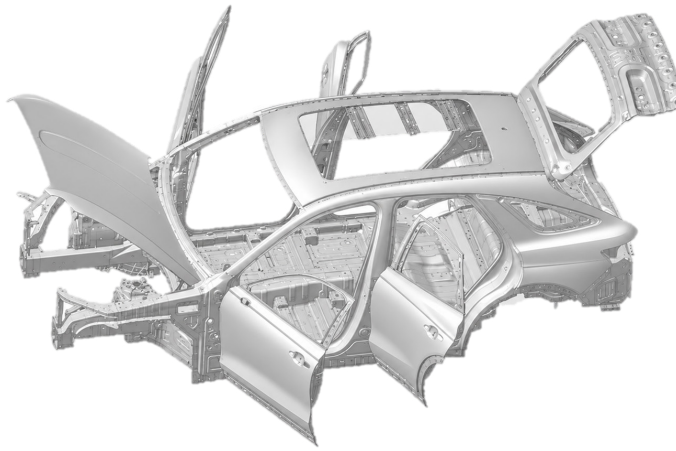
- 후방 충돌 대비 승객룸 보호
- 리어 범퍼 하단 마운트 구성
- 외부 소음 / 먼지 / 물 유입 차단

일지테크 Business

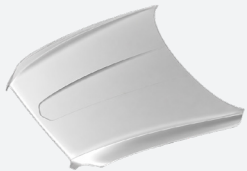
Moving Part

일지테크의 주력 생산 부품 중 하나인 Moving Part는 차량 도어, 테일게이트, 트렁크, 후드, 선루프 등 조립 후에도 개폐를 위해 움직이는 차량의 외장 부품을 뜻합니다. 개폐구에 대한 기밀성과 겹 / 단차 품질이 매우 중요하게 관리되며 개발 초기부터 작동감과 정밀한 조립 수준이 요구되는 부품입니다.

Moving Part



PNL ASSY - HOOD



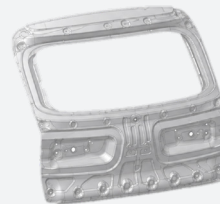
- 엔진룸 덮개 (영국식 : Bonnet)
- 엔진룸을 덮어 엔진과 주요부품 보호, 외부 먼지 / 물 유입, 소음 차단

PNL ASSY - SUN ROOF



- 차량의 지붕, 외관 디자인 결정
- 유리로 루프 덮개를 구성하여 열고 닫을 수 있게 설계

PNL ASSY - TAIL GATE



- 차량 후방 화물룸 덮개
- 후방 디자인 결정, 리어 램프 조립
- 외부 소음 / 먼지 / 물 유입 차단

PNL ASSY - FR DOOR, L/R



- 1열 시트 출입구
- 측면 충돌대비 1열 탑승자 보호
- 외부 소음 / 먼지 / 물 유입 차단

PNL ASSY - RR DOOR, L/R



- 2열 시트 출입구
- 측면 충돌대비 2열 탑승자 보호
- 외부 소음 / 먼지 / 물 유입 차단

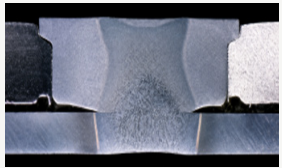
일지테크 Business

연구개발을 통한 모빌리티 기술 고도화

일지테크는 현대자동차 ‘품질 5스타’를 보유한 1차 협력사로서, 금형 제작, 설계 및 해석, 기계 가공, 용접 조립 등 차체 부품 제작 전 과정에서 높은 품질 경쟁력을 확보하고 있습니다. 지속적인 R&D 투자와 연구개발을 바탕으로 경량화, 이종소재 접합, 제진소재 등 모빌리티 핵심 기술을 고도화하고 있습니다. 특히 Steel, Aluminum 등 다양한 소재 특성에 대응하는 성형·접합 기술을 기반으로 REW, EASW, SPR, Clinching 등 이종접합 기술을 확보하고 있습니다. 또한 Clad Metal 기술을 통해 소재 경량화와 원가 절감 효과를 높이고, Damping 소재 기술로 차체 부품의 NVH 저감 성능을 강화하고 있습니다. 일지테크는 이러한 기술 역량을 바탕으로 EV 및 친환경 모빌리티 시장 변화에 대응하며 차세대 차체 부품 개발을 지속해 나가겠습니다.

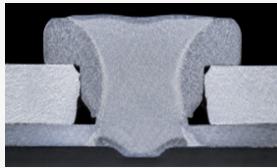
이종 접합

REW (Resistance Element Welding)



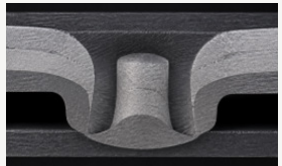
스틸 엘리먼트를 상부 알루미늄 소재에 압입 후 통전하여, 엘리먼트와 하부 스틸 소재 간 전기저항으로 이종소재를 접합하는 용접 방식

EASW EASW(Element Arc Spot Welding)



스틸 엘리먼트를 상부 알루미늄 소재에 압입 후, 중심부 와이어를 통전하여 하부 스틸 소재와 이종접합하는 용접 방식

SPR SPR(Self Piercing Rivet)



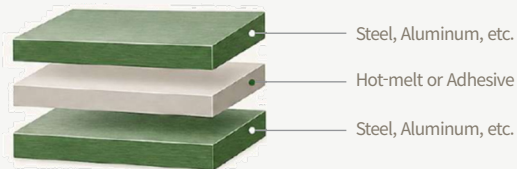
리벳을 이종소재에 압입하여 기계적으로 체결하는 이종접합 용접 방식

Clinching



별도 리벳 없이 이종소재를 편칭·가압하여 기계적으로 체결하는 이종접합 용접 방식

제진소재 구조 3-Layered Sandwich Panel



금속 소재 사이에 점탄성 소재를 삽입한 샌드위치 구조로, 자동차 부품에서 발생하는 소음과 진동을 흡수하여 NVH 성능을 개선

○ -우수 × -미흡 △ -보통

순위	Steel	Steel Damping Panel	Aluminum Damping Panel
소음·진동 차단 효과	×	○	○
차량 경량화 기여도	×	×	○
부품 가공 적합성	○	×	×
경제적 효율성	○	△	△

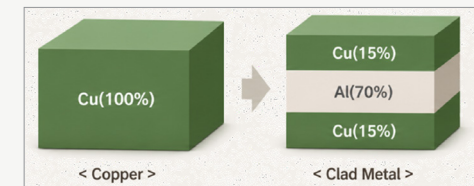
AMA CLAD



- 1PCS 구조 개발
2PCS 구조를 1PCS로 일체화
- 원가 30% 이상 절감
부품수 감소 및 공정 효율 개선
- 강성 향상
AMA CLAD 복합소재 적용으로
강성 및 내구성 향상

기존 2PCS 구조의 부품을 1PCS 일체형 구조로 개발함으로써 조립 공정 축소, 30% 이상의 원가 절감 효과 확보

Material



6% 경량화 / 3% 원가 절감

▶ 소재 투입 비용 동등 이하 수준

일지테크 Business

핵심 기술 적용과 제조 경쟁력 강화

일지테크는 경량화-제진소재 기술을 실제 차체 부품에 적용하며 모빌리티 부품의 성능과 품질 경쟁력을 강화하고 있습니다. AI 제진소재를 활용한 샌드위치 구조를 통해 경량화와 고주파 소음·진동 제어 성능을 확보하였으며, 해당 기술을 NE EV ICCU Cover와 PV5 인터버 어퍼커버 등 주요 부품에 적용하고 있습니다. 또한 자동차 차체 부품 조립 라인 무인화 공정을 추진하여 제조 효율성과 작업 안전성을 높이고 있습니다. 3D/2D 비전 및 산업용 로봇을 활용한 자동화 시스템을 기반으로 작업자 안전 리스크를 저감하고, 생산성 향상과 품질 안정화, 원가 절감을 위한 제조 기반을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 이러한 기술 경쟁력을 바탕으로 일지테크는 제20회 대한민국 녹색·에너지 대상에서 알루미늄 제진소재 및 다중소재 적용 자동차 부품 기술을 인정받았습니다.

제진소재 기술 적용

NE EV ICCU Upper & Side Cover용 AI 제진소재 개발



아이오닉EV

- AI 박판-복합수지 샌드위치 구조 적용을 통한 경량화 달성
- 고주파 소음 및 진동 제어
- 우수한 접착성 기반의 환경·가공 조건 대응 신뢰성 확보

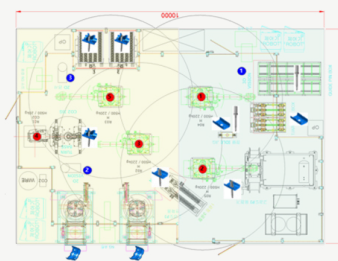
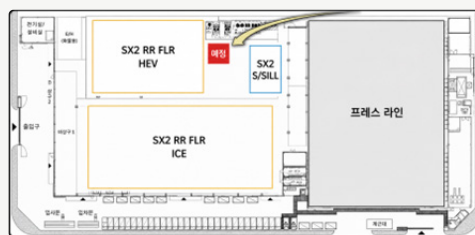
원소재 2차 가공 기반의 Clad·Damping 소재 제조 기술



PV5

- 적용 부품: 인터버 어퍼커버
- 공급 형태: AI 제진재 패치 부품

자동차 차체 부품 조립 라인 무인화 공정



- 차체 부품 용접 조립 공정에 3D/2D 비전 및 산업용 로봇 적용
- 비정렬 벌크형 부품의 자동 정렬·이송·로딩·용접·품질검사·적재 구현
- 수작업 의존도와 고온 용접 환경에 따른 작업자 안전 리스크 저감
- 생산성 향상, 품질 안정화, 원가절감을 위한 로봇 기반 무인화 공정 개발

제20회 대한민국 녹색·에너지 대상 수상

선정 내용

분야	그린 에너지 인프라
기업명	(주)일지테크
기술	알루미늄 제진소재 외 다중소재 적용 자동차 부품

수상 기술 개요

- 기능성 알루미늄 제진소재 개발
- 세계 최초 양산 전기차 부품 적용
- 현대전기차에 적용되어 양산 중

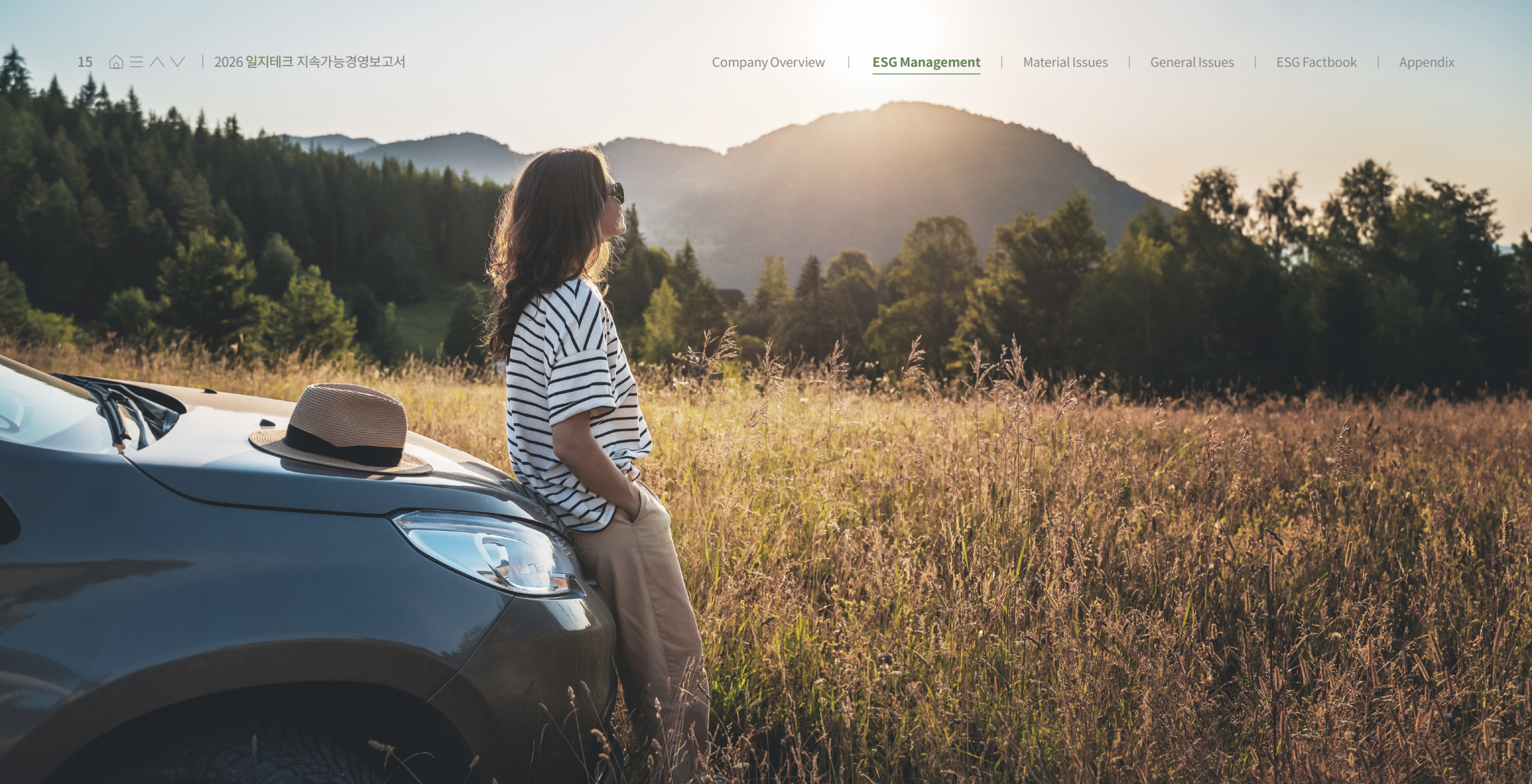
※ 일지테크 알루미늄 제진소재 양산... 현대차·기아 전기차에 납품

1994년 설립된 자동차 차체 및 부품 제조 전문 기업 일지테크는 국내 유일의 알루미늄 제진소재 제조 기술을 보유하고 세계 최초로 양산 전기차 부품에 적용했다. 알루미늄 제진소재는 제진·소음 저감을 위한 기능성 소재로, 현대차·기아 전기차에 적용되어 양산 중이다. 일지테크는 이 분야를 선도하며, 세계 최초로 양산 전기차 부품에 적용했다.

현대차·기아 전기차에 적용된 알루미늄 제진소재는, 기존 알루미늄 제진소재와 달리, 높은 강도와 높은 내열성을 가지며, 자동차 차체 부품에 적용되어 양산 중이다. 일지테크는 이 분야를 선도하며, 세계 최초로 양산 전기차 부품에 적용했다.



2026 녹색·에너지 大賞



ESG Management

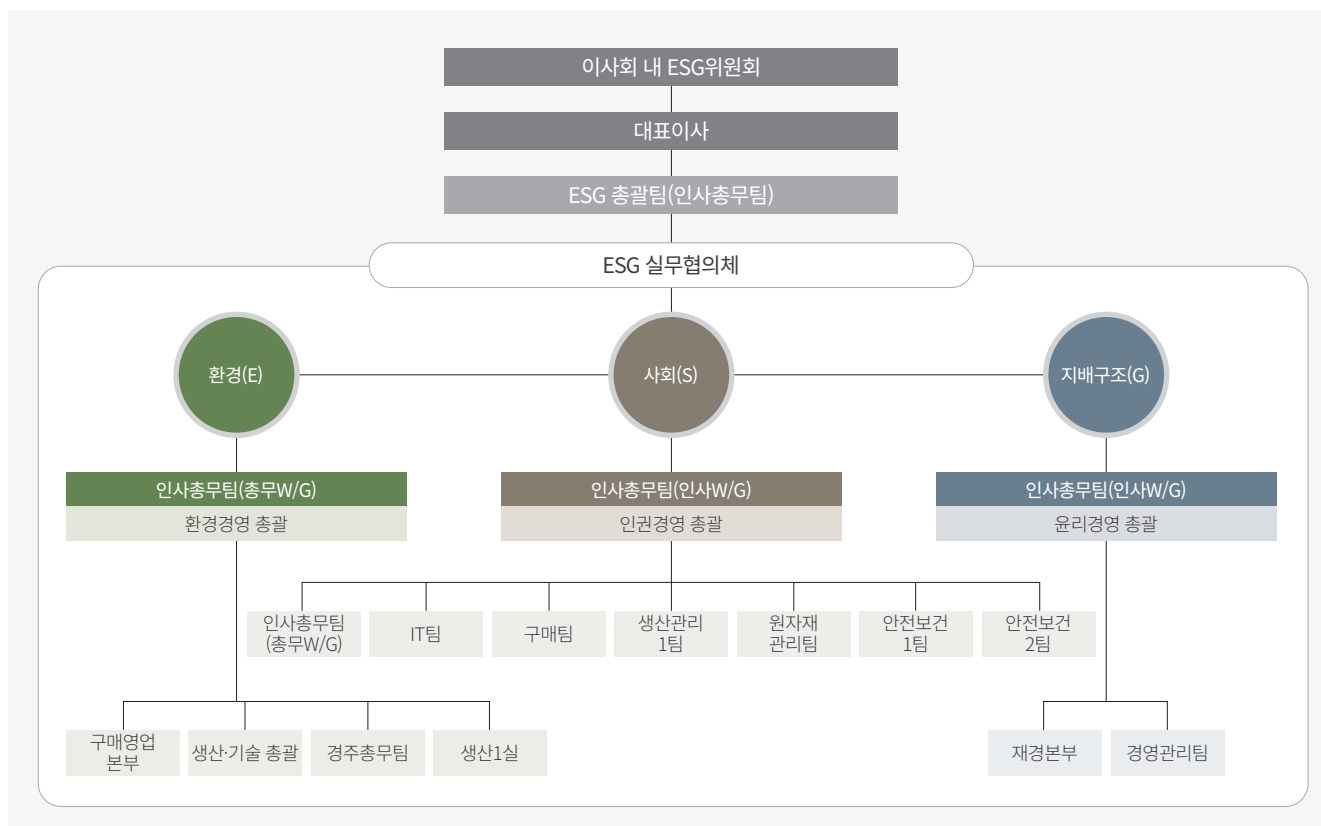
ESG경영 추진 체계	016
이중 중대성 평가	021
이해관계자 참여 및 소통	024

ESG경영 추진체계

거버넌스

ESG경영 추진 거버넌스

일지테크는 전사 차원의 체계적인 ESG경영 거버넌스를 구축하고 있습니다. 대표이사를 중심으로 ESG경영 전략 수립과 주요 의사결정을 추진하고 있으며, 대표이사 산하 ESG 총괄팀이 실무를 담당하여 주요 ESG 현안을 관리하고 있습니다. 또한 환경·사회·지배구조 각 영역별 주관부서와 실무협의체를 운영하여 부서 간 유기적인 협업과 성과관리가 이루어지도록 하고 있으며, ESG 관련 주요 사안의 심의·의결을 위한 ESG위원회를 통해 전사 차원의 관리 체계와 책임성을 강화하고 있습니다. 아울러, 해외사업장의 ITAC과 북경일지에서도 2024년부터 법인장 산하에 ESG 전담 조직을 구성하고, 환경·사회·지배구조 영역별 담당 부서를 지정하여 ESG경영을 체계적으로 추진하고 있습니다.



ESG위원회 구축

일지테크는 ESG경영의 체계적인 추진을 위해 2024년 이사회 산하 ESG위원회를 신설하여 운영하고 있습니다. ESG위원회는 2025년 12월 기준 사외이사 3인으로 구성되어 있으며, 2025년 상·하반기 각 1회씩 총 2회의 보고를 통해 주요 ESG 현안을 점검하였습니다. 위원회에서는 ESG 정책 및 전략, 목표와 성과, 리스크 및 기회 요인 등을 중심으로 검토를 수행하고 있으며, 이를 통해 ESG경영의 체계적인 관리와 실행력 강화를 추진하고 있습니다.

주요 역할

01	ESG 정책 및 중장기 전략 심의·의결 최종 승인
02	ESG 목표 및 성과 검토
03	주요 투자 및 규제 대응 승인
04	ESG 리스크 및 기회 평가
05	지속가능경영보고서 등 주요 ESG 공시 승인

ESG경영 추진체계

전략

ESG경영 전략

일지테크는 ‘선도적 ESG 리더십을 발휘하여 지속가능한 미래를 구현한다’는 비전 아래 핵심가치와 ESG 슬로건, 전략 목표를 수립하고, 환경·사회·지배구조 영역별 전략과제를 기반으로 ESG경영을 추진하고 있습니다.

일지테크는 해외 사업장인 ITAC과 북경일지에서도 각 지역의 정책 환경과 사업장 특성을 반영한 ESG 대응 체계를 운영하고 있습니다. ITAC은 매년 ESG 정책 대응과 온실가스 감축 계획을 수립하고, 주요 ESG 정보를 홈페이지에 게시하는 등 ESG 실행 기반을 강화하고 있으며, 북경일지는 ESG경영 촉진 실행계획(2024~2027)에 따라 중국 정부 주도의 ESG 정책에 대응하고, 에너지 절감과 폐기물 관리 등 주요 환경 정보를 공개하고 있습니다.

비전

선도적 ESG 리더십을 발휘하며 이상적인 미래를 만드는 글로벌 친환경 자동차 부품 기업

핵심가치



슬로건

Road to the Ideal Future, 임직원 모두가 함께하는 ESG 여정

전략목표

환경(E)

사회(S)

지배구조(G)



전략과제

환경경영 체계 강화를 통한
녹색성장 추진인권과 안전에 기초하여
사회적 책임을 다하는 기업ESG 전략 기반의
투명하고 윤리적인 경영구조 확립

- 환경경영 강화
- 기후변화 대응
- 2045 탄소중립
- 온실가스 배출량 관리
- 에너지 사용량 관리
- 오염 배출관리 체계화
- 친환경 제품 개발

- 인권경영 강화
- 사회공헌 활동
- 공급망 ESG 관리
- 인간존중 조직문화 구현
- 인사관리 운영 활성화
- 화합하는 노사관계
- 안전보건 강화

- 윤리경영 강화
- 글로벌 이니셔티브 확대
- ESG 정보공시 대응
- ESG경영 체계 고도화
- 투명성 제고
- 정보보호
- 주주 권리 보호

ESG경영 실천 선언

일지테크는 전사 차원에서 임직원의 ESG경영 이해도를 제고하고 실천을 촉진하기 위해 ESG경영 실천 선언문을 제정·발표하였습니다. 해당 선언문은 ESG경영이 지속가능한 조직 성장과 경영 목표 달성에 중요한 요소임을 인식하고, 이를 조직 전반에 내재화하기 위한 목적을 담고 있습니다. 이에 따라 임직원은 안전보건, 환경경영, 윤리경영 등 ESG 각 영역의 정책과 방침을 기반으로 ESG경영 의지를 공유하고, 이를 업무 수행 과정에서의 행동 기준이자 의사결정의 판단 기준으로 삼고 있습니다. 앞으로도 일지테크는 ESG경영의 실천 범위와 수준을 지속적으로 확대하여, 지속가능한 미래를 구현하는 데 기여해 나갈 계획입니다.

ESG경영 실천 선언문

일지테크 임직원 모두는 ESG경영이 지속가능한 조직 성장 및 경영 목표 달성과 직결되는 가치임을 인식하고, 건전하고 책임있는 ESG경영을 적극 실천하기 위한 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 선언한다.

하나, 우리는 깨끗하고 밝은 미래세대를 위해 친환경 경영을 적극적으로 수행하며, 기후위기 대응 및 2045 탄소중립 달성을 위해 노력한다.

하나, 우리는 국내·외 모든 이해관계자와 적극 소통하며, 사회공동체의 일원으로서 사회적책임과 의무를 다하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 인권을 존중·보호하며, 안전한 일터를 조성하고 올바른 조직문화를 구축하여 임직원 만족도를 제고하기 위해 노력한다.

하나, 우리는 법령 준수 및 공정한 지배구조 확립을 통해 투명 경영을 강화하고 윤리 준법경영을 확대하기 위해 노력한다.

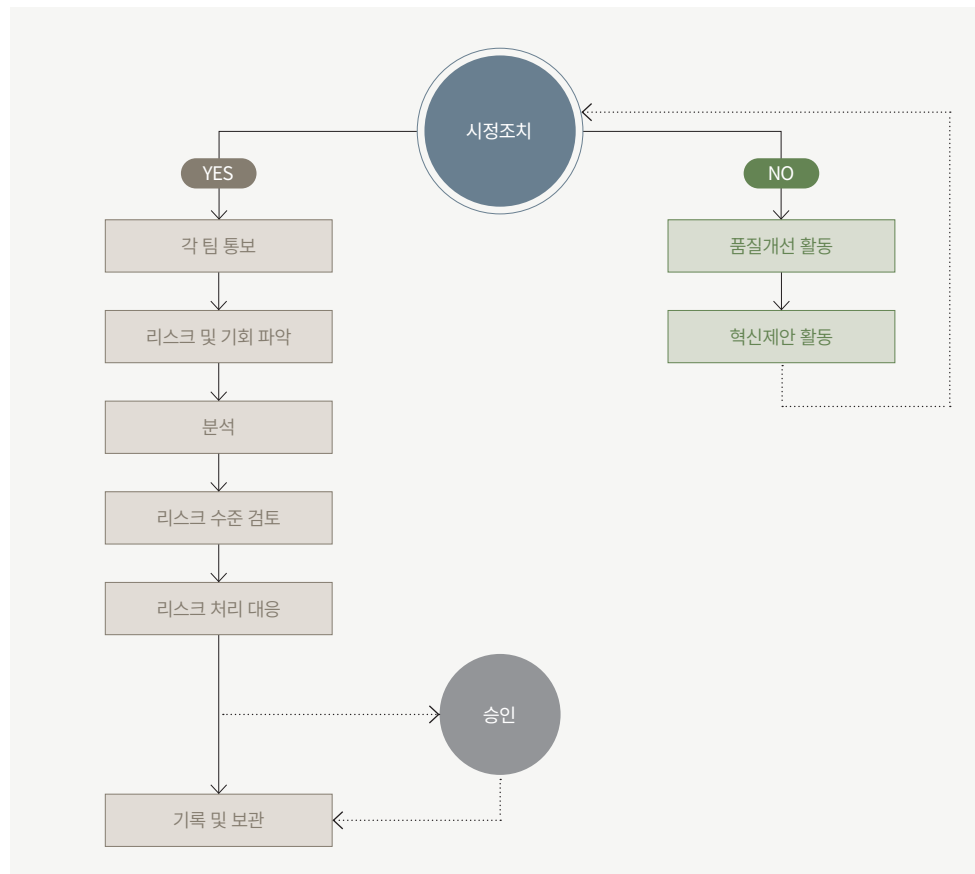
ESG경영 추진체계

리스크 관리

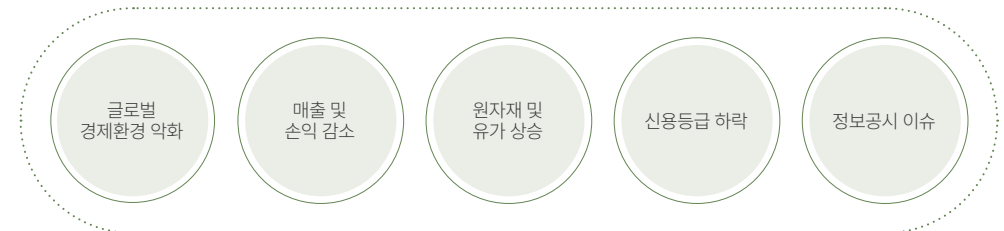
ESG경영 리스크 관리

일지테크는 리스크 관리 프로세스를 기반으로 경영 전반에 걸쳐 재무 및 비재무 리스크를 식별·관리하고 있습니다. 부서별 위험성 평가를 통해 발생 가능성과 영향 수준을 종합적으로 분석하고, 이를 바탕으로 리스크별 대응 방안을 수립하여 이행 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 앞으로도 기업의 비즈니스 환경과 사회·환경적 영향을 고려한 선제적 리스크 관리 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

리스크 관리 프로세스



재무 리스크



비재무 리스크



ESG경영 추진체계

리스크 관리

리스크 및 기회 분석

구분	세부활동/업무	구분	리스크 내용	리스크 원인	리스크 영향	현재의 관리사항	발생결과(현재 관리하)			
							발생 가능성	결과 심각성	리스크 점수	리스크 등급
안전보건	화학물질관리	사내	물질안전보건자료 미게시	관리부족, 노후화	과태료 부과	· 공장 전체	1	2	2	II
	고압가스관리	사외	법규 미준수로 인한 벌금, 과태료 발생	법규 미준수	관리비용 증가, 대관점검 강화	· 안전점검 강화 및 준수평가	1	2	2	II
	안전관리	사내	인적사고 발생	안전설비 투자 미흡	안전사고, 납기지연	· 현장 안전컨설팅 실행 및 현장 개선	1	3	3	III
	안전관리	사내	인적사고 발생	안전의식 미흡	안전사고, 납기지연	· 안전보건 홍보 부착 · 안전교육 · 사고사례 전파 · 안전보건 캠페인	2	3	6	IV
	보건관리	사내	직업병 발생	작업환경관리 부실	직업병발생, 휴직자발생, 대체인력 증가	· 임직원 건강검진(특수) · 작업환경측정 · 근골격계 유해요인조사 · 청력보존 프로그램 시행 · 요관찰자·유소견자 건강상담 · 직무스트레스 평가, 뇌심혈관질환 발병위험도 평가	1	2	2	II
화재발생	소방관리	사내	화재사고 발생	부주의	인적손실	· 소방점검 및 소방교육 실시	1	3	3	III
	소방관리	사내	화재사고 발생	노후설비 및 시설	설비 및 시설 파손	· 소방점검	1	2	2	II
환경	폐기물 관리	사내	지정·사업장 폐기물 종류 미분류	지정·사업장 폐기물 종류 미분류	폐기물 혼합에 따른 처벌	· 지정·사업장 폐기물 분류	1	2	2	II
	폐기물 관리	사내	폐기물 처리기준(분리수거 미흡)	분리수거함이 없거나 인식 부족	벌금 부과	· 폐기물 분리수거함 설치 · 배출에 대한 홍보 부착	2	1	2	II
	폐기물 관리	사내	폐기물 발생 및 주변 오염	청소 및 관리 미흡	과태료 부과	· 폐기물 배출 시 주의사항 전달 · 점검 실시	2	1	2	II
기후변화	기후변화 대응	사내	국내외 ESG 공시 요구로 인한 관리 비용 증가	대외 규제 및 압력에 대한 대응 부족	대응하지 않을 경우 기업 이미지 저하 및 고객사 요구사항 대응 제한 발생	· 글로벌 동향 파악 및 고객사 요구사항 대응	1	3	3	III
	기후변화 대응	사내	재생에너지 사용 의무화로 인한 비용 부담	기후 관련 정책 강화 및 온실가스 감축 목표 수립 부족	탄소배출 부담 증가, 감축 위한 비용 발생	· 온실가스 배출량 모니터링 및 감축 계획 수립	1	3	3	III

ESG경영 추진체계

활동

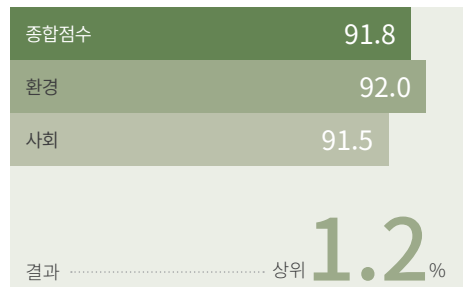
ESG 경영평가

일지테크는 글로벌 고객사와 이해관계자의 ESG 요구에 대응하기 위해 주요 ESG 평가에 적극 참여하고 있습니다. 2025년 현대차그룹 공급망 ESG 평가에서 국내사업장과 해외 사업장 ITAC 모두 자동차부품산업 내 상위 1% 수준의 우수한 평가를 획득하며, ESG 관리 역량과 지속가능경영 실행 수준을 인정받았습니다.

아울러, EcoVadis 평가에서는 상위 15% 수준에 해당하는 Silver 등급을 획득하였으며, CDP 평가에서는 기후변화 A등급을 확보하여 기후변화 및 수자원 관리 분야의 공시 대응 역량을 강화하였습니다. 특히 CDP 기후변화 부문 A등급은 글로벌 상위 2% 수준의 우수한 평가로, 일지테크의 체계적인 기후변화 대응 및 정보공개 수준을 인정받은 성과입니다. 향후에도 평가 결과를 기반으로 개선과제를 지속적으로 도출하고 ESG경영 체계 고도화를 추진해 나갈 계획입니다.

2025년 현대차그룹 공급망 ESG 평가 결과¹⁾

국내사업장

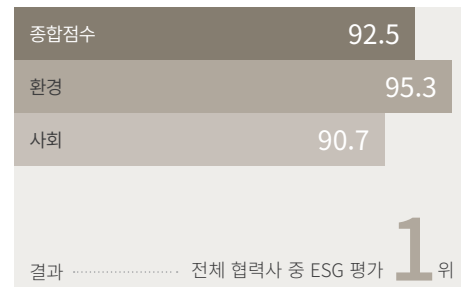


Ecovadis



상위 15%에 해당하는 SILVER 등급

ITAC



CDP



Climate Change
전 세계 상위 2% 등급

ESG경영 인식 내재화

일지테크는 비즈니스 관점의 ESG 경영 필요성 인식 제고와 전사 통합 ESG경영 전략 추진 및 내재화 그리고 대외 ESG 평가 대응 역량 강화를 위하여 전 임직원 대상으로 ESG 경영 교육을 진행하였습니다.

국내사업장은 2025년 상·하반기 총 2회 교육을 실시하였으며, 국내사업장에서는 2025년 상반기 공장장, 본부장, 실장, 팀장 및 부서별 ESG 담당자를 대상으로 ESG 기본 개념, 글로벌 규제 동향, 자동차 산업 ESG 트렌드, 공급망 관리, Scope 3 및 EcoVadis 평가 대응 교육을 실시하였으며, 총 42명이 참석하였습니다. 또한 하반기에는 임직원, 사외이사 및 협력사를 대상으로 기후변화, 에너지 절약, 폐기물 관리, 인권, 공정거래반부패, 공급망 ESG 대응 등 ESG 주요 이슈에 대한 교육을 실시하였으며, 총 192명이 참여하였습니다.

아울러, ITAC은 ESG 인식 및 역량 강화를 위한 교육을 실시하여 2025년 총 80명이 참여하였습니다. 해당 교육은 ESG경영의 기본 개념과 현황, 주요 평가 대응 및 사업장 내 ESG 실천 방향을 공유하는 과정으로 진행되었으며, 일지테크는 국내외 사업장의 ESG 이해도를 높이고 임직원의 실천 역량을 강화하기 위해 교육 대상을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



국내사업장 ESG 교육



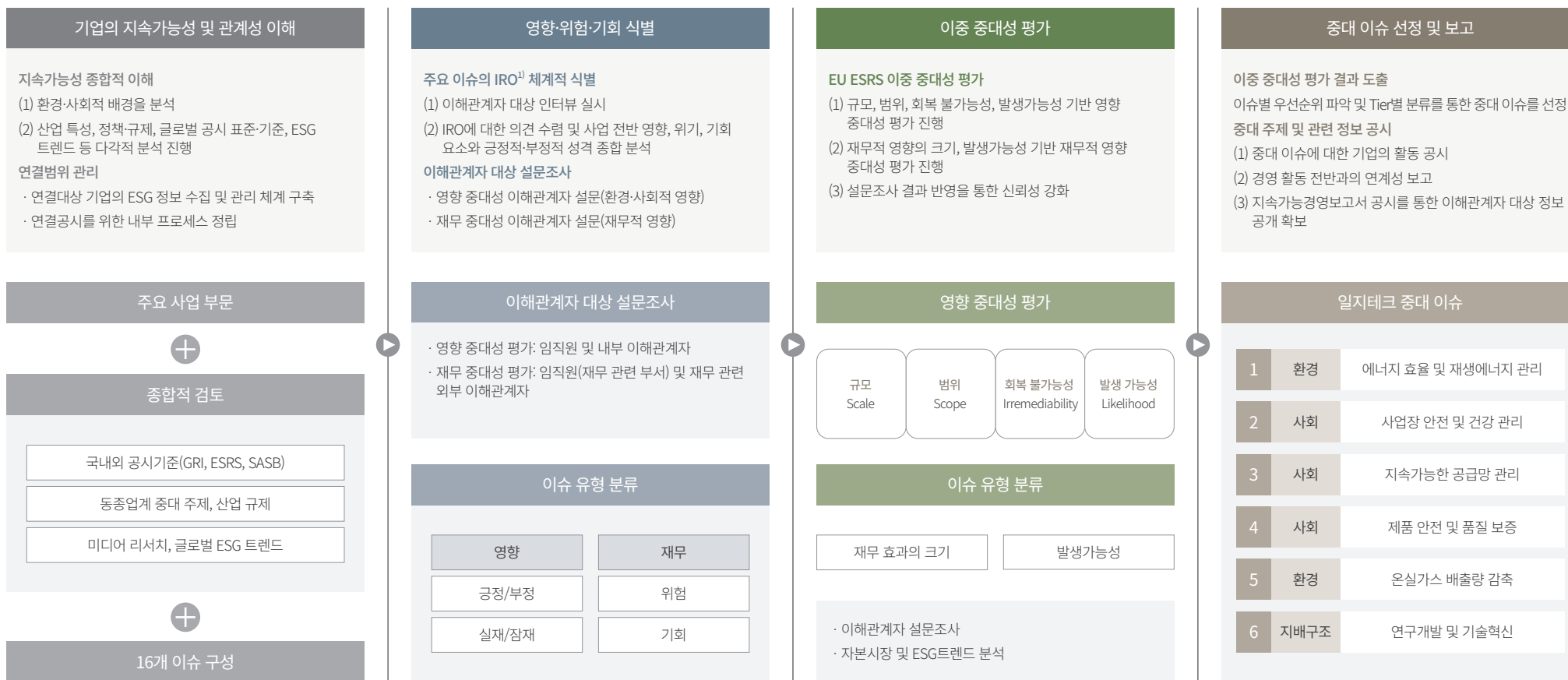
ITAC ESG 교육

1) 2025년 현대차그룹 공급망 ESG 평가 결과: 국내 사업장은 '2025년 현대차그룹 공급망 ESG 실사', ITAC은 '2025 현대차-기아 협력사 ESG 평가(Supplier ESG Evaluation)' 기반의 결과

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

일지테크는 사업 전반에서 발생할 수 있는 지속가능경영 이슈를 체계적으로 식별하고, 이해관계자와 회사에 미치는 영향을 평가하고 있습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영 활동으로 발생한 이슈가 환경과 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 기업에 영향을 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 모두 고려하는 개념입니다. 이 과정에서 GRI(Global Reporting Initiative) 2021 기준과 유럽재무보고자문그룹(EFRAG, European Financial Reporting Advisory Group)이 제시한 유럽지속가능성보고기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standard)의 이행 가이드스를 준용했으며, 업종 특성·규제 변화·글로벌 공시 요구사항을 반영하여 IRO¹⁾ 분석을 실시하여 최종적으로 핵심 중대 이슈를 도출하였습니다. 이중 중대성 평가로 도출한 핵심 중대 이슈는 조직의 리스크 관리 프로세스에 활용하고 있으며, 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자에게 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 이중 중대성 평가 프로세스 및 핵심 중대 이슈는 제3자 검증 전문가를 통해 검증 받고 있습니다.



1) IRO(Impact, Risk, Opportunity): 영향, 위험, 기회
(기업이 외부 환경에 미치는 환경·사회적 영향(Impact), 외부 환경이 기업의 재무 성과에 미치는 영향(Risk, Opportunity))

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 방법을 통해 기업 경영에 미치는 영향 중대성과 기업의 재무 요소에 영향을 미치는 재무 중대성을 종합적으로 분석하여 6가지 중대 이슈를 도출하였습니다. 이슈별 영향 평가 결과, 영향 중대성과 재무적 중대성 모두에서 가장 높은 이슈는 에너지 효율 및 재생에너지 관리이며, 그 다음으로는 사업장 안전 및 건강관리입니다. 일지테크는 정기적인 이중 중대성 평가를 통해 지속가능성에 영향을 미치는 요인과 영향의 정도를 파악하고, 선정된 중대 이슈를 적극적으로 관리하며 그 성과를 이해관계자와의 투명한 소통을 통해 공유하고 있습니다.



순위	영역	이슈	영향 중대성	재무 중대성	중대성 평가결과
1	환경	에너지 효율 및 재생에너지 관리	●●●	●●●	●●●
2	사회	사업장 안전 및 건강 관리	●●●	●●●	●●●
3	사회	지속가능한 공급망 관리	●●●	●●○	●●○
4	사회	제품 안전 및 품질 보증	●●○	●●●	●●○
5	환경	온실가스 배출량 감축	●●○	●●●	●●○
6	지배구조	연구개발 및 기술혁신	●●●	●●○	●●○

2026년 중대 이슈		
환경: 2개	사회: 3개	거버넌스: 1개
- 에너지 효율 및 재생에너지 관리 - 온실가스 배출량 감축	- 사업장 안전 및 건강 관리 - 지속가능한 공급망 관리 - 제품 안전 및 품질 보증	연구개발 및 기술혁신

이중 중대성 평가

중대 이슈 IRO 분석

일지테크는 이중 중대성 평가 기준에 따라 기업이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 환경·사회 요인이 기업에 미치는 재무적 영향(Financial Materiality)을 통합적으로 분석합니다. 각 이슈별로 영향의 정도와 발생 가능성, 시간적 범위를 평가하고, 자동차 부품 산업의 특성과 주요 이해관계자의 관심사를 반영하여 중대 이슈를 도출하였습니다.

중대 이슈	구분	영향 중대성		재무 중대성	
		영향	영향 식별	영향	영향 식별
에너지 효율 및 재생에너지 관리	환경	· 에너지 사용 효율을 지속적으로 개선하고 재생에너지 사용을 확대하여 기후변화 대응 및 저탄소 사회 조성	실재 긍정	· 화석연료 기반 에너지 단가 상승 및 규제 강화로 인해 운영 원가 부담이 증대	위험
사업장 안전 및 건강 관리	사회	· 사업장 내 안전한 근무환경을 조성하고 안전보건 관리체계를 강화하여 임직원의 안전과 건강 보호	실재 긍정	· 중대재해처벌법 등 산업안전 규제 강화에 따라 사업장 내 안전사고 발생 시 막대한 벌금, 배상금 및 징벌적 과징금 등 직접적인 재무 손실이 발생	위험
지속가능한 공급망 관리	사회	· 기업의 안정성과 경쟁력 확보를 위해 지속가능한 공급망을 구축하고, 협력사와의 협력과 공정거래를 바탕으로 공급망 관리	실재 부정	· 협력사 ESG 평가 및 기술 지원을 통해 공급망 전체의 리스크를 선제적으로 관리함으로써 원재료 수급 불확실성과 물류 비용을 절감	기회
제품 안전 및 품질 보증	사회	· 제품 안전 및 품질 관리 체계를 고도화하여 고객 신뢰를 확보하고, 지속적인 품질 개선 추진	실재 긍정	· 글로벌 수준의 품질 경영 시스템 고도화를 통해 결함률을 낮춤으로써 리콜 비용 및 하자보수 관련 잠재적 손실을 절감	기회
온실가스 배출량 감축	환경	· 온실가스 배출량 감축과 체계적인 기후 리스크 관리를 통해 2045 탄소중립 달성을 목표	실재 부정	· 글로벌 탄소 규제 강화에 따른 탄소세 및 과태료 부담이 증가하고, 주요 고객사의 탈탄소 요구 미충족 시 공급망 배제나 수주 제한으로 인한 실질적 매출 손실 리스크 존재	위험
연구개발 및 기술혁신	지배구조	· 지속적인 연구개발과 신기술 확보를 통해 핵심 기술 경쟁력을 강화하고, 미래 산업 변화에 대응하는 기술혁신을 추진	잠재 긍정	· 친환경 자동차용 경량화 부품 및 고부가가치 신제품 개발을 통해 시장 점유율을 확대하고 신규 매출원을 확보	기회

이해관계자 참여 및 소통

이해관계자 참여 체계

일지테크는 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 지역사회, 협력사, 정부를 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자와의 소통을 통해 신뢰 관계를 확보하고 참여 정책을 수립하여 이해관계자들이 적극적으로 요구사항과 의견을 낼 수 있는 환경을 만들었습니다. 이에 일지테크는 이해관계자의 의견을 적극 수렴하고 상호 간의 활발한 소통을 이어갈 것입니다.

이해관계자	관심사항	소통채널		대응 방안
		개별채널	공통채널	
 주주 및 투자자	· 재무 건전성 강화 · 투명한 기업지배구조 · 지속가능경영 정보 제공	· 주주총회 · 이사회 · 경영공시		· 주요 경영 현황 공유 및 의견 수렴 · 투명한 재무 및 비재무 성과 공시 · 기업 정보 제공을 통한 투자 의사 결정 지원
 임직원	· 근무환경 및 조직문화 · 공정한 성과평가 및 고용 안전성 확보 · 복리후생과 근무환경 · 사업장 안전사고 예방 및 근로자 건강 증진	· 노사협의회 및 간담회 · 단체교섭 · 인트라넷/홈페이지 윤리신고센터/E-HR 시스템 · 사내 근로복지기금 재단		· 노사 소통 강화 및 의견 수렴 활동 · 복리후생 및 근무환경 개선 활동 · 직책, 직급별 역량 개발 교육 프로그램 운영 · 사내 신고 채널 운영
 고객	· 제품 및 서비스의 품질과 안전성 · 미래 성장성 기술 · 개인정보 보안 강화 · 원활한 커뮤니케이션	· ESG 평가(고객사 주관) · 품질/기술/납기 5스타 평가(고객사 주관) · 안전보건 평가(고객사 주관) · 고객사 전산망 · 기술교류회/신기술 설명회 및 <TECH DAY>	· 홈페이지 · 지속가능경영보고서 · 제보하기	· 고객사 평가 수검 · 고객 요구사항 접수 및 정보 제공 · 부품 품질 경쟁력 확보 · 고객과의 소통 강화 / 고객요청에 대한 신속한 피드백 · 제품에 대한 품질 관리 및 차체부문 연구개발 · HKMC 주관 <TECH DAY> 기술 선정
 지역사회	· 지역사회 일자리 창출 · 소외계층 환경 개선 및 지역사회 활성화	· 채용박람회 · 지역대학, 지자체 직접 소통 · 지역사회 간담회		· 도제학교 및 P-TECH 운영 · 지역대학 채용박람회 참석 · 지자체/지역대학 MOU 체결 · 사회공헌 프로그램 운영 및 기부금 전달
 협력사	· 동반성장 및 기업 간 협력 · 협력사 불공정 행위 및 부패 방지 활동	· 협력사 정기평가 · 안전보건/품질/재무 등 점검 활동 · 협력사 방문지도/세미나/협력회(다소회) · 전산망을 통한 정보제공		· 협력사 상생협력 지원 활동(상생결제/금융지원 등) · 협력사 안전보건/품질 등 주요 항목 평가 · 안정적인 공급망 관리 · 교육 지원을 통한 레벨업 · 불공정행위 및 부패방지 활동 · 협력사 의견수렴 및 애로사항 개선 및 우수협력사 포상
 정부	· 법률 및 규제 준수 · 조세납부 투명성 강화 · 정부 정책 협력	· 고용노동부, 안전보건공단 · 사업보고서 · 산학협력 · 경북하이브리드부품연구원 · 경북IT기술융합원		· 정부 및 유관기관 소통 활동(정부기관 간담회 및 설명회 참석 등) · 법률 및 규제 준수 · 스마트 모빌리티 인재 양성을 위한 산학협력 전개 · 기술개발 목적 다양한 협업 활동 실시 · 자동차 기술 입수 · 대학 연계 국책과제 실시



Material Issue

기후변화 대응 강화	026
사업장 안전 및 건강 관리	036
지속가능한 공급망 관리	045
제품 안전 및 품질 보증	051
연구개발 및 기술혁신	056

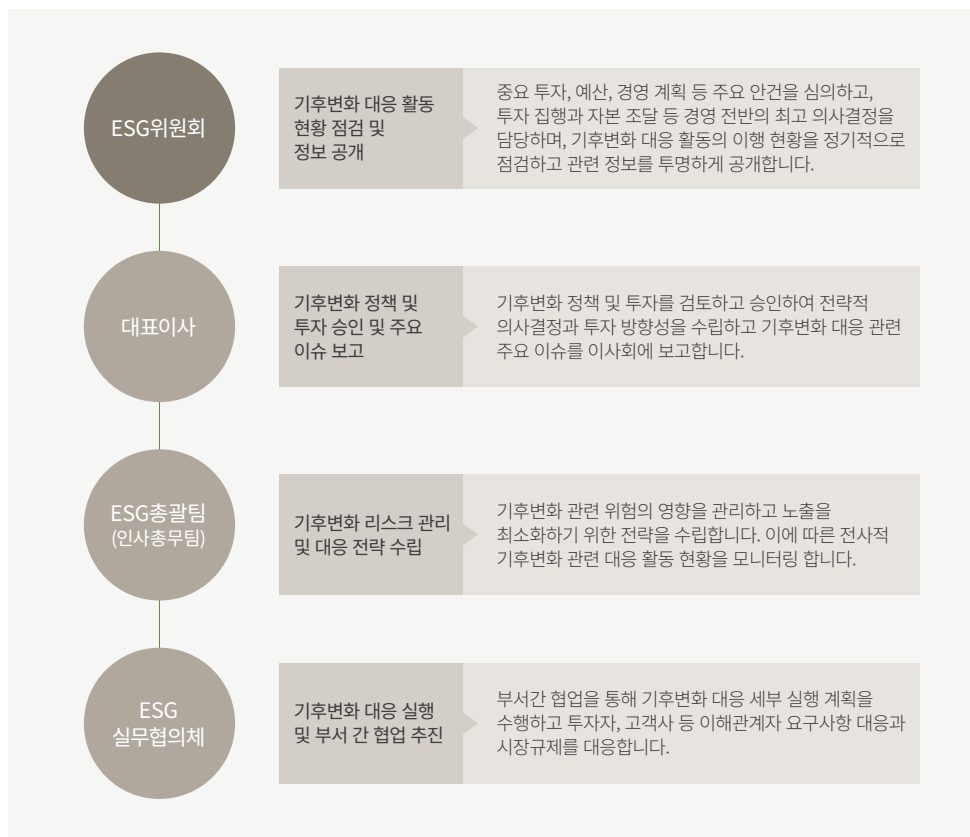
기후변화 대응 강화

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 거버넌스

일지테크는 기후변화 대응에 대한 인식 제고와 전사적 목표 수립 및 전략적 대응을 추진하기 위해 ESG 거버넌스를 구축하였으며, ESG위원회, 대표이사, ESG총괄팀(인사총무팀), ESG 실무협의체를 중심으로 역할과 책임을 명확히 정의하고 있습니다. 최고 의사결정 기구인 ESG위원회는 기후변화 대응 전반에 대한 주요 의사결정을 총괄하고, 대표이사는 대응 전략 수립 및 투자 검토·승인 등 핵심 의사결정을 수행합니다. ESG총괄팀은 기후변화 관련 리스크 관리 및 대응 전략을 수립하고 관련 활동을 실행·모니터링하며, ESG 실무협의체는 세부 실행 과제를 수행하고 부서 간 협업을 기반으로 대응 활동을 추진하고 있습니다.

기후변화 대응 조직도



ESG위원회 이사회 보고

2025.01.10	2025 ESG 전략 수립 및 고도화(안)	승인
	1. Scope2 온실가스 감축 기반 마련 및 공급망 ESG 평가 도입	
	2. ESG 사내 내재화 및 평가 대응 시스템 고도화	
	2025 ESG 평가 대응 추진 및 지속가능경영보고서 발간	승인
	1. ESG 평가 항목 분석 및 대응 체계 구축	
	2. ESG 데이터 관리 체계 기반 지속가능경영보고서 발간	
2025.07.11	ESG 사내 교육 실시 계획(안)	승인
	1. ESG 교육 정례화 및 협력사 대상 교육 확대	
	2. 커리큘럼 구성 및 평가·피드백 체계 구축	
	태양광 설비 설치 추진(안)	승인
	1. 전력 소비 기반 태양광 설비 설치 및 탄소배출 감축	
	2. 기술 안정성 확보 및 탄소감축 성과 관리	
2026.01.20	본부 KPI 내 ESG 요소 구체화 및 기후변화 관련 KPI 연계형 지표 도입	승인
	1. ESG 평가 결과 기반 개선과제 도출 및 KPI 반영	
	2. 기후변화 대응 KPI 신설 및 관리 체계 구축	
	2026 지속가능경영보고서 발간 일정 조정 및 중장기 전략 수정	승인
	1. 보고서 발간 일정 조정 및 제3자 검증 대응	
	2. 중장기 탄소감축 전략 방향성 재정립	

기후변화 대응 강화

기후변화 대응 전략

일지테크 탄소중립 전략

일지테크는 ‘2045 탄소중립 로드맵’에 기반하여 Net-Zero 이행을 위한 중장기 감축 목표와 실행 계획을 수립하고 이를 단계적으로 추진하고 있습니다. 기후변화 대응과 저탄소 사회 전환에 기여하기 위해 “2030년까지 2019년 온실가스 배출량 대비 10% 감축”을 중기 목표로 설정하였으며, 온실가스 및 에너지 관리, 자원순환 확대, 생산공정 및 설비 개선, 친환경 제품 및 기술 개발, 공급망 관리 등 주요 영역별 실행 과제를 체계적으로 이행하고 있습니다. 특히, 1단계(2019~2030년)에서는 온실가스 관리체계 구축, 에너지 효율 향상, 신재생에너지 사용 확대, 친환경 공정 전환 및 제품 LCA 관리 확대 등을 중심으로 감축 기반을 마련하고 있으며, 2단계(2031~2045년)에서는 온실가스 배출 관리 고도화, RE100 달성, 자원 재활용 확대, 친환경 제품 개발 및 전 과정 평가 고도화, 협력사 배출 관리 등으로 범위를 확장하여 2045년 탄소중립 달성을 추진할 계획입니다.

2045 탄소중립 로드맵



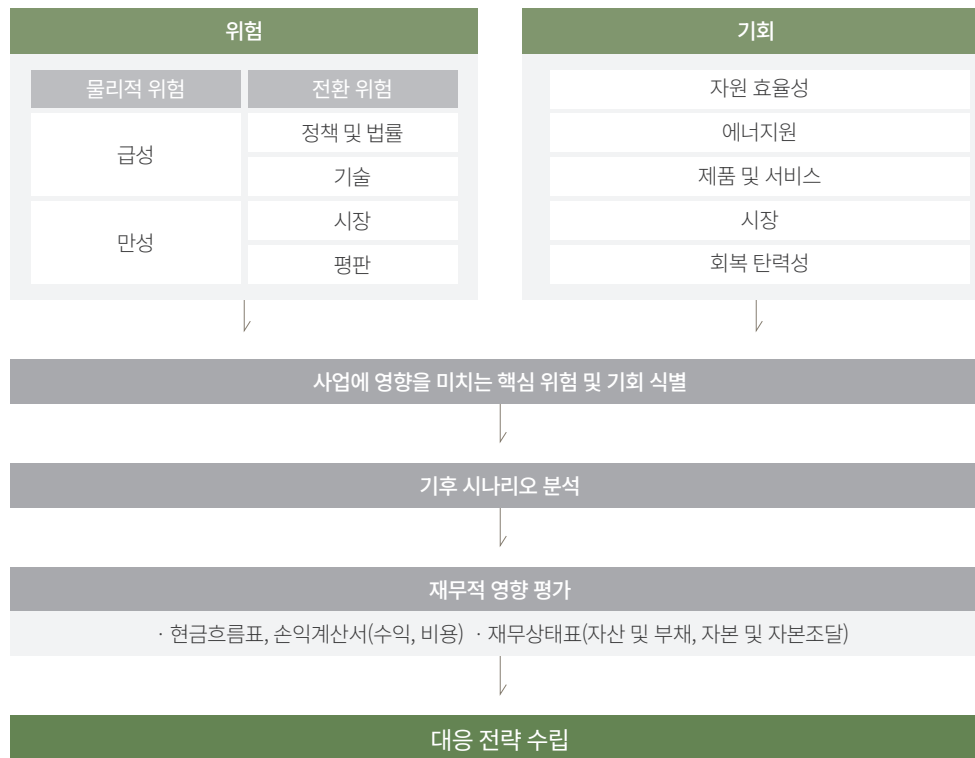
기후변화 대응 강화

기후변화 대응 전략

기후변화 위험 및 기회 식별 프로세스

일지테크는 기후변화로 인한 위험과 기회가 사업 전략 및 재무 계획에 미치는 실제적·잠재적 영향을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 체계적인 식별 및 평가 프로세스를 기반으로 이를 관리하고 있습니다. 기후변화 리스크 및 기회 요인을 도출하기 위해 TCFD, CDP, 고객사 요구사항 등 대외 기준과 주요 기후변화 이슈를 반영한 Pool을 구성하고, 이를 기반으로 물리적 위험(급성·만성), 전환 위험(정책·법규, 기술, 시장, 평판)과 기회(자원 효율성, 에너지원, 제품 및 서비스, 시장, 회복탄력성)로 구분하여 분석하고 있습니다. 이후, 식별된 위험 및 기회가 당사 재무 및 사업에 미치는 영향을 평가하기 위해 기후 시나리오 분석과 재무적 영향 평가를 수행하고 있으며, 이를 바탕으로 핵심 관리 대상 이슈를 도출하고 있습니다. 또한, 기후변화가 기업에 미치는 단기·중기·장기적 내·외부 영향을 종합적으로 반영한 중대성 평가를 연 1회 실시하고, 평가 결과를 기반으로 실행 가능한 대응 전략을 수립·이행하고 있습니다.

기후변화 위험 및 기회 식별 및 평가 프로세스



기후변화 대응 강화

기후변화 대응 전략

시나리오 분석 기반 재무적 영향 평가

일지테크는 기후변화 시나리오 분석을 통해 기후 관련 위험 및 기회를 식별하고, 이를 검토하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 기후변화와 관련된 리스크의 발생 원인을 분석하고, 이를 물리적 위험과 전환 위험으로 구분하여 관리하고 있습니다. 또한, 유형별 주요 리스크가 가치사슬 전반에 미치는 영향을 분석하고, 영향도가 높은 단계에 대한 관리 및 대응 방안을 수립하였습니다. 향후에는 도출된 대응 방안을 기반으로 우선순위를 고려하여 관리 수준을 점진적으로 정비해 나갈 계획입니다. 시나리오 분석은 기후 정책과 기술 발전이 원활히 이루어지는 경우와 기후 정책 지연 또는 물리적 위험이 확대되는 경우를 반영한 두 가지 시나리오를 적용하였습니다. 아울러, 에너지 기술, 친환경 차량, 탄소포집 기술의 보급 속도 및 비용 등 기술적 변수와 사업장 및 공급망이 위치한 지역의 경제기후정책 환경 등 지역별 변수, 단기·중기·장기 영향 시점을 구분하여 주요 가정을 설정함으로써 분석의 신뢰도를 높였습니다.

온실가스 감축 계획

산정 시나리오

1.5°C 상승 시나리오

엄격한 기후정책/혁신을 통해지구 온난화를 1.5°C로 제한

4.4°C 상승 시나리오

현 추세로 온실가스 배출 시 2100년 CO2농도 940ppm 상승

주요 위험 분류

급성

폭염

만성

장기적 기후변화
평균 기온 상승

정책 및 법규

기후변화 및 ESG 관련 대응
비용 증가

기술

탄소저감 기술 확대
친환경 차량 수요 증가

시장 및 평판

시장 점유율 이해관계자
우려 증가

비즈니스 영향 평가

기상 이변의 심각도 증가

기상 패턴의 극심한 변동성

시장의 불확실성 기준 규제,
정책의 변경

저탄소 제품으로 인한
기존 제품 대체

고객 행동의 변화 부정적
피드백 증가

재무적 영향 평가

근로자 부정적 영향으로 인한
수익 하락

고위험 지역에 대한
보험료 인상 및 이용 가능성 감소

영업 비용의 증가와
정책 변경으로 인한
기존 자산의 상각, 손상

기존 제품의 수요 감소 대체
신기술에 대한
연구개발(R&D) 비용 증가

수익원의 변화로 인한
수익 감소 자산 가격의 재조정

기후변화 대응 강화

기후변화 대응 전략

기후변화 이중 중대성 평가

이중 중대성 평가는 기업의 주요 이슈를 식별하기 위한 평가를 의미하며, 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향의 중대성과 환경·사회 이슈가 기업의 재무성과에 미치는 위험·기회의 중대성을 동시에 식별·평가하는 절차입니다. 기업의 전략적 방향성과 연계된 주요 기후 이슈들을 파악하고 기후변화 대응 전략을 구체화하는 데 중요한 역할을 하며, 지속가능경영보고서의 GRI 구성요소 총족과 EU CSRD의 이중 중대성 의무화 등 글로벌 규제 트렌드에 선제적으로 대응하고자 합니다. 일지테크는 이를 통해 도출된 기후변화 중대 이슈를 향후 전략 수립에 반영함으로써 비즈니스 지속가능성과 경쟁력을 강화하고자 합니다.

평가는 GRI Standards, TCFD, CSRD, SASB, CDP 등 주요 국제 지속가능성 공시 기준 및 프레임워크를 기반으로 하며, 현대차기아 ESG Report 등을 함께 참고하였습니다. 평가에는 내부 이해관계자인 임직원과 고객사·협력사·지역사회 및 지자체·투자자·정부 및 기관 등 외부 이해관계자가 참여하였습니다.

평가 기준

주요 국제 지속가능성 공시 기준
및 프레임워크 참고

GRI Standards

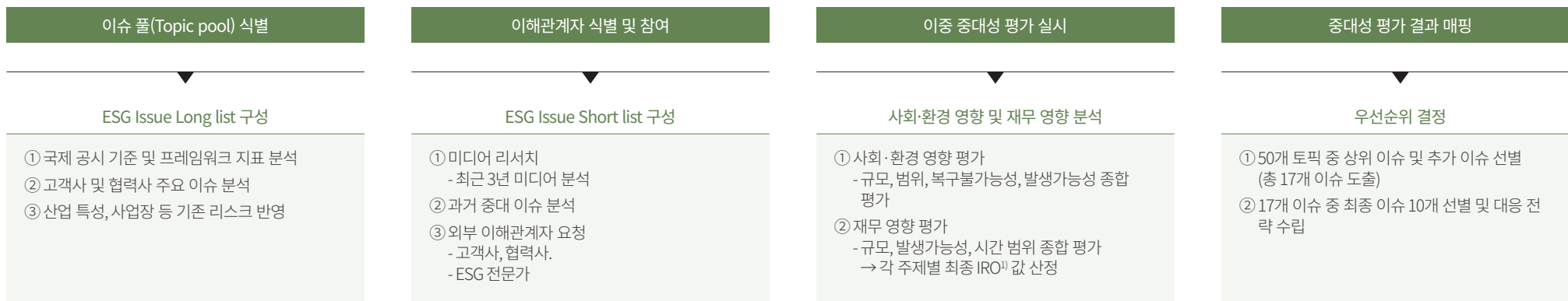
TCFD

CSRD

SASB

CDP

평가 프로세스



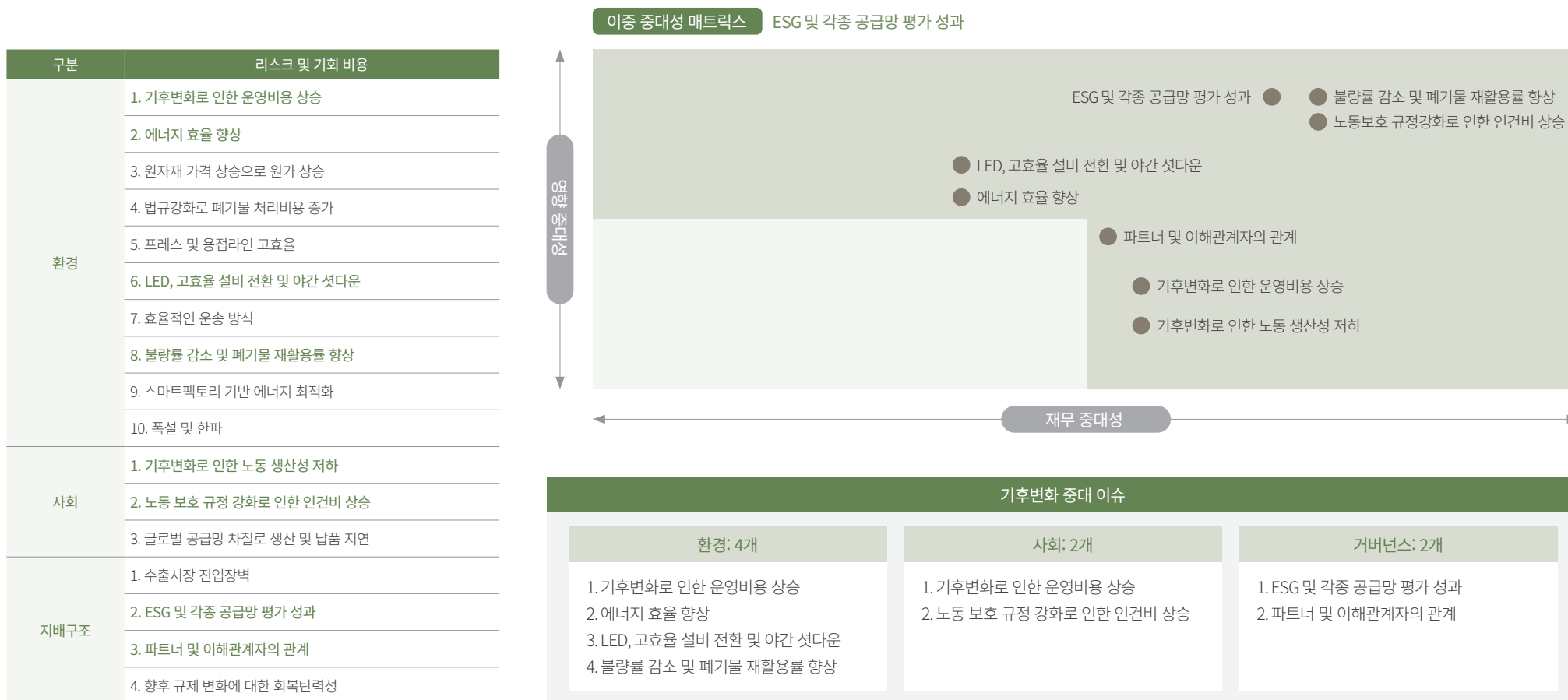
1) IRO(Impact, Risk, Opportunity): 영향, 위험, 기회 (기업이 외부 환경에 미치는 환경·사회적영향(Impact), 외부 환경이 기업의 재무 성과에 미치는 영향(Risk, Opportunity))

기후변화 대응 강화

기후변화 대응 전략

기후변화 이중 중대성 평가 결과

일지테크는 2025-2026년 이중 중대성 평가를 통해 환경사회지배구조 전반에 걸친 50개 토픽을 대상으로 IRO(영향-위험기회) 값을 산정하였습니다. 기업 경영에 미치는 영향 중대성과 재무 성과에 미치는 재무 중대성을 종합적으로 분석하여 최종 8개의 중대 이슈를 도출하였으며, 이 중 '불량률 감소 및 폐기물 재활용률 향상'과 '노동보호 규정 강화로 인한 인건비 상승'은 영향 중대성과 재무 중대성 평가 결과에서 가장 높은 점수를 획득하였습니다. 아울러, 이중 중대성 평가를 통해 환경(E)사회(S)지배구조(G) 각 영역에서 도출된 중대 이슈는 기후변화 대응 관점에서 물리적 위험, 전환 위험, 기회로 재분류하여 관리합니다. 각 이슈별 선정 이유 및 대응 전략은 다음 페이지에서 확인할 수 있습니다.



기후변화 대응 강화

기후변화 대응 전략

기후변화 위험 및 기회 도출

일지테크는 이중 중대성 평가를 통해 식별된 기후 관련 위험 및 기회 요인이 사업 운영과 가치사슬에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 기후변화로 인한 평균 기온 상승에 따른 공장 운영 비용 증가와 노동 생산성 저하 등 물리적 위험에 대해서는 신재생에너지 사용 확대와 작업환경 개선을 통해 선제적으로 대응하고 있으며, LED·고효율 설비 전환 및 공정 안정화와 같은 기회 요인을 적극 활용하여 비용 절감과 경쟁력 강화를 동시에 추진하고 있습니다.

유형	리스크 및 기회 내용		선정 이유 및 영향	대응 전략
물리적 리스크	만성	S1. 기후변화로 인한 노동 생산성 저하	평균 기온 상승과 기후 변화로 인해 작업 환경이 악화되고 노동 생산성이 장기적으로 저하될 가능성 및 근로자 안전·건강을 보장하는 작업환경 개선계획의 실효성	· 신재생에너지 발전 확대에 따른 냉방 가동 확대를 통해 작업환경 악화를 방지
	만성	E1. 기후변화로 인한 운영비용 상승	기후 변화로 인한 평균 기온 상승으로 유지보수 비용 증가 및 공장 냉방 가동 확대 등에 따른 공장 운영 비용 증가	· 추가로 발생하는 공장 냉방 가동 확대 등에 대한 운영 비용 및 에너지 사용량 증가를 신재생에너지 사용 확대를 통해 상쇄
전환 리스크	평판	G3. 파트너 및 이해관계자의 관계	비윤리적인 관행이나 환경 영향 문제로 인한 파트너 및 이해관계자의 부정적 반응 정도	· 비윤리적 관행 및 환경 영향은 자체 영향 평가 실시를 통해 억제 예정
	기술	E2. 에너지 효율 향상	설비 교체 및 효율화 투자 부담 증가	· 정부 지원 정책 중 스마트공장 관련 설비 교체 지원금을 확보한 후 교체 예정
	정책 및 규제	S2. 노동 보호규정 강화로 인건비 상승	작업 환경 개선, 근로시간 단축 등 노동 보호 법규로 인한 추가 비용 발생 가능성	· 자동화 기술 활용을 통한 인건비 상승 억제
기회	자원 및 에너지 효율	E6. LED, 고효율 설비 전환 및 야간 섀다운	보조 설비 에너지 저감 및 무가동 손실 제거(기회)	· 분사 1·2공장 노후 변압기 고효율 하이브리드 변압기로 교체 · 경산 1공장 지붕 태양광 발전설비 신설 추진 · 경산 사업장 인버터형 VSD 콤프레서 교체 및 냉각수 순환펌프 인버터 설치
	재무 및 평판	G2. ESG 및 각종 공급망 평가 성과	수주 경쟁력 및 브랜드 가치 제고	· CDP 및 현대차그룹 ESG 공급망 평가 점수 유지 및 향상 · [2025년 평가 결과] - CDP: A - HMG ESG 공급망 평가: 상위 1.2%
	자원 및 에너지 효율	E8. 불량률 감소 및 폐기물 재활용률 향상	공정 안정화를 통해 재작업 및 폐기물 감소, 원자재 절감, 폐금속 재활용 확대에 따른 처리 비용 절감 및 수익 증가	· ITAC 등 공정 안정화 과정 추진

기후변화 대응 강화

기후변화 리스크 관리

온실가스 배출량 감축 계획 및 목표

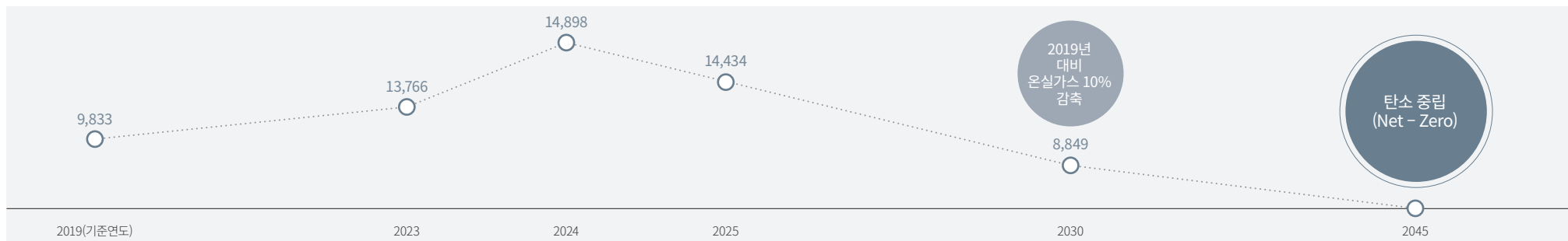
일지테크는 ‘2045 탄소중립 로드맵’에 기반하여 온실가스 배출량을 체계적으로 관리하고 감축하기 위한 중장기 목표와 단계별 감축 계획을 수립하고 있습니다. 기후변화 대응과 저탄소 사회 전환에 기여하기 위해 경산·경주 두 사업장을 대상으로 2030년까지 2019년 온실가스 배출량 대비 10% 감축을 중기 목표로 설정하였으며, 신재생에너지 확대, 유틸리티 설비 고효율화, 공정·환경 개선 등 내부 감축 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다. 사업장 외부에서는 녹색프리미엄, REC(재생에너지 공급인증서) 구매 및 Off-site PPA 활용을 검토하여 내부 감축 이후 부족한 감축량을 보완하고자 합니다. 아울러, 온실가스 감축활동 및 에너지 관리 모니터링, 환경영향평가 기반 개선과제 도출, 전자결재 확대, 디지털 탄소발자국 지우기 캠페인 등 비정량 감축활동을 병행하여 임직원 참여 기반의 에너지 절감 문화를 확산하고 있습니다.

일지테크는 Scope 12 배출량 감축 목표 수립에 더해 Scope 3(기타 간접 배출) 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 2025년에는 Scope 3 7개 카테고리(Category 1~7)의 배출량을 산정하고, 외부 전문기관의 제3자 검증을 통해 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다. 2024년과 비교한 결과, 원자재 구매·자본재·연료 및 에너지 관련 활동(Category 1~3)의 배출량은 증가한 반면, 업스트림 운송·폐기물·출장·임직원 통근(Category 4~7)의 배출량은 감소하였습니다. 특히 국내 지정폐기물 발생량은 2024년 90톤에서 2025년 62톤으로 감소하였으며, 감축 목표 수립과 정기적인 실적 점검을 통해 폐기물 배출을 관리하고 있습니다. 일지테크는 이러한 분석을 기반으로 Scope 3 절대량 감축 목표 수립을 추진하고, 가치사슬 전반의 온실가스 관리체계를 단계적으로 고도화할 계획입니다.

온실가스 배출량 감축 계획

사업장 내부 감축			사업장 외부 감축 및 비정량 활동		
신재생에너지 확대	유틸리티 설비 고효율화	공정·환경 개선	재생에너지 외부 조달	에너지 관리 체계 강화	임직원 참여형 감축활동
- 경산공장 태양광 발전설비(2호기) 신설 - 경주공장 태양광 발전설비(5호기) 신설 - 경주공장 태양광 발전설비(4호기) 자가소비형 전환 - 재생에너지 사용 확대를 통한 전력 배출 저감	- 노후 변압기 → 고효율 하이브리드 변압기 교체 (경산) - 에어누기 점검 및 개선을 통한 압축공기 효율화 (경산) - 인버터형 VSD 콤프레서 교체 (경산) - 냉각수 순환펌프 인버터 설치 (경주)	- LED 전등 교체를 통한 조명 전력 절감 (경산) - 프레스 설비 PLC 제어 최적화 (경주) - 에어컨 실외기 포그 시스템 설치 (경주)	- 녹색프리미엄, REC(재생에너지 공급인증서) 구매 및 Off-site PPA 활용 검토 - 내부 감축 이후 부족한 감축량을 외부 감축수단으로 보완	- 온실가스 감축활동 및 에너지 관리 분기별 모니터링 추진 - 환경영향평가를 통한 부서별 개선사항 도출 및 실행	- 전자결재 확대를 통한 종이 사용 저감 - 디지털 탄소발자국 지우기 캠페인 운영 - 점심시간 조명 소등 등 사무실 에너지 절약 활동 추진

온실가스 배출량 감축 목표¹⁾



1) 온실가스 배출량 감축 목표: Scope 1 + Scope 2 절대량 기준

기후변화 대응 강화

기후변화 리스크 관리

온실가스 배출량 감축 활동

일지테크는 2030년 온실가스 감축 목표 달성을 위해 국내 사업장과 해외 사업장 ITAC에서 신재생에너지 확대, 유틸리티 설비 효율화, 조명 개선 등 다양한 감축 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다. 국내 사업장에서는 본사 12공장 하이브리드 변압기 교체를 완료하여 연간 약 221만 kWh의 전력 절감과 함께 약 940 tCO₂eq/년의 탄소배출 저감 효과를 달성하였습니다. 또한 경주 12공장에서는 2025년 한 해 동안 총 3회에 걸쳐 노후 LED 전등 162개를 교체하여 조명 전력 사용량을 절감하였으며, 본사 1:2공장 에어 누설 점검을 실시하고 자체 보수를 진행하여 압축공기 손실로 인한 에너지 낭비를 개선하고 있습니다. 아울러, 경산 1공장 지붕에 약 497kW 규모의 태양광 발전설비 신설을 추진 중으로, 완공 시 연간 약 295.6 tCO₂eq의 추가 감축이 기대됩니다. 친환경 차량 전환 측면에서도 수소 전기차를 도입하여 법인차량의 Scope 1 배출량 저감을 추진하고 있습니다. 해외 사업장인 ITAC에서는 기존 32W 형광등 7,258개를 18W LED 조명으로 전면 교체 완료하여 조명 소비전력을 약 43.8% 저감하였으며, 이를 통해 사업장 내 에너지 효율을 대폭 향상시켰습니다.

온실가스 배출량 감축 활동

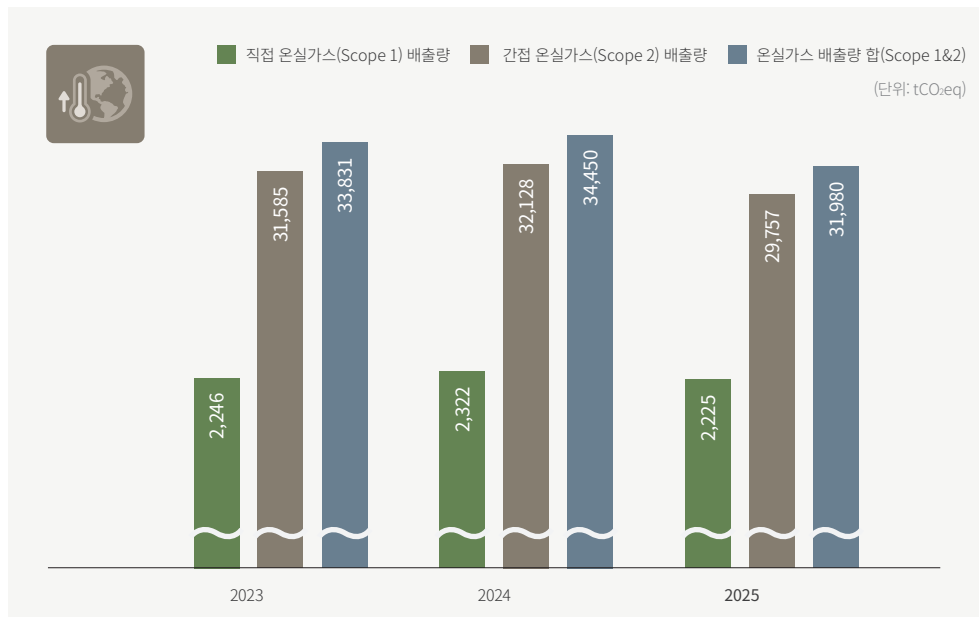


기후변화 대응 강화

지표 및 목표

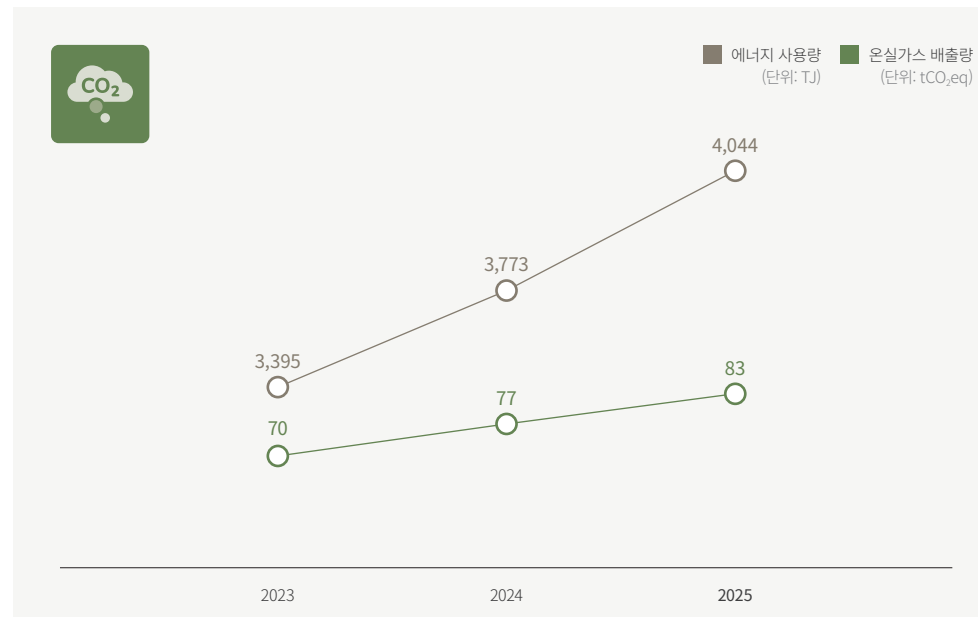
온실가스 배출량

일지테크는 2045년 탄소중립 달성을 목표로 온실가스 배출 저감을 위한 다양한 활동을 추진하고 있으며, 국내 사업장과 해외 사업장(ITAC, 북경일지)을 포함한 전 사업장의 Scope 1 및 Scope 2 배출량을 산정하고 있습니다. 이에 따라 전 사업장 기준 온실가스 배출량은 2023년 33,831 tCO₂eq에서 2024년 34,450 tCO₂eq으로 증가하였으나, 2025년에는 31,980 tCO₂eq으로 전년 대비 약 2,470 tCO₂eq 감소하며 감소세로 전환되었습니다. 사업장별로 보면, 국내 경산공장은 하이브리드 변압기 교체를 통한 전력손실 절감 효과로 Scope 2 배출량이 전년 대비 약 465 tCO₂eq 감소하였고, 해외 중국공장(북경일지)은 생산 효율화에 따른 에너지 사용량 감소로 약 699 tCO₂eq가 줄었으며, 해외 미국 ITAC은 LED 조명 전면 교체 효과로 약 1,306 tCO₂eq의 배출량이 감소하였습니다. 반면, 국내 경주공장은 생산량 증가에 따른 에너지 사용량 확대로 배출량이 소폭 증가하였습니다. 일지테크는 감축 성과가 확인된 활동을 국내외 전 사업장으로 확대하는 한편, 배출량이 증가한 사업장에 대해서는 설비 효율화 및 재생에너지 도입 등 추가적인 감축 방안을 추진하여 탄소중립 목표 달성을 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.



협력사 탄소배출량 관리

일지테크는 협력사 공급망의 배출량을 에너지 사용량과 온실가스 배출량으로 구분하여 관리하고 있습니다. 2023년부터 2025년까지 주요 협력사 11개사를 대상으로 측정한 결과, 3개년 데이터 분석에서 에너지 사용량과 온실가스 배출량이 모두 증가한 것으로 나타났습니다. 이는 협력사의 매출 및 생산량 확대에 따른 영향으로 파악되었습니다. 이에 따라 일지테크는 협력사 배출 데이터를 지속적으로 모니터링하고, 증감 요인을 분석하여 배출 저감을 위한 개선 방안과 실행 계획을 마련해 나갈 예정입니다.



사업장 안전 및 건강 관리

안전보건경영 체계

안전보건경영 관리 조직

일지테크는 안전보건최고책임자(CSO)를 중심으로 안전보건경영 체계를 구축하고, 전 사업장에서 임직원의 안전하고 건강한 근무환경 조성을 위한 안전경영을 추진하고 있습니다. 본사(경산본사)와 경주공장은 각각 안전보건 관리책임자와 전담 조직을 중심으로 생산본부 및 관련 부서와 협력하여 안전 및 환경 관리 업무를 수행하고 있으며, 노사 협의기구를 통해 현장의 의견을 반영하고 개선 활동에 반영하고 있습니다. 또한, 해외 사업장인 ITAC과 북경일지는 환경안전·보건관리 담당 조직을 별도로 운영하며, 일지테크의 안전보건경영 체계를 기반으로 각 사업장 특성에 맞는 안전관리 활동을 수행하고 있습니다.

안전보건경영 관리 조직도



안전보건경영 시스템 구축

일지테크는 글로벌 기준에 부합하는 안전보건 관리 역량 확보를 위해 국제 표준 기반의 관리체계를 구축하고, 이를 사업장 전반에 적용하고 있습니다. 국내 사업장과 해외 사업장(북경일지)은 국제표준 안전보건 경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하여, 안전보건 관리체계의 적합성과 운영 수준을 외부 인증을 통해 검증받았습니다. 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 기준에 따라 위험요인 식별 및 평가, 사고 예방을 위한 사전 관리, 안전보건 목표 설정 및 이행, 정기 점검과 개선 활동 등 관리 프로세스를 운영하고 있으며, 이를 통해 작업장 내 안전 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 인증 유지 및 사후 심사를 통해 관리체계의 지속적인 개선과 운영 안정성을 확보하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증



국내 사업장 ISO 45001 인증



북경일지 ISO 45001 인증

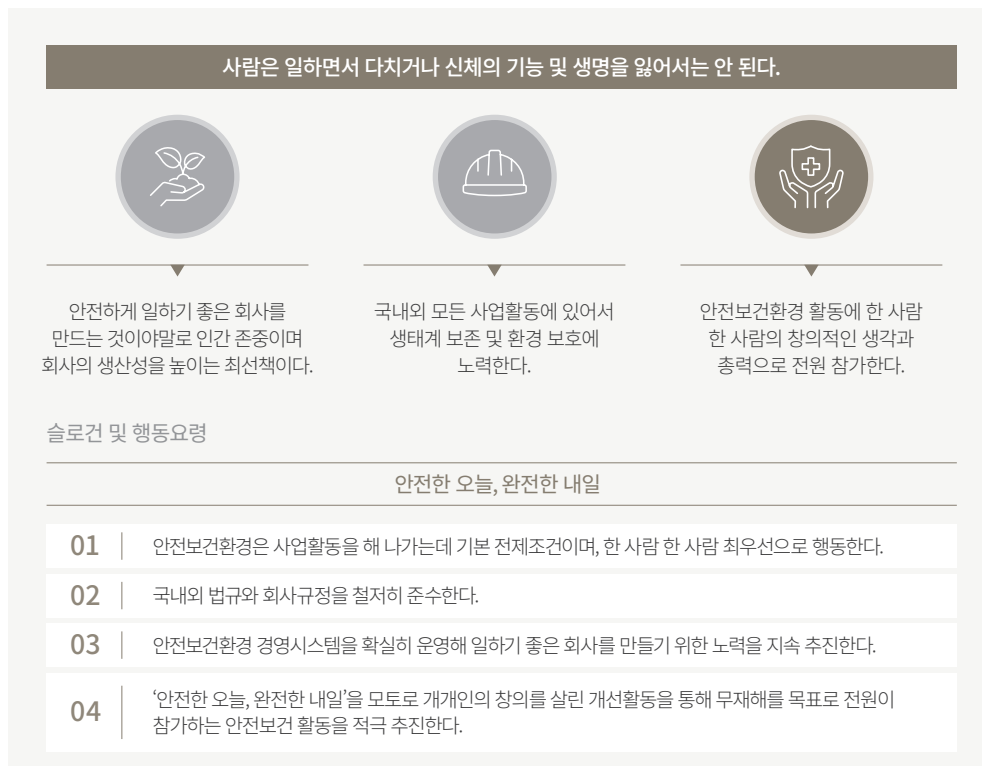
사업장 안전 및 건강 관리

안전보건경영 체계

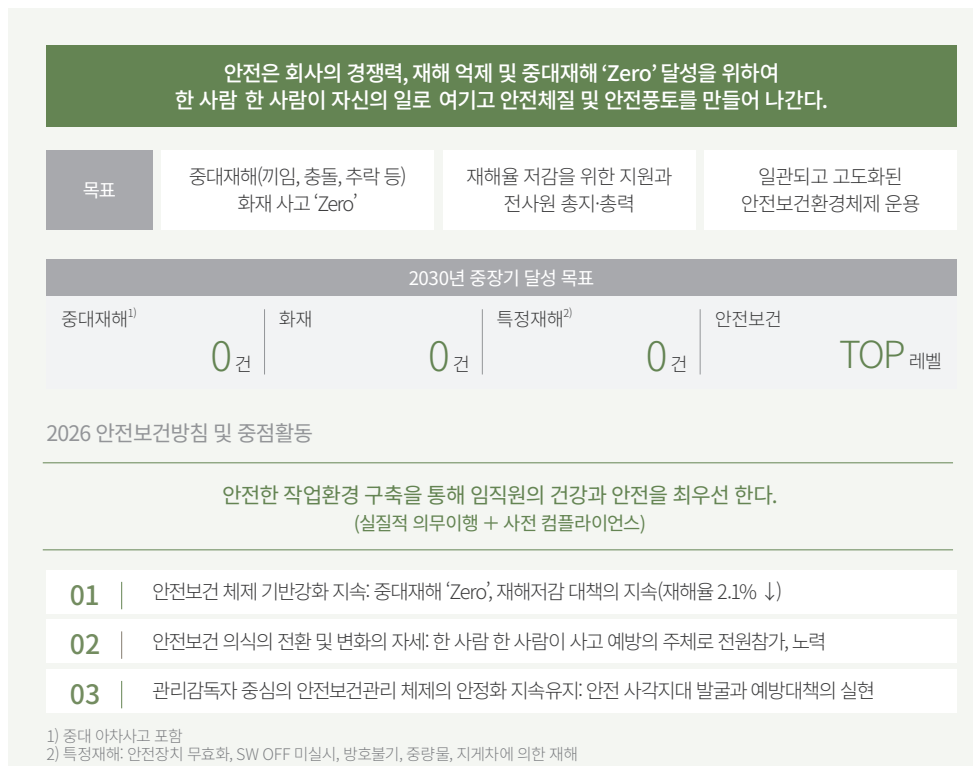
안전보건경영 이념 및 목표

일지테크는 “사람은 일하면서 다치거나 신체의 기능 및 생명을 잃어서는 안 된다”는 안전보건 이념을 바탕으로, 모든 이해관계자의 생명과 안전을 최우선 가치로 인식하고 있습니다. 이러한 원칙 아래 전 임직원이 참여하는 안전보건환경 문화를 조성하고, 사업장 전반에 걸쳐 안전과 환경을 고려한 경영활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 안전보건경영을 기업 경영의 핵심 요소로 반영하여 국내외 사업장 전반에서 법규 준수, 위험요인 사전 관리, 안전보건경영시스템 운영 및 지속적인 개선 활동을 이행하고 있습니다. 또한, 임직원의 자율적인 안전 참여를 기반으로 사고 예방 중심의 관리체계를 구축하고, 협력사 및 이해관계자와 함께 안전 문화를 확산해 나가고 있습니다.일지테크는 중대재해(끼임, 충돌, 추락 등)·화재 사고 ‘Zero’ 달성을 목표로 설정하고, 안전보건 관리 수준을 지속적으로 향상시켜 2030년까지 중장기 안전보건 목표를 달성하고자 합니다. 이를 통해 안전하고 건강한 작업환경을 조성하고, 전사적인 안전경영 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

안전보건환경 기본 이념



안전보건 중기 방침 & 목표



사업장 안전 및 건강 관리

안전보건경영 활동

안전보건경영 활동 및 실적

일지테크는 안전보건환경 관리체계를 바탕으로, 사고 예방부터 비상 대응까지 전 단계에서의 활동을 전개하고 있습니다. 사전 예방 측면에서는 위험성 평가, 관리감독자 점검, 안전교육 및 캠페인 등을 통해 사고를 미연에 방지하고 있으며, 현장 점검과 유해위험요인 개선, 도급사 안전평가 등을 통해 위험 요소를 주기적으로 점검·보완하고 있습니다. 또한, 비상대응훈련, 심폐소생술 교육, LOTO¹⁾ 시스템 운영 등을 통해 실제 상황에 대한 대응 역량도 강화하고 있습니다. 이러한 활동은 ‘중대재해 Zero’, ‘재해율 50% 감축’ 등 당사가 설정한 명확한 목표 달성을 위한 기반이 되고 있습니다.

2025년 안전보건 활동 및 실적

활동		실시사항		과제	평가
I. 중점활동	TOP에 의한 안전보건활동 리드	· 안전보건방침위원회 실시(1회/반기)	유지		○
		· TOP안전보건순회협의체(2회/월) : 전 공정점검 : CSO+현장관리감독자 합동점검(55/60 개선율 92%)	강화	재해발생 공정의 대책의 미완수_지연(P6라인)	○
	중대재해 예방	· 안전뉴스 수평전개(전부서 수평전개율 74%)	강화	누락부서, 지연집계 관리	○
		· 지게차 안전대책_구축물안전장치 충돌위험구간 5개소 시청각 경보장치 설치	강화	돌구간 지속적인 시청각 경보장치 설치	-
		· LOTO 운영 및 고도화 관리 로봇, 프레스공정 도어인터락 개선(140개소), LOTO패드락 설치(로봇,프레스공정 43개소), Safety Keeper운영 모니터링(1회/월)	신규	Safety Keeper운영 지속 모니터링 도구개발 (관리감독자	○
		· 중대재해대응훈련(소방/재래형 재해) : 밀폐공간작업, 안전체험+합동 소방훈련(경산소방서)	강화	밀폐공간 사고시 구조용 구출장비 구비검토	○
		· 중처법 이행사항 확인 컨설팅 : 외부기관 점검 2회/년 (대한산업안전협회)	강화	지도사항 반영하여 26년도 활동에 반영	○
		· ISO 45001 인증 사후심사(내부심사, 인증유지)	유지		○
	안전관리 시스템	· 관리감독자 협의체 활동의 지속(1회/월) · 안전보건업무일지 고도화(23년~개정 ver3)	강화	안전보건업무 일지와 RA의 연계 내용이 Bottom사원까지 전달 유무의 불확실성 확인	○
	중대재해처벌법 대응체제	· 현장점검개선을 관리(상시RA)199/214(93%) · 안전보건표지디자인,시각화개선(공장출입 도어)	유지	CSO 우선 순위 조정에 따라 타입변경 검토 (일정 조정)	○
	유해위험발굴 및 위험성평가 TBM 활동	· 위험성평가(외부기관 컨설팅:대한산업안전협회) · TBM활동강화 『TBM안전Caravan』	유지 신규	A체제-기법 일원화(경주공장 통일) TBM기록 피드백 관리, 사무 관리감독자 확대	- ○
	II. 기반강화	· 교육체계정비(교육프로그램) : 교육도구개발 및 교육환경개선	강화	-	-
		· 기본안전행동 안전수칙위반자관리(위반30건 발행) : 지침서 제정, 수칙등급조정, 야간 암행점검	신규		○
		· 사원안전보건 캠페인 활동 안전보건골든벨, 하절기 온열질환예방(휴식시간부여, 이온음료 방문 지급, 체감온도 기록관리, 공장온도저감 대책 테스트)	강화	온도저감대책 적용 유효성 검토	○
		· 안전보건 노후 규정류 정비(지침,절차서) 제정 : 2 개정 : 33 폐기 : 2	강화	형식적인 개정이 아니라 실제로 적용하고 운영 할 수 있는 톨로서 적용	○
		· 안전보건지표 및 활동 식당영상 공유(1회/월) : 재해율 외, 강도율, 종합재해지수 지표관리(1회/월)	신규		○
		· 외주공사 관리절차 안정화 : 작업 전 안전미팅(작업책임자),안전작업허가서누락 '0'			
		· 2차 협력사 안전평가(평균 61점 이상) 2차사 평가 틀 고도화 지속 및 평가(프레스 8개사) 이행평가 : 수급사(심팩글로벌, 삼일, 풀무원) 안전지도 : 유창, IJS, K&C, 포장장	강화	경주공장 안전작업허가서 정착 및 강화 2차 협력사 평가 및 지원 확대	○
		· 베임사고 Half(Zero) : 베임사고 2건/6건 손(손목, 손가락) 베임사고 0건/ 다리(무릎) 2건	강화	무릎베임 사고 대책 검토 베임방지장갑 수명(노후화)지급 합리화	○
		· 산업 재해(중대재해)율 관리: 재해율 2.7미만, 중대재해 '0' 달성	강화	재해율 실적 1.6%((경산/경주 토탈) 달성	○
		· 재해강도율(근로소실일수관리)	신규	중대재해 '0' 달성	○

1) LOTO (Log Out/ Tag Out): 잠금·표지 절차, 에너지 차단·잠금표시

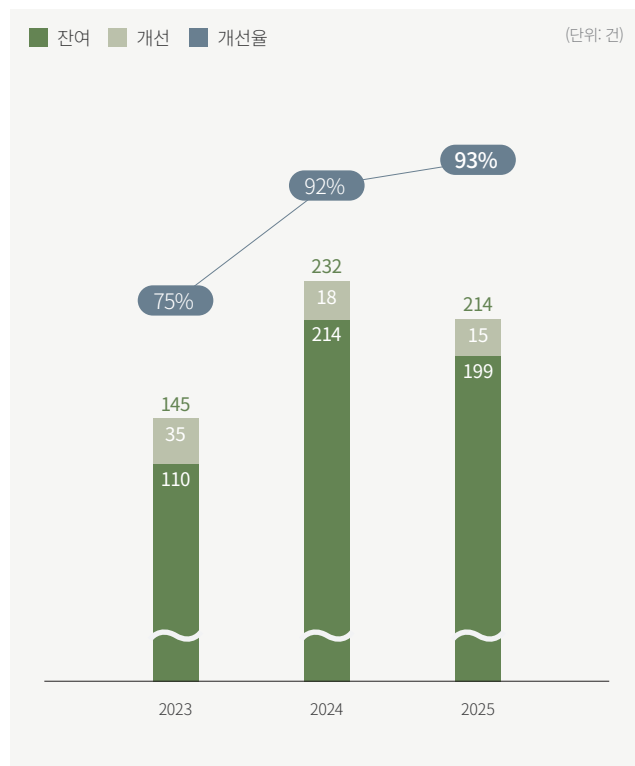
사업장 안전 및 건강 관리

안전보건경영 활동

위험성평가(RA)

일지테크는 「산업안전보건법」 제36조 및 「중대재해처벌법 시행령」 제4조 제3항에 따라 위험성 평가 결과에 대한 조치 이행과 기록 보존을 철저히 이행하고 있으며, 유해위험요인에 대한 확인과 개선활동을 정기적으로 추진하고 있습니다. 경산·경주공장 및 수급업체를 대상으로 연 2회 이상 위험성 평가를 실시하고 있으며, 평가 절차는 설명회 개최, 유해요인 청취 및 순회점검, 위험성 수준 결정, 개선대책 수립 및 이행, 평가 이행점검에 따라 체계적으로 이루어지고 있습니다. 2025년 경산공장은 총 214건의 유해위험요인을 발굴하여 개선율 93%를 달성하였으며, 경주공장은 관리감독자 중심의 TBM 및 안전보건 일지 체계를 운영하여 중대재해 Zero, 재해율 1.2(목표 2.7)를 달성하였습니다.

유해위험요인 발굴 및 개선 현황



2025년 유해위험요인 발굴¹⁾

정기 평가

58건 → 55건

95%

수시 평가

7건 → 7건

100%

상시 평가

149건 → 137건

92%

1) 2025 유해위험 요인 발굴: 경산공장 대상

전사 재해율 관리

일지테크는 안전보건 성과를 정량적으로 관리하기 위해 재해율, 재해건수, LTIFR(근로손실재해율) 등 핵심 안전지표를 기반으로 통합 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 2025년 국내 본사 기준 재해율은 0.4%로 전년 대비 6% 개선되며 2년 연속 감소 추세를 유지하고 있습니다. 또한 재해건수는 총 1건으로 집계되어 전년 대비 2건 감소하였으며, LTIFR은 1.00% 수준을 기록하였습니다. 더불어 도수율, 강도율, 종합재해지수 등 세부 지표를 추가 관리함으로써 전사 안전성과를 보다 다각적이고 정밀하게 관리하고 있습니다.

해외 사업장인 북경일지 및 ITAC 역시 재해율, 재해건수, LTIFR 등 주요 안전지표를 지속적으로 관리하며 산업재해 예방 및 감소를 위한 활동을 강화하고 있습니다. 모든 지표는 산업안전보건공단 공시 데이터를 기반으로 산출되어 신뢰성을 확보하고 있으며, 전담 조직의 상시 모니터링과 체계적인 관리 프로세스를 통해 무재해 사업장 구현을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

일지테크 재해율

구분	단위	국내사업장	ITAC	북경일지
재해율	%	0.40	2.25	0
재해건수	부상자수	건	1	21
	사망자수	건	0	0
LTIFR ²⁾	%	1.00	2.15	0
도수율 ³⁾		1.00%		
강도율 ³⁾		0.01%		
종합재해지수 ³⁾		0.11		

2) LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) : 근로손실재해율은 일정 근로시간 대비 근로손실이 발생한 재해의 빈도를 나타내는 지표

3) 국내사업장 기준

사업장 안전 및 건강 관리

안전보건경영 활동

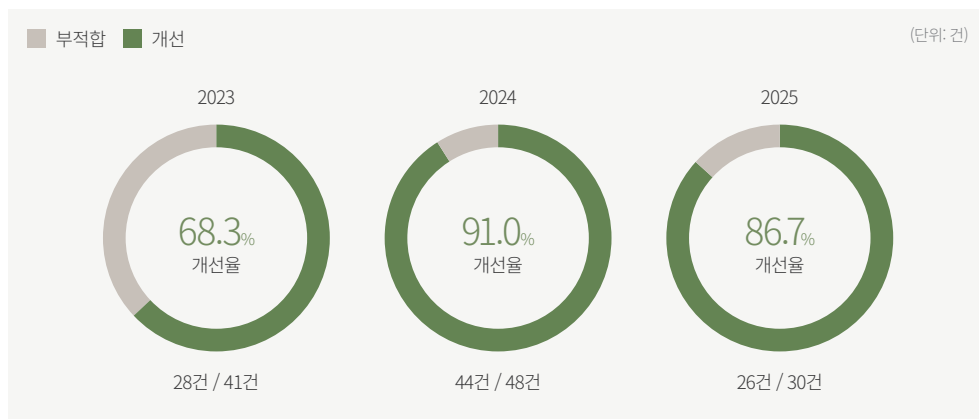
리더십 기반 현장안전 점검

일지테크는 ‘안전은 TOP의 각오와 리더십으로 결정된다’는 인식을 바탕으로, 경영진 주도의 TOP 순회 안전협의체를 정례화하여 실질적인 안전개선을 추진하고 있습니다. 안전보건총괄책임자가 매월 유해위험요인을 직접 점검하고 개선을 지시하는 방식으로 운영되며, 2025년에는 개선율 87%를 달성하였습니다. TOP 안전보건 순회협의체는 월 2회 전 공정을 점검하고, 생산팀과 안전보건팀뿐만 아니라 공정별 현장 관리자까지 참여하여 사고 발생 구역, 로봇 및 유해위험기계기구 사용 구역 등을 집중 점검하고 있습니다. 점검 결과는 전사에 공유되어 현장 개선으로 이어지며, 안전 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

아울러 2026년에는 경주공장을 포함한 전 사업장을 대상으로 유사재해 근절을 위한 수평전개 체계를 강화하고, TOP 리드 기반의 현장 중심 안전관리 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

해외 사업장 ITAC는 별도의 TOP Management 순찰 제도를 운영하고 있지는 않으나, 중대한 안전 이슈 발생 시 Weekly Manager Meeting을 통해 관련 내용을 공유하고 개선 방향을 논의하고 있습니다. 정기 점검을 통해 도출된 개선 필요사항은 항목별로 관리되며, 이전 점검 결과의 조치 완료 여부를 확인하고 미완료 사항은 지속적으로 추적·소통하여 개선 이행을 관리하고 있습니다. 또한 비상정지 버튼 등 설비·구역별로 발생한 문제는 일괄 조치가 아닌 개별 시정조치 항목으로 구분하여 관리함으로써 현장별 위험요인에 대한 개선 실행력을 높이고 있습니다.

순회점검 개선사항



현장 주도형 예방체계 구축

일지테크는 TBM(Tool Box Meeting) 제도를 운영하여 작업자 참여 기반의 현장 중심 안전관리 체계를 구축하고 있습니다. TBM 활동을 통해 작업 전 공정별 유해·위험요인을 사전에 식별하고, 안전수칙 및 위험성 평가 결과를 공유함으로써 예방 중심의 안전관리 활동을 강화하고 있습니다. 특히 2025년에는 관리감독자 업무일지와 연계하여 비정형 작업 허가 기준을 명확화하는 등 현장 안전관리 체계를 고도화하였습니다.

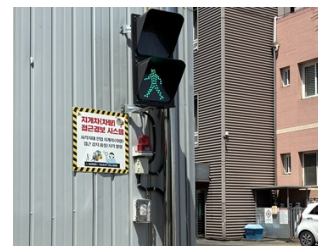
또한 안전수칙 위반자 관리제도를 도입하여 2025년 총 30명의 위반 사례를 점검 및 관리함으로써 작업 현장의 안전규율과 관리 수준을 강화하였습니다. 이를 통해 작업 전·중·후 전 과정에 걸친 예방 중심 안전관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

디지털 기반의 안전관리 시스템

일지테크는 작업자의 안전 확보를 위해 지게차 충돌사고 예방을 중심으로 디지털 기반 안전관리 시스템을 단계적으로 도입하여 고도화하고 있습니다. 사업장 주요 동선과 출입구, 지게차 이동 구간에는 차량 감지 센서, 신호등, 출입문 LED, 노면 표식 및 안내표지 등을 적용하고 루프센서 기반 감지 시스템을 구축하여 차량과 보행자의 동선을 분리하고 있습니다. 또한, 지게차 접근 시 보행자가 즉시 인지할 수 있도록 시각 중심 안전장치를 강화하고, 기존 청각 중심 경고 방식을 시각 기반으로 전환해 소음 환경에서도 사고 예방 효과를 높이고 있습니다. 이와 함께, AI 카메라 및 스마트미러 도입(2023년), 경광등 설치(2024년), 신호등 및 출입문 LED 적용(2025년) 등 단계적 고도화를 통해 사업장 특성에 맞는 시각 중심 안전관리 체계를 강화하고 있습니다. 향후에는 실내 작업장 중심의 적용 확대, 라인 라이트 기반 이동경로 시각화, 고위험 구간 우선 적용 및 음성경보기 추가 설치 등을 통해 디지털 기반 안전관리 체계를 더욱 고도화할 계획입니다.



국내사업장 출입문 LED



지게차 충돌예방 장치



ITAC 지게차 속도계

사업장 안전 및 건강 관리

안전보건경영 활동

안전보건 교육

일지테크는 전 임직원의 안전의식 제고와 사고 대응 역량 강화를 위해 현장직과 사무직을 구분한 체계적인 안전보건 교육을 운영하고 있습니다.

국내사업장의 경우, 현장직을 대상으로는 산업안전보건법에 따른 정기 집체교육을 월 1회 실시하며, 위험성평가, LOTO, 사고사례 대응 등 공정별 위험요인을 반영한 교육 커리큘럼을 기반으로 현장 중심의 실효성 있는 교육을 수행하고 있습니다. 사무직의 경우 반기별 온라인 교육을 통해 안전보건 기본 인식과 사고 대응 역량을 강화하고 있습니다.

아울러, 안전보건 전문역량 강화를 위해 ISO 14001/45001 내부 심사원 교육을 실시하여 안전보건경영시스템의 운영 수준을 고도화하고, 내부 심사 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

안전보건 교육체계 및 작업 정비

일지테크는 국내 및 해외 사업장의 교육체계와 작업 표준화를 위하여 정비작업을 하고 있습니다. 국내 사업장은 기존 휴게공간 중심 교육과 전문성 부족에 따른 교육 효과 저하를 개선하기 위해 현장 중심 교육체계 정비를 추진하였습니다. 통합교육장 신설과 전문 강사 및 외부 기관 연계를 통해 교육의 전문성과 일관성을 강화하고, 시각화 기반 교안을 도입하여 교육 몰입도와 이해도를 제고하였습니다. 또한 안전보건 관련 규정 13건과 지침 15건을 전면 개정하고 추가 지침을 반영하여 KPI 목표를 100% 달성함으로써, 교육체계와 연계된 안전보건 관리 기준을 전사적으로 정비하였습니다. 아울러, ITAC은 총 150종의 지침서를 수립하고 주요 생산공정에 대해 JSA (Job Safety Analysis)를 실시하여 작업 단계별 위험요인과 통제방안을 문서화하고 있습니다. 이를 통해 절상, 끼임, 충돌, 소음, 용접 불꽃, 근골격계 부담, 화학물질 노출 등 공정별 위험요인을 사전에 식별하고, 공학적 통제와 LOTO 교육, 3C·5S 정리정돈, 보호구 착용 등 관리적 조치를 병행하여 작업 안전성을 강화하고 있습니다. 이를 통해 현장직 정기교육 체계를 고도화하고 교육 품질을 향상시켰으며, 나아가 안전보건 문화의 조직 내 정착 기반을 강화하였습니다.

2025년 안전보건 교육 현황



1) 교육 참여율: 휴직자 제외
2) 2025년 상반기, 하반기 누적 인원
3) 교육 참여율: 퇴사자 인원 포함

2025년 교육 체계 정비 실적

교육장소 미비	강사 역량 미흡	교육자료 질 부족
통합교육장 신설 (대회의실) 최대 100명 수용가능한 통합 교육장 신설	관리감독자 교육순번제 적용 관리감독자 전원 강사 참여 및 안전보건팀 사전 교육 지원	시각화된 교안 제작 PPT와 동영상 교육 제작을 통한 정기교육 자료 확보

2026년 개선 방향

현장 OJT 교육	강사 역량 미흡	용역근로자 ⁴⁾ 교육
실제 현장 실무와 연계된 안전교육 진행	사내 전문강사 인증제 도입 & 교육 지원	용역 근로자 교육 정비 1) 교육 시각화 위한 도구정비 2) 교육 프로세스 합리화

4) 용역 근로자: 외국인 포함

사업장 안전 및 건강 관리

안전보건경영 활동

안전한 근무환경 조성

일지테크는 전사 안전보건관리체계의 실효성을 제고하기 위해 다양한 커뮤니케이션 채널과 캠페인을 통해 임직원과의 소통을 강화하고 안전 인식 제고를 추진하고 있습니다.

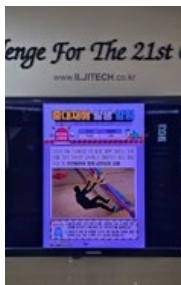
상시 운영 중인 안전뉴스 수평전개 시스템은 재해 발생 시 원인과 대책을 신속히 공유하여 유사 사고 재발을 방지하며, 각 부서는 개인서명 및 이행 점검을 통해 전파 효과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 전파 자료는 본관 및 식당 내 모니터를 통해 상시 공유함으로써 조직 전반에 안전문화를 확산하고 있습니다.

안전보건 연간 소통 항목

내용	이해관계자	시기
안전보건방침, 목표, 위험요인, 법규준수사항	고객사, 방문객,직원	매년
중사자 의견청취(의견청취조사표,QR,제안함)	내부,협력사 직원	매년, 상시
산업안전보건위원회	근로자 대표	1회/분기
TOP안전협의체	현장관리감독자,명예산업안전감독관, 안전보건총괄책임자	1회/분기
관리감독자 협의체	현장 관리감독자	1회/분기
비상사태 대비 및 대응과 관련된 정보	임직원	비상대응 계획에 따름
중대재해사례공유(고용노동부 중대재해 사이렌)	현장관리감독자,팀장,그룹장	상시
안전뉴스(재해사례 전사공유)	임직원	발생시



본사 안전보건게시판



본사 안전보건영상



ITAC 안전보건게시판



안전뉴스

안전보건 캠페인 활동

일지테크는 전사 안전보건관리체계 강화와 안전문화 정착을 위해 임직원의 안전보건 의식 제고를 목적으로 다양한 캠페인 활동을 운영하고 있습니다.

2025년 국내사업장을 대상으로 안전보건골든벨과 온열질환 예방 캠페인을 중심으로 참여형 안전문화 확산 활동을 전개하였습니다. 안전보건골든벨은 정기교육 내용을 기반으로 임직원의 안전보건 지식을 점검하고 자발적 학습 분위기 조성 및 안전문화 확산에 기여하였으며, 온열질환 예방 캠페인은 찾아가는 아이스 캠페인, 이온음료 제공, 수분섭취 및 예방수칙 안내, 리플렛·퀴즈 이벤트 등 현장 참여형 활동을 통해 근로자의 온열질환 예방 인식과 실천력을 높였습니다.

아울러, 해외 사업장 ITAC은 사업장 내 휴게실 TV를 활용하여 안전 인식 제고를 위한 다양한 안전 관련 콘텐츠를 상시 송출하고 있으며, 안전 목표 강화를 위해 매월 정기적인 보수 교육(Refresher Training)을 실시하고 있습니다. 이를 통해 일지테크는 임직원의 자발적 참여 기반 안전문화 정착을 추진하고 있으며, 향후에도 체험형 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

안전골든벨

2024년	2025년
· 진행시간: 30분 · 참석 대상: 현장직 · 참석 인원: 150명	· 진행시간: 40분 · 참석 대상: 사무직 + 현장직 · 참석 인원: 154명



온열질환 예방 캠페인

Good Point	캠페인 진행 내용
찾아가는 캠페인 · 수분섭취 · 온열질환 예방 리플렛 내 퀴즈 이벤트 삽입 · 자발적 지식습득	① 찾아가는 아이스 캠페인 2회 실시 ② 현장 근로자 대상 이온음료 제공 및 수분섭취 안내 ③ 안전부스 운영, 온열질환 예방 리플렛 배포 및 퀴즈 이벤트 진행



사업장 안전 및 건강 관리

작업환경 소음관리

안전한 근무환경 조성

일지테크는 사업장 내 소음 발생에 따른 임직원 건강 영향을 최소화하고자 체계적인 모니터링 및 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 고용노동부 지정 측정기관을 통해 연 2회 이상의 정기 작업환경측정을 실시하고 있으며, 공정별 노출 수준을 지속적으로 데이터화하여 관리합니다.

특히 소음 수준에 따라 85dB(A) 이상 공정은 ‘관리 대상’, 90dB(A) 이상 공정은 ‘중점 관리 대상’으로 세분화하여 맞춤형 개선 활동을 추진하고 있습니다. 설비 예방 보전 및 공학적·관리적 저감 대책을 병행하여 쾌적한 작업환경 조성에 만전을 기하고 있습니다.

또한, 해외 사업장인 ITAC는 유해 소음 노출로 인한 청력 손실 예방을 위해 ‘Hearing Conservation Program’을 가동 중입니다. 8시간 시간가중평균(TWA) 기준 85dB(A) 이상 노출 근로자를 대상으로 청력 보호구 지급, 정기 검진, 안전 교육 및 이력 관리를 철저히 이행하고 있으며, 설비 및 공정 변경 시 수시 점검을 통해 소음 저감 활동의 실효성을 높이고 있습니다.

청력보호 프로그램

일지테크는 소음 노출 근로자의 직업병 예방과 건강 보호를 위해 ‘청력보존 프로그램’을 체계적으로 운영하고 있습니다. 특수건강진단 및 정기 청력검사를 통해 개인별 청력 변화를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 검진 결과에 따른 요관찰자(C) 및 유소견자(D)를 대상으로 심층 건강상담과 맞춤형 사후 보건지도를 실시하여 건강 악화를 선제적으로 예방하고 있습니다.

또한, 보호조치의 실효성을 높이기 위해 개인별 청력보호구를 지급하고, 현장 점검을 통해 올바른 착용 여부를 상시 관리하고 있습니다. 단순 보호구 지급에 그치지 않고 적정 보호구 선택 및 올바른 착용방법에 대한 실습 교육을 강화하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 소음 위해성과 청력보호의 중요성에 대한 교육을 실시하여 안전문화를 확산하고 있습니다. 아울러 프로그램 운영 결과를 분석하여 현장 개선활동에 반영하는 등 지속가능한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

아울러, ITAC 또한 청력보호 프로그램을 운영하고 있으며, 전 직원을 대상으로 정기 청력검사를 실시하는 등 해외 사업장 차원의 근로자 건강보호 체계를 강화하고 있습니다.



비상사태 대응 체계 고도화

일지테크는 화재, 중대재해, 질한 등 다양한 비상사태에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 비상대응 프로세스를 정립하고, 정기적인 훈련을 통해 대응 역량을 강화하고 있습니다. 근로자 대피 및 위험요소 제거 등 즉각적인 조치가 가능한 대응 체계를 구축하였으며, 사고 발생 초기부터 안전보건팀과 안전보건최고책임자(CSO)까지 연계되는 보고 체계를 운영하고 있습니다. 또한 유관부서와 협력한 대응 훈련을 통해 조직 전반의 대응 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다.

특히 2025년에는 고위험 작업환경을 고려한 밀폐공간 대응 훈련과 응급처치 훈련을 중심으로 비상대응 체계를 고도화하였습니다. 밀폐공간 훈련은 소방용 물탱크실 등 지정된 밀폐공간을 대상으로 가스농도 측정, 환기, 구조장비 활용 및 인명 구조 절차를 포함한 실전 중심으로 실시하여 질식사고 예방과 초기 대응 능력 향상에 중점을 두었습니다.

또한 응급처치 훈련은 심폐소생술(CPR) 및 AED 사용법 등 생명구조 중심 교육과 실습을 병행하여 비상상황 발생 시 즉각적인 대응이 가능하도록 구성하였으며, 조직 내 AED 사용 가능 인원을 확대하는 등 대응 인력 확보를 강화하였습니다. 해당 훈련에는 각 본부에서 1인 이상 참여하여 총 28명(현장직 9명, 사무직 19명)이 이수하였으며, 팀별 인원의 10% 이상이 응급처치 훈련을 수료하는 성과를 달성하였습니다.

밀폐공간 훈련

밀폐공간 경고표지 확인	밀폐공간 내 가스농도측정	밀폐공간 내 신선한 공기 주입
재해자 발생 - 응급처치 실시	들것을 이용한 재해자 후송	응급처치교육 실시(CPR)

응급처치 훈련



1) 참석자: 사무직 19명 + 현장직 9명

사업장 안전 및 건강 관리

해외 사업장 안전보건경영 목표

북경일지

일지테크는 해외 사업장에서도 국내와 동일한 안전보건경영 이념을 적용하고, 「중국 안전생산법」 등 현지 법규를 기반으로 체계적인 안전보건관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 국내외 전 사업장에서 화재, 산업재해 및 직업병 예방은 물론 자원 절약과 환경오염 방지를 위한 목표를 수립·이행함으로써, 각국의 법적 요구사항을 준수하고 지속가능한 글로벌 경영 기반을 강화하고 있습니다.

아울러, 북경일지는 안전보건 관리 항목을 체계적으로 정의하고 책임 부서를 명확히 지정하여, 목표 달성을 위한 과제를 수행하고 성과를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

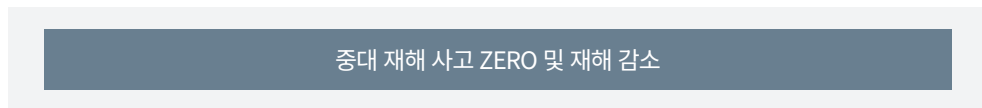
북경일지 안전보건경영 목표



ITAC

ITAC은 「미국 산업안전보건법(OSH Act)」을 기반으로 체계적인 안전보건 관리 체계를 구축하고 있으며, 화재, 산업재해, 직업병 예방은 물론 지속가능한 글로벌 경영 기반 강화를 위한 목표를 설정하고 이를 지속적으로 이행하고 있습니다. 작업장 사고 예방을 위해 매년 재해율을 핵심성과지표(KPI)로 설정하고, 총 근무시간 대비 재해 건수를 추적하여 안전 성과를 정량적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 무재해 근무시간 최소 22,926시간 유지를 목표로 설정하였으며, 실제 결과는 54건의 재해가 보고되었음에도 사고당 평균 34,525시간의 무재해 근무시간을 기록하여 목표를 초과 달성하였습니다. 이는 ITAC의 종합적인 안전 관리 시스템의 효과와 직원들의 높아진 안전 의식을 입증하는 결과로, 앞으로도 중대 재해 사고 Zero 및 재해 감소를 목표로 안전 문화를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

ITAC 안전보건경영 목표



해외 사업장 안전보건경영 활동

ITAC의 리스크 예방 및 대응 시스템

ITAC은 전 공정 및 업무 영역에 대해 정기적인 위험성 평가를 실시하여 고위험 요소를 식별하고, 제거·대체·공학적 제어를 우선으로 하는 사전 예방 중심의 위험관리 체계를 운영하고 있습니다. 미국 연방 및 주 규정은 물론, 고객 및 지역사회의 요구사항을 반영한 법적·비규제 요건 식별 체계를 구축하여 전사적인 준수 수준을 관리하고 있습니다. 비상사태에 대비하여 2025년 9월 소방훈련(Fire Drill) 및 토네이도 대피훈련(Tornado Drill)을 정기 실시하였으며, 훈련 결과 일부 구역의 경보 미청취 및 미대피 인원 발생 등 미흡사항을 도출하여 개선활동을 추진하고 있습니다. 신입 직원 및 고위험 작업 종사자를 대상으로 직무별 교육과 비상대응 훈련을 정기적으로 실시하고 모든 교육 이력을 체계적으로 문서화하여 관리하고 있으며, 환경·보건·안전(EHS) 관리 시스템의 적절성과 효과성을 평가하기 위한 정기 내부 감사를 통해 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

ITAC의 위험성 평가

ITAC은 사업활동, 공정, 시설, 협력사 및 방문객 활동에서 발생할 수 있는 안전보건 유해·위험요인을 식별하고 통제하기 위해 Hazard Identification, Risk Assessment & Determining Controls Procedure를 운영하고 있습니다. EHSMS Task Force Team이 위험성 평가를 주관하며, 심각도와 발생 가능성을 기반으로 위험수준을 분석하고 기존 통제조치를 함께 고려하여 개선 필요사항의 우선순위를 결정하고 있습니다. 또한 일상·비일상 작업, 인적 행동요인, 설비·자재, 변경관리, 법규 요구사항 등을 평가 요소로 반영하고, 제거·대체, 공학적 조치, 절차 및 행정적 관리, 보호구 착용 순으로 통제방안을 검토하여 위험수준을 허용 가능한 수준으로 저감하고 있습니다.

ITAC 위험성 평가

Overall Risk Evaluation Chart			Severity				
			Very Low	Low	Medium	High	Very High
			1	2	3	4	5
Probability Scale	Very Low	1	1	1.5	2	2.5	4.0
	Low	2	1.5	2.	2.5	3	4.7
	Medium	3	2	2.5	3	3.5	5.3
	High	4	2.5	3	3.5	4	6.0
	Very High	5	4.0	4.7	5.3	6.0	6.7

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 정책

공급망 관리 정책



분쟁광물(책임광물) 정책



책임 있는 조달 정책

일지테크는 OECD(경제협력개발기구) 실사 지침을 반영하여 분쟁광물(책임광물) 정책과 책임 있는 조달 정책을 수립하고, 책임광물 관리에 대한 기본 원칙을 명확히 하고 있습니다. 해당 정책을 기반으로 분쟁 및 고위험 지역에서 채굴된 3TG(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 제한하고 있습니다. 또한, 공급망 전 과정에서 발생할 수 있는 사회·환경적 영향을 고려하여 책임 있는 원료 조달을 추진하고 있으며, 공급망 실사 활동을 통해 관련 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다.

분쟁광물 주요 관리 정책



협력사 행동규범



일지테크 협력사 행동규범

일지테크는 협력사들과 함께 투명하게 공급망을 관리하고 지속 가능한 가치를 창출하기 위해 협력사 행동 규범을 제정하였습니다. 협력사들도 일지테크의 비즈니스 파트너사로 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전보건, 경영 전반 시스템에서 사회적 책임을 실현하고 기준에 맞춰 업무를 할 수 있도록 요구하고 있습니다. 또한, 핵심 협력사 8개사를 대상으로 ‘협력사 행동규범’을 준수할 수 있도록 서명을 추진한 결과, 전사 서명을 완료 하여 준수 체계를 공고히 하였습니다. 향후에는 신규 편입되는 핵심 협력사를 대상으로 ‘협력사 행동규범’ 서명 징구를 확대할 계획입니다. 아울러, 해외 사업장 ITAC 또한 미국 주요 협력사를 대상으로 협력사 행동규범 서명 절차를 운영하여 서명을 완료하는 등 글로벌 공급망 전반의 ESG 관리 체계를 강화하고 있습니다.

협력사 행동규범

윤리경영	- 투명경영 및 반부패 - 이해상충 방지 - 불공정 거래 방지 - 위조부품 방지 - 수출제한 준수 - 정보보호 - 지적재산 보호 - 책임있는 자재 구매
환경경영	- 환경경영 - 에너지 소비 및 온실가스 배출 - 폐수 관리 - 대기오염물질 관리 - 폐기물 관리 - 화학물질 관리 - 생물다양성 보호
노동/인권	- 차별금지 및 다양성 존중 - 인도적 대우 - 임금 및 복리후생 - 근로시간 - 아동노동 금지 - 강제노동 금지 - 결사의 자유 보장
안전/보건	- 안전보건경영시스템 구축 - 산업 안전 관리 - 비상상황 대응 - 산업재해 및 질병관리 - 안전진단 - 보건 관리
경영시스템	- 기업 성명서 공시 - 담당자 선임 - 리스크 점검 - 교육 및 소통 - 정보 관리 - 고충처리 제도 운영 - 거래업체(하위 협력사) 관리 - 규범준수

지속가능한 공급망 관리

공급망 관리 정책

공정한 거래를 위한 환경 조성

일지테크는 협력사와의 공정한 파트너십 유지를 위해 거래 과정에서 불이익이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 공정거래법, 하도급법 등 관련 법규와 공정거래 4대 실천사항을 준수하여 공정한 거래 환경 조성을 추진하고 있습니다. 또한, 사내 포털(i-SCM)을 통해 매월 공정거래 소식지를 배포하여 임직원을 대상으로 공정거래 원칙을 공유하고 있으며, 협력사를 대상으로 공정거래 편람, 담합 금지 가이드라인, 자율준수 가이드라인 등을 제공함으로써 공급망 전반의 공정거래 인식 확산을 지원하고 있습니다.



협력사 간 상생협력을 위한 4대 실천사항

일지테크는 모든 협력사와 공정거래 협약을 체결하고, 상생협력을 기반으로 한 공정한 거래 질서 확립을 추진하고 있습니다. 협력사와의 계약 체결 시 공정거래 4대 실천사항을 기준으로 계약 조건의 적정성, 거래 절차의 공정성, 대금 지급 기준의 합리성 등을 점검하여 계약이 공정하게 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한, 협력업체 선정 및 거래 과정에서의 투명성과 공정성을 확보하고, 하도급거래 내부 심의 절차를 운영하여 거래 조건 및 절차의 적정성을 검토하고 있습니다. 아울러, 표준계약서 사용, 서면 발급 및 보존 등 관련 절차를 준수함으로써 불공정 거래를 예방하고 공정거래 원칙이 공급망 전반에 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

상생협력을 위한 4대 실천사항



지속가능한 공급망 관리

공급망 동반성장 지원

하도급 내부심의위원회

일지테크는 공정하고 투명한 거래 환경을 위해 하도급 4대 실천사항에 따라 심의위원장과 7인의 위원으로 구성된 내부 심의위원회 운영을 계획하고 있습니다. 내부 심의위원회는 협력사와의 하도급 거래 전반에 대한 공정성 및 적법성 여부를 심의하는 역할을 수행합니다. 주요 심의 사항으로는 대규모 하도급 거래에 대한 사전 검토, 협력사 등록·취소 기준 및 절차의 적정성 검토, 협력사 신규 등록 및 취소 관련 심의, 입찰 제한 절차의 적절성 검토, 미등록 또는 등록 취소 협력사에 대한 이의신청 처리, 가격 결정 조정 건 심의, 하도급법 등 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재 등이 포함됩니다.

하도급법 위반 예방 및 준수



협력사 선정 및 평가 관리

일지테크는 신규 협력사 발굴부터 선정, 등록까지 단계별 절차를 운영하고 있으며, 협력사 선정 시 원가, 안전관리 등 주요 기준을 종합적으로 검토하고 있습니다. 또한, 1/2차 평가를 통해 협력사 선정의 적합성을 검증한 후 결과 보고 및 협력사 등록을 진행하며, 등록 이후에도 연 1회 정기평가를 실시하여 지속적인 거래 관계와 협력사 관리 체계를 유지하고 있습니다.

협력사 평가는 품질, 납기, 재무, 현장 안전, ESG 등 주요 항목을 기준으로 수행되며, 품질경영 수준, 납기 준수율, 재무 건전성, 안전 관리 수준, ESG 관리 수준 등을 종합적으로 반영하여 평가하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 개선이 필요한 협력사에 대해서는 개선 요구 및 지도·육성을 실시하고, 우수 협력사에 대해서는 인센티브 및 지원을 제공함으로써 협력사 경쟁력 강화를 유도하고 있습니다.

협력사 선정 절차



지속가능한 공급망 관리

공급망 동반성장 지원

협력사 ESG 평가

일지테크는 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있으며, 2025년에는 총 8개 협력사를 대상으로 평가를 수행하였습니다. 평가는 환경, 사회, 지배구조 각 영역별 세부 요소를 반영한 총 34개 항목을 기준으로 진행하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 ESG 관련 정책 및 관리 체계가 미흡한 협력사에 대해서는 우수사례와 가이드라인을 제공하여 개선을 지원하고 있으며, 공급망 ESG 평가를 통해 식별된 리스크를 사전에 점검하고 중점 관리하고 있습니다. 또한, 협력사의 ESG 이해도 제고와 자율적인 ESG경영 추진을 지원하기 위해 사전 수요조사를 기반으로 교육 및 지원 프로그램을 기획하고 있습니다. 아울러, 이해관계자 의견을 반영하여 ESG 평가 항목을 정비하고, 협력사 지원 관점에서 평가 범위를 점진적으로 확대할 계획입니다.

ESG 평가 프로세스



협력사 공급망 ESG 평가 항목

	공통항목	산업 특화 항목
환경	· 환경경영 정책 · 환경경영 관리 · 환경경영 성과	환경
사회	· 사회적 책임정책 · 이해관계자	사회
지배구조	· 지속가능 정책 · 지속가능 관리	지배구조

ESG 평가 결과

평가결과	개선활동
협력사들의 ESG 평가에 대한 낮은 인식	· 향후 평가 전 사전에 충분한 설명회 사전 컨설팅 실시 · ESG 교육 실시
협력사들의 ESG 경영 추진에 대한 어려움	· ESG 관련 자문 지원
협력사 ESG 평가 및 진단을 통한 동기부여 필요	· 우수협력사에 대한 인센티브 지원

후속 지원 체계

 ESG 교육 지원	 협력사 ESG 네트워킹 지원	 협력사 공동 사회공헌활동 추진
 홈페이지 공시 지원	 지속가능경영보고서 발간 지원	 ESG 관련 인증 지원

지속가능한 공급망 관리

공급망 동반성장 지원

2차 협력사 안전역량 평가 지원

일지테크는 협력사와의 동반 안전역량 확보를 위해 정기적인 안전역량 평가를 시행하고 있으며, 2025년 하반기에는 5인 이상 50인 미만 사업장을 중심으로 2차 협력사 안전점검을 실시하였습니다. 점검은 안전보건경영계획 수립 여부, 세부 추진계획의 실효성, 사전 위험성 평가 체계 등 세 가지 항목을 기준으로 수행되었습니다. 점검 결과 일부 협력사에서 유해-위험기계의 비표준화 사용, 예산 계획 미수립 등 개선이 필요한 사항이 확인되었습니다. 이에 따라 일지테크는 안전보건방침 이행 지도, 우수 사례 공유, 위임조직 대상 교육, 세부 실행계획 수립 지원 등을 통해 협력사의 자율적인 안전관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 향후에는 전 협력사의 안전역량을 Lv.3(70점 이상) 수준으로 상향하는 것을 목표로 단계적인 지원을 지속할 계획입니다.

안전역량 평가 항목

						
EHS 경영계획	현장관리	화재안전	산업보건	안전보건체계	사전위험관리	조직&전문성

Lv.1	Lv.2	Lv.3	Lv.4	Lv.5
① 평가 점수 0점~59점 ② 평가 결과 활동 부진	① 평가 점수 60점~69점 ② 평가 결과 개선 필요	① 평가 점수 70점~79점 ② 평가 결과 개선 중	① 평가 점수 80점~89점 ② 평가 결과 활동 양호	① 평가 점수 90점~100점 ② 평가 결과 활동 우수

협력사 안전역량 평가 지원



9개사

협력사 레벨업 지원

일지테크는 협력사의 기술 경쟁력 강화를 지원하기 위해 교육 프로그램과 세미나를 운영하고 있습니다. 2025년에는 협력사 3개사를 대상으로 클래드 메탈 제조 방법, 제진소재 부품 제조 기술, 제조 AI 도입 및 산업 적용 교육을 실시하였습니다. 해당 교육은 글로벌 모빌리티 개발 대응 역량 강화를 목적으로 협력사와 공동으로 진행되었으며, 연구개발 역량 향상과 기술 적용 확대를 지원하는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 교육을 통해 협력사의 기술 이해도를 높이고 연구개발 활동에 대한 참여를 유도하고 있습니다. 향후에도 협력사의 수요를 반영하여 기술 교육 및 세미나를 지속적으로 운영함으로써 협력사와의 기술 협력을 확대해 나갈 계획입니다.

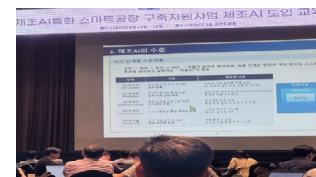
협력사 지원 현황



클래드 제조 방법 교육



제진소재 부품 제조 기술 교육



AI모델 적용을 통한 산업 적용 동향 교육

협력사 레벨업 지원



3개사

지속가능한 공급망 관리

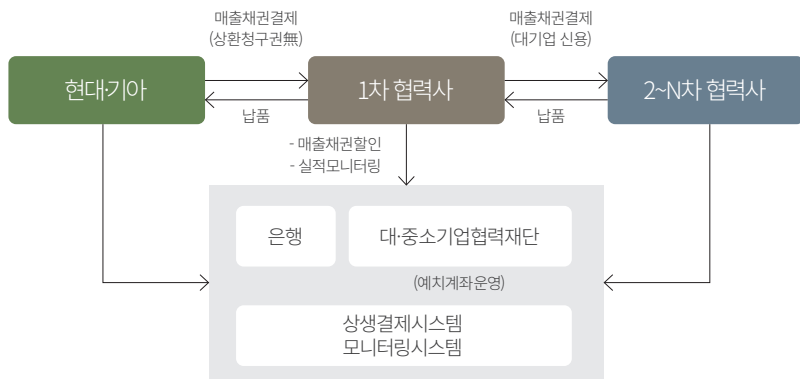
공급망 동반성장 지원

협력사 금융 및 설비 지원

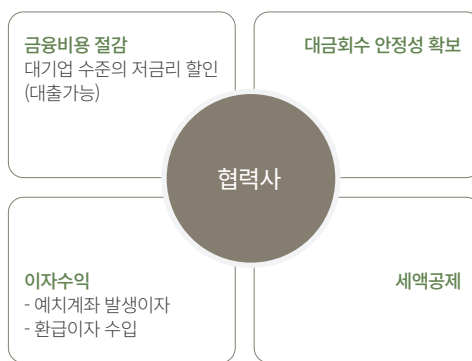
일지테크는 협력사의 경영 안정화와 투자 지원을 위해 재무 상태를 지속적으로 점검하고 있으며, 정기평가 및 재무평가 과정에서 리스크가 확인될 경우 내부 심의를 거쳐 긴급 자금 지원을 실시하고 있습니다. 2025년 2월에는 협력사의 생산량 감소와 경영 여건 악화에 대응하기 위해 2억 원 규모의 자금을 지원하였습니다.

또한, 2021년부터 상생결제제도를 활용하여 협력사 납품대금을 지급하고 있으며, 이를 통해 23차 협력사가 납품대금을 주요 은행에서 대기업 수준의 낮은 금융 수수료로 현금화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 협력사의 초기 투자 부담 완화와 생산 역량 향상을 위해 설비 지원을 병행하고 있으며, 이러한 재무·금융·설비 지원을 통해 협력사의 안정적인 운영 기반 마련과 자동차 산업 경쟁력 강화 및 동반성장을 지속적으로 추진하고 있습니다.

상생결제시스템 프로세스



상생결제시스템 효과(협력사)



협력사 소통 체계

일지테크는 협력사와의 소통 강화를 위해 매년 1회 협력사 협의체인 ‘다솜회’를 개최하고 있습니다. 2025년 다솜회에는 16개 협력사 대표이사가 참석하여 품질 및 OEM 납입 준수율 등 주요 지표를 점검하고, 동반성장 방향과 추진 계획에 대한 의견을 공유하였습니다. 또한, 분기별 협력사 간담회를 통해 협력사의 애로사항과 개선 요구를 수렴하고, 이에 대한 지원 방안을 논의하고 있습니다. 해외 사업장인 북경일지 역시 분기별 간담회를 운영하여 협력사의 의견과 니즈를 반영하고 공동의 목표를 설정하는 등 협력 기반을 강화하고 있습니다.

다솜회 주요 실적



협력업체 금융지원 기준

구분	상생협력자금	긴급 경영안정자금
용도	전략적 설비 투자비, 공장부지 또는 증축 투자비	단기 자금유동성 저하로 긴급 자금이 필요한 경우
방법	현금지원 (무이자, 물품대 분할상산)	현금지원(무이자, 물품대 분할상산)

제품 안전 및 품질 보증

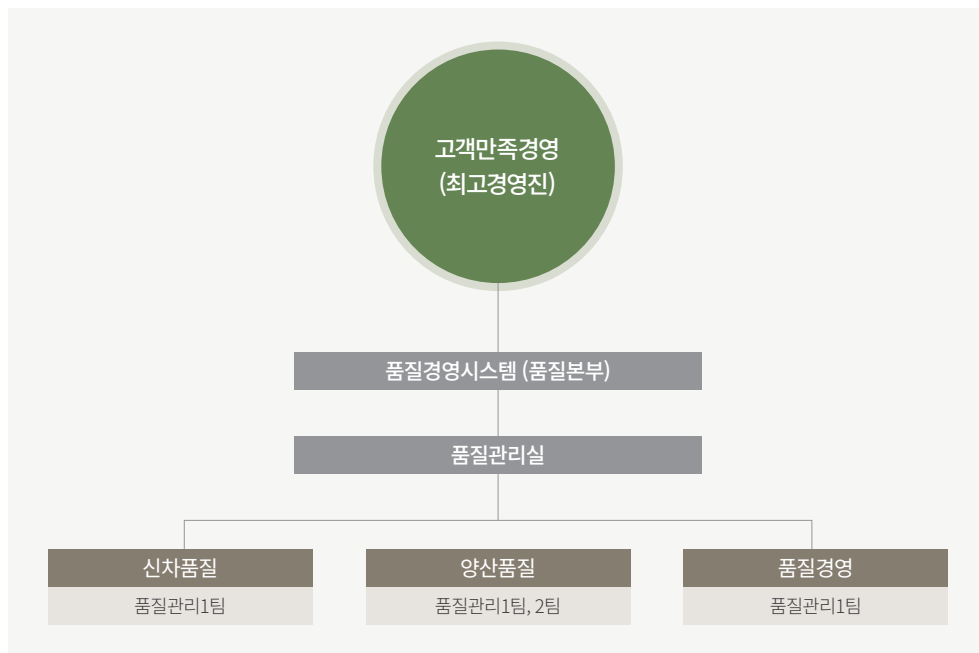
품질경영 체계

품질경영 추진 조직

일지테크는 최고경영진 산하에 품질경영시스템을 총괄하는 품질본부를 중심으로 전문화된 품질 조직을 운영하고 있습니다. 품질본부는 신차품질, 양산품질, 품질경영 기능으로 구분되어 각 단계별 특성에 맞는 품질 관리 업무를 수행하고 있습니다.

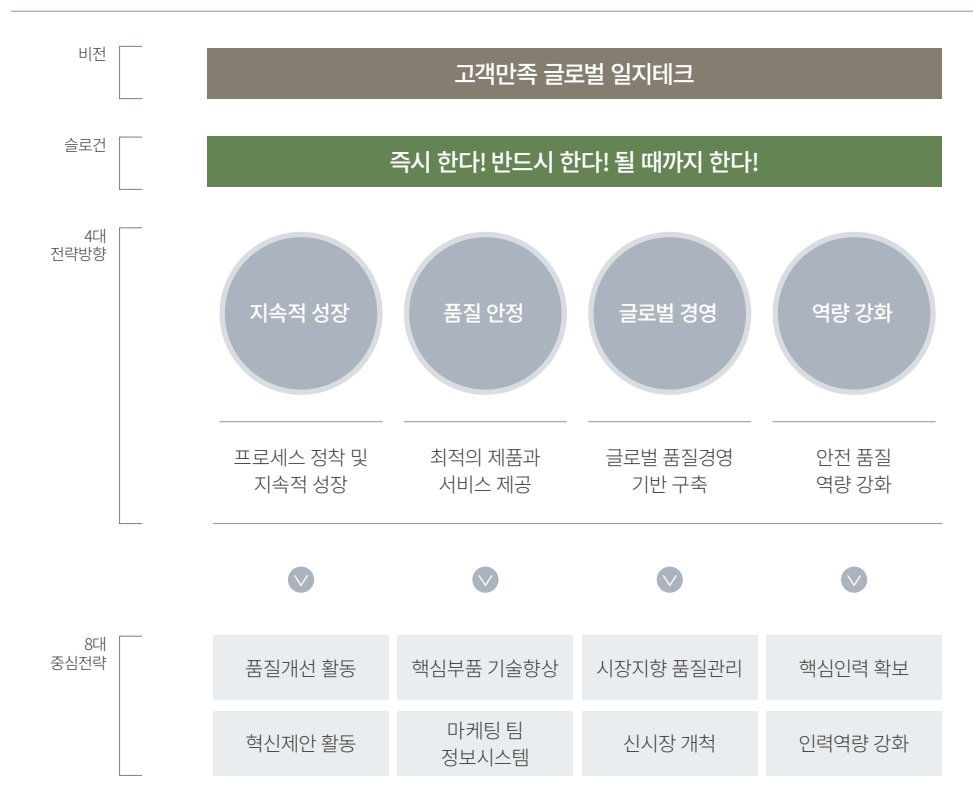
신차품질 조직은 개발 단계에서의 품질 확보를 담당하며, 양산품질 조직은 생산 과정에서의 품질 안정화와 개선 활동을 수행합니다. 또한, 품질경영 조직은 전사 품질 기준 수립 및 품질 시스템 운영을 담당하여 품질 관리 체계의 일관성과 지속적인 개선을 지원하고 있습니다. 아울러, 품질 이슈 발생 시에는 품질협의체를 통해 관련 부서 간 협의를 진행하고 개선 과제를 도출하여 품질 개선 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다.

품질경영 추진 조직도



품질경영 전략

일지테크는 ‘고객만족 글로벌 일지테크’라는 비전을 바탕으로 품질 경쟁력 강화를 위한 중장기 전략을 수립하고 있습니다. 4대 전략 방향(지속적 성장, 품질 안정성, 글로벌 경쟁력, 역량 강화)을 중심으로 품질 개선, 핵심부품 경쟁력 확보, 시장지향 품질관리, 핵심인력 확보 등 8대 중점전략을 추진하고 있습니다. 이를 통해 부품 기술 경쟁력 향상, 신시장 진출 및 확대, 품질 수준 고도화, 인재 육성 등을 체계적으로 추진하고 있습니다.



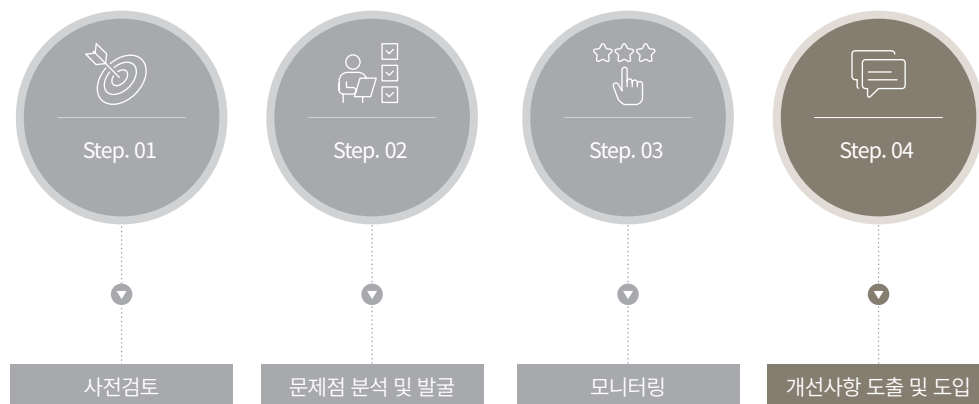
제품 안전 및 품질 보증

품질경영 체계

품질관리 프로세스

일지테크는 부품 설계, 개발, 생산, 품질관리 전 단계에 걸쳐 품질 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 조직 및 개인 단위의 목표를 수립하고, 중간 점검과 성과 평가를 통해 품질 관리 활동을 점검하며, 그 결과를 바탕으로 피드백을 반영하는 단계별 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 단계별 GATE 관리와 모니터링을 통해 제품 생산 과정에서 발생할 수 있는 품질 문제를 사전에 검토하고 예방 활동을 수행하고 있습니다. 과거 발생 이력을 기반으로 주요 품질 이슈를 관리하고, 심의회를 통해 신차 개발 과정에서 예상되는 문제점과 개선 사항을 도출하여 이를 사전에 반영하고 있습니다. 이를 통해 품질 관리 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

품질경영 프로세스



품질경영 시스템 구축

일지테크는 자동차 산업 품질경영 표준인 IATF 16949 인증을 2018년부터 유지하고 있으며, 이를 기반으로 전사 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 국내 본사뿐만 아니라 해외 사업장인 ITAC과 북경일지 또한 IATF 16949 인증을 취득하여 동일한 기준의 품질 관리 체계를 적용하고 있습니다. 부품 설계부터 개발, 생산, 출하에 이르는 전 과정에서 품질 목표 수립, 품질 기획, 점검 및 개선 활동을 수행하고 있으며, 이를 통해 품질 관리 기준의 일관성을 유지하고 있습니다. 이러한 품질경영시스템을 바탕으로 글로벌 수준의 품질 경쟁력 확보를 위한 기반을 마련하고 있습니다.



본사 IATF16949



북경일지 IATF16949



ITAC IATF16949

제품 안전 및 품질 보증

품질경영 관리 활동

품질경쟁력 강화 활동

일지테크는 개발, 공정, 검사 단계 전반에 걸쳐 품질 경쟁력 강화를 위한 활동을 추진하고 있습니다. 개발 단계에서는 과거 품질 문제를 분석하여 신차 개발 과정에 반영하고, 검사 협의 및 ISIR 승인 절차를 통해 양산 전 품질 수준을 사전에 검증하고 있습니다. 또한, 공정 감사와 초기 양산 관리 활동을 통해 양산 초기 품질 안정화를 도모하고 있습니다. 공정 단계에서는 정기적인 품질 Audit(일반, 조립, PRESS 등)를 실시하여 발생 가능한 품질 문제를 점검하고 개선하고 있으며, 초품 검사와 중요 관리 포인트 점검을 통해 공정 품질 데이터를 지속적으로 관리하고 있습니다. 검사 단계에서는 수입 검사 및 계측기 관리, 신뢰성 시험 등을 통해 원자재 및 부품의 품질을 검증하고 있으며, 비파괴 검사, 내구 및 강도 시험 등 다양한 시험을 통해 제품의 품질 신뢰성을 확보하고 있습니다.



개발품질 확보

01 | 과거차 문제점 반영

과거차 문제점 검토를 통해 신차 개발단계 반영하여 동일 품질 문제가 발생되지 않도록 사전에 예방

02 | 검사협정 및 ISIR 승인

검사협정 및 ISIR¹⁾제출/승인을 통해 양산 이관

03 | 공정감사 및 초기 양산 100일 작전

공정감사를 통해 양산시 발생될 문제점을 사전에 개선을 하고 양산 단계 100일 동안 품질 확보를 위한 부품 집중 검사 및 관리



공정품질 확보

01 | 품질 Audit 실시

조립 Audit, PRESS Audit를 통해 발생된 품질 문제 공유 및 개선 실시

02 | 초중종품 검사 실시

전산화 시스템 적용하여 초, 중, 종품 검사 결과 기록 및 이력 관리

03 | 중요 포인트 검사

부품별 중요 관리 포인트 선정하여 측정을 통해 중요 관리부대 이터 기록 관리



검사품질 확보

01 | 수입검사 실시

수입검사원이 원자재 및 협력업체 입고품 수입검사를 통해 공정내 부적합품 투입을 방지

02 | 검사 장비 계측기 관리 신뢰성 확보

검사원 자격인증 및 사용 계측기 검교정을 통한 계측기 신뢰성 확보

03 | 용접 검사 및 신뢰성 시험

비파괴 검사, 용착 강도 시험, 단류선 검사, 발포패드, 인장검사 등 다양한 시험을 통해 품질 검증

1) ISIR (Initial Sample Inspection Report): 초도품 검사 보고서(성적서)

제품 안전 및 품질 보증

품질경영 관리 활동

신차개발 공정점검

일지테크는 신차 개발 단계에서 TFT(Task Force Team)를 운영하고 있습니다. 신차 프로젝트 수행에 필요한 핵심 인력을 통합하여 신속한 의사결정과 문제 해결이 가능하도록 하고 있으며, 전담 리더를 중심으로 프로젝트를 관리하고 있습니다. 리더에게는 명확한 책임과 권한을 부여하여 프로젝트 진행 상황을 주도적으로 관리하고 있습니다. 또한, 프로젝트 수행 과정에서 축적된 경험과 역량은 개인의 전문성 향상으로 이어지고 있으며, 이를 통해 조직 전반의 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다.

고객사 품질만족 제고

일지테크는 현대자동차 1차 협력사 중 '품질 5스타'를 보유한 기업으로, 협력사의 품질기술·납입 수준에 대한 평가 결과를 기반으로 개선 과제를 도출하고 이를 반영한 개선 활동을 수행하고 있습니다. 이는 일지테크의 품질관리체계와 품질경영 성과가 우수한 수준임을 보여주며, 안정적인 생산 시스템 운영을 통해 글로벌 거래 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한, 향후에도 현대자동차와의 협력을 바탕으로 품질 경쟁력과 수출 역량 강화를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.



현대자동차 품질5스타 인증

제네시스 품질 우수 협력사 선정

일지테크는 제네시스 공급 협력사의 품질 마인드 제고를 위해 고객사의 제네시스 라인 차별화 정책에 대응하여, 제네시스 차종의 품질 향상을 위한 라인 차별화 및 개선 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2025년 우수 협력사로 선정되었으며 이후 2년 연속 인증을 유지하고 있습니다.



품질인재 양성 및 품질경영 강화

일지테크는 품질 및 공정 수행 역량 강화를 위해 체계적인 교육과 인재 육성 체계를 운영하고 있습니다. 품질 관련 임직원을 대상으로 직무별 교육을 실시하는 한편, W/G별 순환 보직을 통해 신차, 경영, 양산 품질 등 다양한 업무 경험을 제공하여 실무 역량 향상을 지원하고 있습니다. 또한 신차 개발 과정의 정밀 품질 확보를 위해 전 임직원을 대상으로 3D 스캔 전문 인력 양성을 추진하고 있습니다. 이와 함께 업무 표준화와 교육 효과 제고를 위해 직무별 업무 매뉴얼을 수립하고 이를 기반으로 교육 교안을 제작·활용하고 있으며, 연 1회 GPC 교육과 필수 이수 과정을 운영하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 신입사원 대상 연 2회 교육을 통해 직무 이해도와 초기 적응 역량을 강화하고 있습니다. 아울러, 해외 사업장 ITAC은 QC Rewards 제도를 통해 직원들의 품질 인식 제고와 품질 개선 활동을 적극 유도하고 있습니다.

품질인재 양성 교육

임직원 대상 GPC 교육



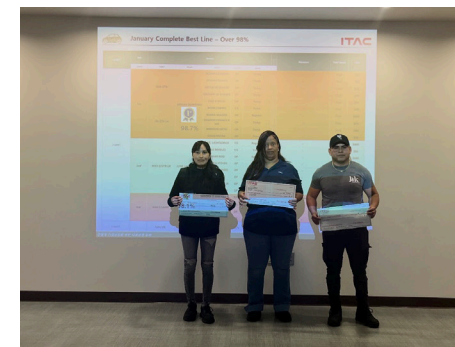
연 1회

신입사원 대상 GPC 교육



연 2회

ITAC 품질경영 강화



QC Rewards 보상

제품 안전 및 품질 보증

품질경영 관리 활동

협력사 품질 지원 활동

일지테크는 협력사와의 지속가능한 협력 기반을 강화하기 위해 상생협력 W/G를 운영하고 있으며, 품질관리팀과의 연계를 통해 정성품질 수준을 점검하고 개선 사례를 공유함으로써 현장 적용을 확대하고 있습니다. 또한, 협력사와의 정기적인 소통을 위해 간담회를 분기별로 개최하여 2025년에는 총 4회의 간담회를 운영하였으며, 이를 통해 도출된 애로사항 13건에 대한 개선을 완료하였습니다. 이러한 활동을 바탕으로 주요 이슈를 선제적으로 파악하고 해결 방안을 함께 모색하고 있으며, 품질 경쟁력과 공급 안정성, 환경·안전 관리 수준 향상을 위한 협력 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

품질회의체 운영

일지테크는 품질 성과의 체계적인 관리와 지속적인 개선을 위해 품질회의체를 운영하고 있으며, 월 1회 정기 회의를 통해 2025년 기준 총 12회의 회의를 개최하였습니다. 이러한 정기적인 운영을 바탕으로 품질 현안을 지속적으로 점검하며 관리의 일관성과 체계성을 확보하고 있습니다. 해당 회의에서는 주요 품질 실적과 현안 이슈, 개선 진행 현황 등을 경영진에 공유하고 있으며, 이를 기반으로 전사 품질 관리 방향을 점검하고 있습니다.

품질 이슈에 대해서는 일일 및 정기 품질 Audit을 병행하여 문제 발생 원인을 점검하고 개선 과제를 도출하고 있으며, 개선 활동 이행 관리, 재발 방지 대책 수립, 현장 점검 강화 등 다양한 품질 관리 활동을 통해 전반적인 품질 수준 향상을 지속적으로 추진하고 있습니다.

아울러 해외 사업장 ITAC은 보전·생산·품질 슈퍼바이저로 구성된 품질 TFT팀을 운영하여 품질 이슈를 신속히 분석하고 개선 방안을 논의하고 있으며, 매일 회의를 통해 현장 중심의 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다.

국내 사업장

협력사 간담회 개최 횟수



4 회

애로사항 해결 건 수



13 건



협력사 간담회

국내 사업장

품질회의체 운영 주기



월 1 회

품질회의체 개최 횟수



12 회



품질회의체 운영

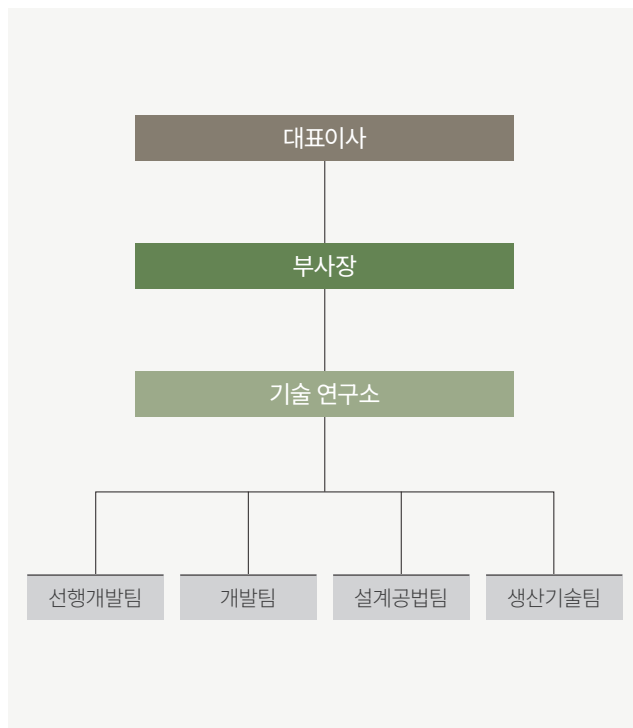
연구개발 및 기술혁신

연구개발 관리 체계

연구개발 관리 조직

일지테크는 지속적인 R&D 투자와 연구개발을 통해 신기술 및 신공법 분야에서 기술 혁신을 이루기 위하여 기술 연구소를 운영하고 있습니다. 현대자동차 '품질 5스타'를 보유한 1차 협력사로서 신기술 개발과 기술 혁신을 위해 최고의 노력을 하고 있습니다. 기술 연구소 아래 연구설계 사업부, 연구개발 사업부로 설계와 개발을 각각 나누어 전문적이고 품질 향상을 위하여 연구를 진행하고 있습니다.

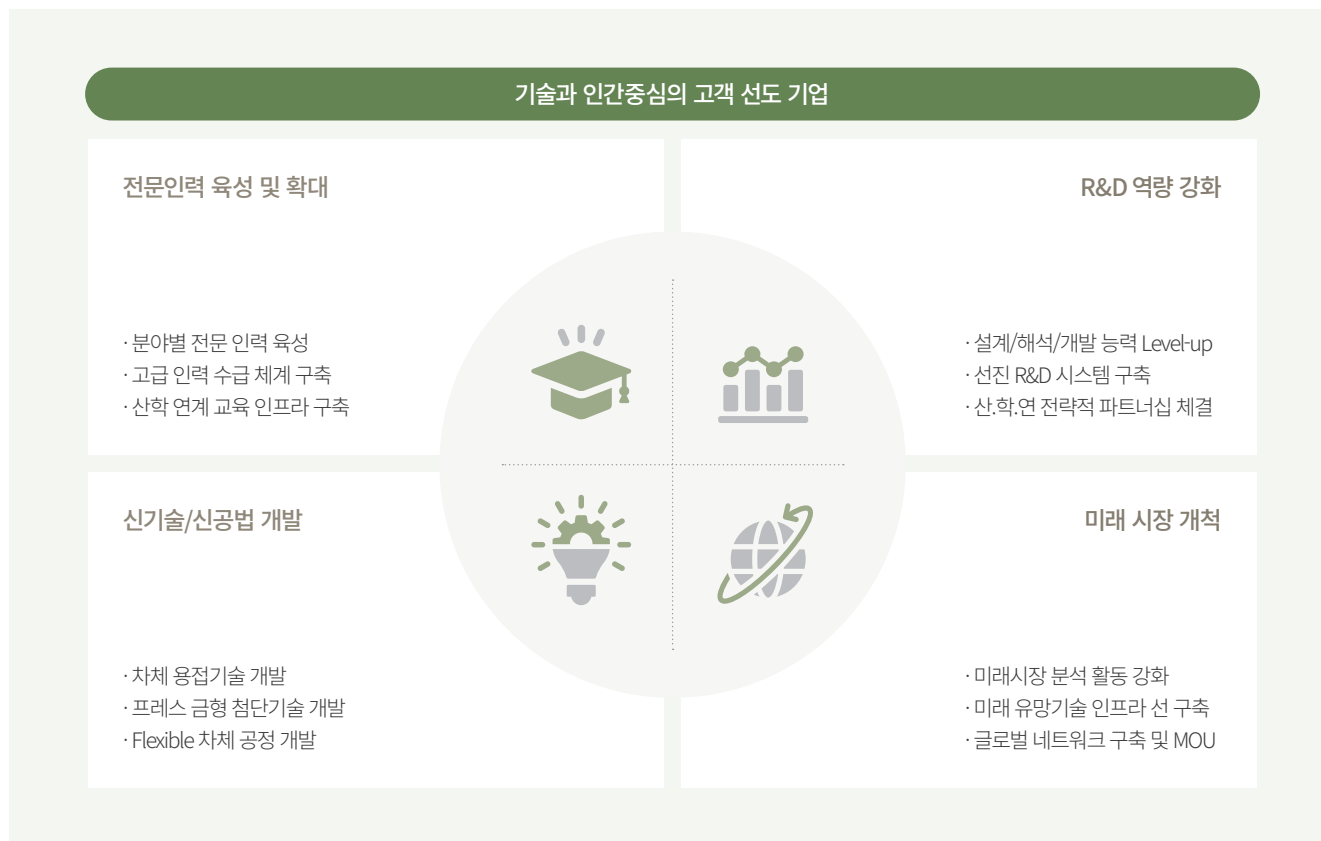
연구개발 관리 조직도



연구개발 전략

일지테크는 기술과 인간중심의 고객 선도 기업이라는 전략을 가지고 연구개발 및 R&D 전략을 운영하고 있습니다. 다양하고 폭넓은 아이디어를 위해 전문인력을 육성하고 확대하고자 하며, 전문인력들과 함께 R&D 역량을 강화하고자 합니다. 아울러, 신기술과 신공법을 새롭게 개발하여 미래 시장을 개척하여 최고의 품질과 신기술을 통해 다양한 고객 층을 갖춘 기업으로 성장하고자 합니다.

일지테크 R&D 전략



연구개발 및 기술혁신

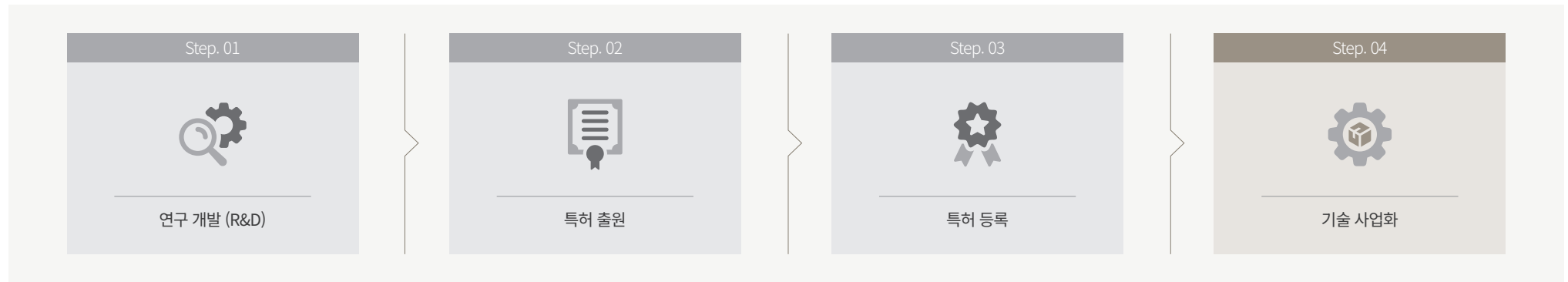
연구개발 관리 활동

연구개발 기반 지적재산권 관리

일지테크는 연구개발 전략과 R&D 실행체계를 기반으로 기술 혁신 성과를 지적재산권으로 체계적으로 전환하고, 이를 통합적으로 관리하며 기술 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 연구개발 단계에서 확보된 핵심 기술은 특허 출원 및 등록을 통해 권리화되며, 체계적인 지적재산권 관리 하에 제품 및 공정에 적용되어 사업 경쟁력으로 이어지는 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

특히, 차체 및 접합 기술을 중심으로 한 핵심 제조 기술 영역에서의 특허 포트폴리오를 관리·강화하여 기술 차별화를 확보하고 있으며, 전동화 및 공정 기술로의 확장을 통해 미래 모빌리티 대응 역량 또한 지속적으로 확대하고 있습니다. 향후에도 일지테크는 R&D 전략과 연계된 지적재산권 관리 체계를 고도화하여, 기술 자산의 사업화와 가치 창출을 극대화해 나갈 계획입니다.

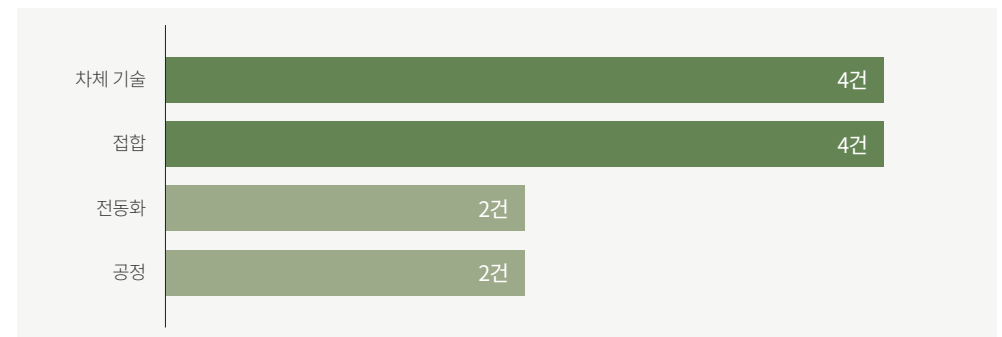
지적재산권 자산화 프로세스



특허 등록 현황



기술 영역별 분류¹⁾



1) 기술 영역별 분류: 2025년 ~ 2026년 신규 등록 기준

연구개발 및 기술혁신

연구개발 관리 활동

지적재산권 관리 현황

일지테크는 2025년부터 2026년 상반기까지 총 12건의 특허를 신규 등록하고, 7건의 특허를 출원하여 지적재산권 포트폴리오를 지속적으로 확대하고 있습니다. 등록 특허는 핵심 기술에 대한 권리 확보를 통해 기술 경쟁력을 강화하는 기반이 되며, 출원 특허는 향후 지적재산권으로 전환될 예정인 잠재 기술 자산으로 관리되고 있습니다.

특허 등록 현황

특허명칭	등록일	기술 분야
이종 재질 부재 접합 방법	2025.02.03	접합
이형 비대칭 관체의 절곡을 위한 다중 사형코어를 구비한 벤딩기구	2025.05.13	차체 기술
이형 비대칭 관체의 절곡을 위한 다중코어를 구비한 벤딩기구	2025.05.13	차체 기술
이형 비대칭 관체의 절곡을 위한 롤러를 갖는 벤딩기구	2025.06.11	차체 기술
이종 재질 부재의 접합 방법	2025.06.11	접합
레이저 용접 장치 및 방법	2025.08.25	접합
공기 냉각 방식 전기 자동차용 배터리 모듈 케이스	2025.09.29	전동화
리벳 접합 조립 방법	2025.10.01	접합
전기 차량용 배터리 냉각장치	2025.12.23	전동화
알루미늄 압출재의 벤딩 장치 및 방법	2025.12.03	차체 기술
프로젝션 용접기용 하부 전극장치	2026.03.20	공정
방향성이 있는 자동차용 파츠의 무인 용접 장치	발급 진행중	공정

특허 출원 현황

특허명칭	출원일	출원번호	기술 분야
제진소재의 저항 점 용접 방법	2025.11.11	10-2025-0169665	접합
저항 점 용접 스페터 저감 장치	2025.10.31	10-2025-0162216	접합
가셋 용접장치	2025.10.31	10-2025-0162220	접합
가셋 용접용 자동화 시스템	2025.10.31	10-2025-0162219.	공정
용접볼트용 접합 안내장치	2025.10.31	10-2025-0162218	접합
항공기 부품용 스트링거 금형장치	2025.12.30	10-2025-0215010	공정
항공기 부품용 스트링거 성형장치	2025.12.30	10-2025-0215011	공정

연구개발 및 기술혁신

연구개발 관리 활동

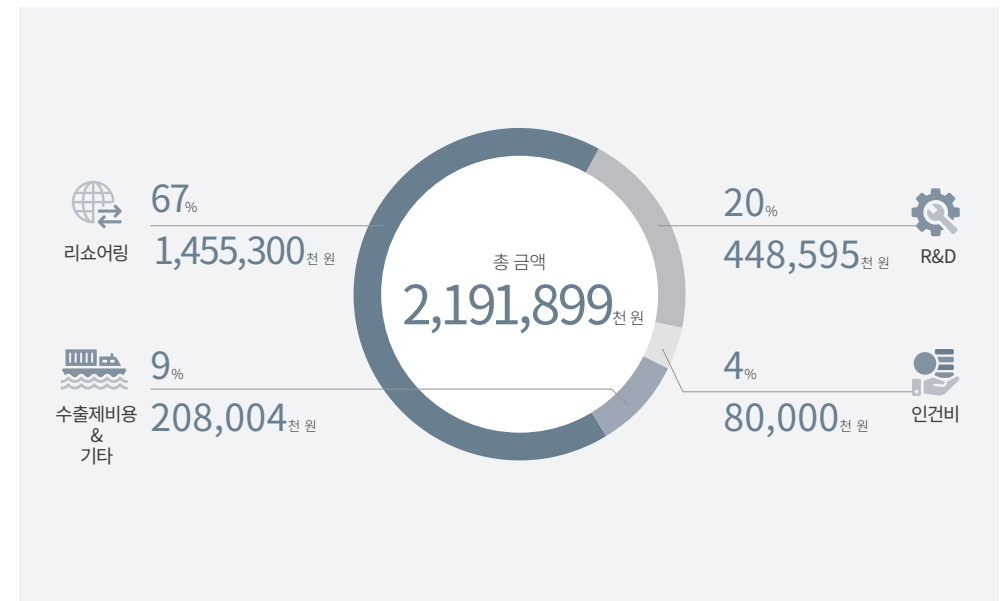
정부지원 사업

일지테크는 사업 경쟁력 강화를 위해 정부지원사업에 참여하여 연구개발(R&D), 인력 및 인건비, 리쇼어링, 수출 지원 등 다양한 분야에서 지원을 확보하고 있습니다. 2025년에는 총 20건의 정부지원사업을 수행하였으며, 이를 통해 기술 경쟁력 확보와 신사업 추진 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 리쇼어링 관련 지원을 통해 국내 생산 기반을 강화하고 일자리 창출에 기여하는 등 사업 성장과 사회적 가치 창출을 함께 도모하고 있습니다.

주요 정부지원사업 참여 현황

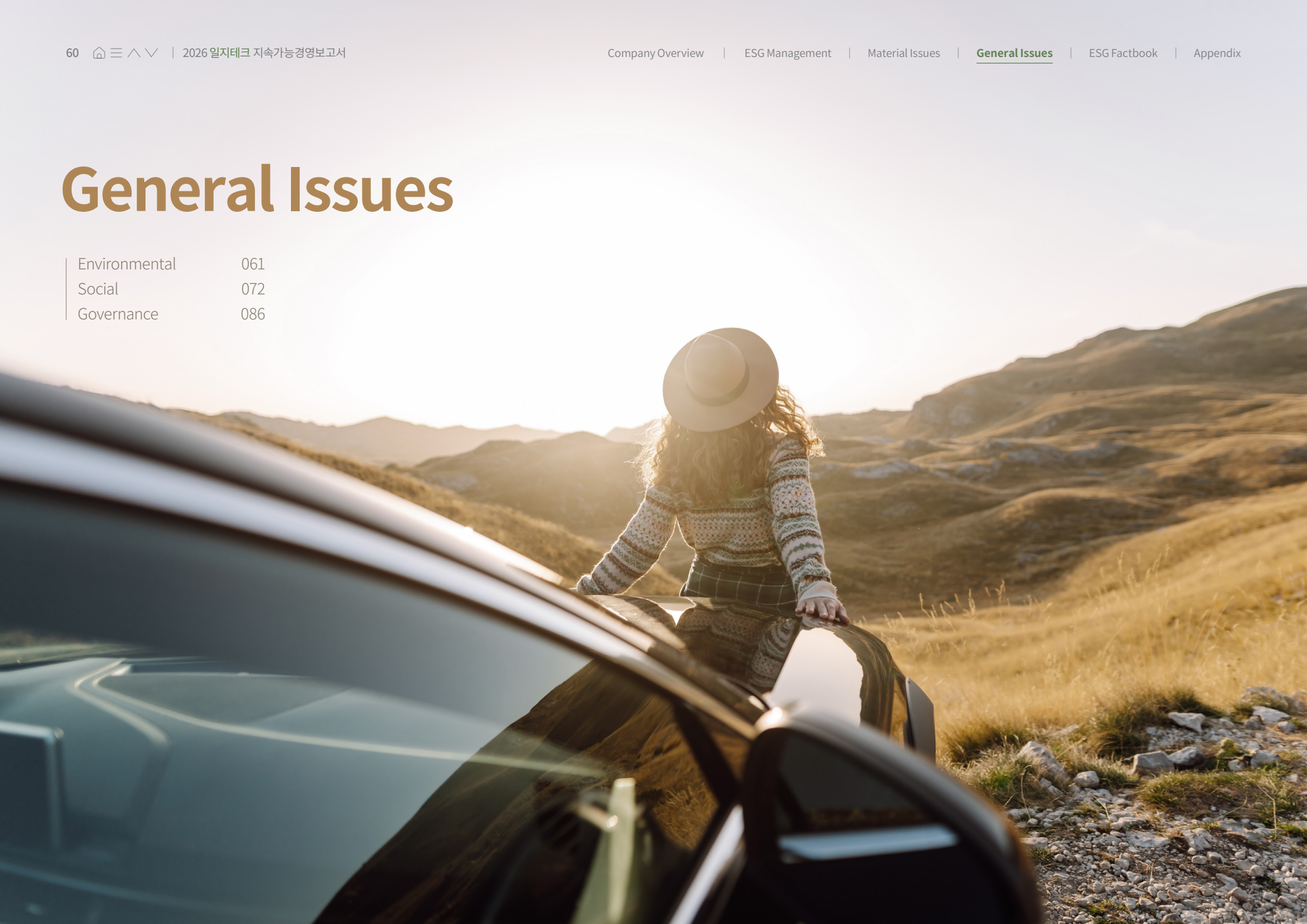
 인건비	·경북형 혁신 강소기업 일자리업-Z 링크 UP! ·경북 미래차 부품 & 청년 마이스터 레벨업 ·24년 자동차부품 기업도약장려금 ·자동차부품 업종별 상생협약 확산 지원 사업	·시니어인턴십 ·청년일자리도약장려금(24년형) ·청년일자리도약장려금(25년형) ·25년 자동차부품 기업도약장려금
 R&D	·K-Carbon 플러그십기술개발사업 ·소재부품기술개발사업	·경북지역혁신클러스터육성사업 ·로봇활용 제조혁신 지원사업
 리쇼어링	·리쇼어링 투자보조금(2차) ·리쇼어링 고용장려금	
 수출제비용 & 기타	·중견기업 글로벌 지원사업 ·2025년 경북 PRIDE기업 수출 역량 레벨업 지원사업 ·2025년 수출기업 통상경쟁력 강화 지원사업	·고령자친화기업 ·기숙사 임차비 지원사업 ·건강검진비 지원사업

2025년 누적 정부지원사업 금액



General Issues

Environmental	061
Social	072
Governance	086



Environmental



환경경영 062

환경관리 및 자원순환 064

자동차 산업의 탄소중립 전환이 가속화되는 가운데, 일지테크는 '녹색성장을 이루며 지속가능한 환경 조성에 앞장서는 기업'이라는 미션 아래 환경경영시스템을 고도화하고, 에너지·온실가스 관리를 통한 기후변화 대응과 자원순환 체계 강화를 통해 사업 전 과정에서 환경 영향을 줄여나가고 있습니다.

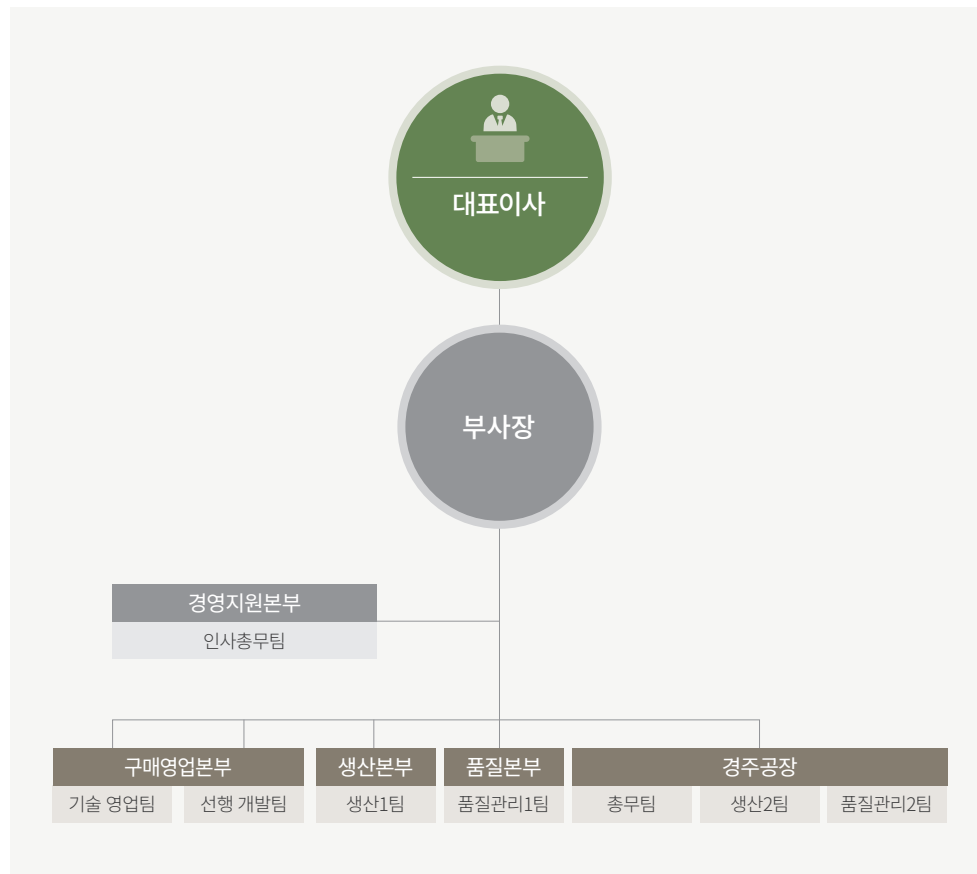
환경경영

환경경영 체계

환경경영 거버넌스

일지테크는 최고이사결정자가 함께 참여하는 환경경영 전담 거버넌스를 구축하여 책임과 역할이 명확히 분담된 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다.

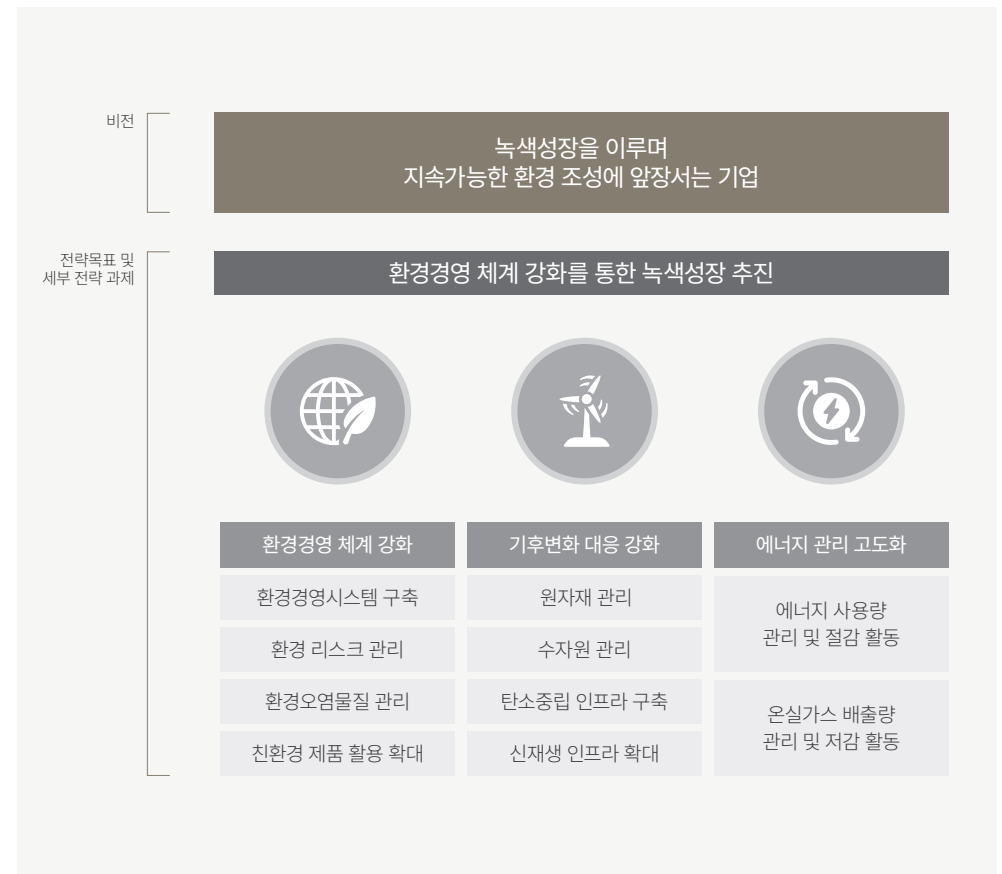
환경경영 조직도



환경경영 목표 및 추진 전략

환경경영정책

일지테크는 환경경영을 위해 환경경영 체계 강화, 기후변화 대응 강화, 에너지 관리 고도화를 통한 녹색성장 추진 3가지 전략 목표와 세부 전략 과제를 수립하였습니다. 특히, 기후변화 대응을 위해 에너지 관리와 온실가스 감축 활동을 추진하고 있습니다.



환경경영

환경경영 체계

환경경영 방침

일지테크는 환경방침을 기반으로 모든 사업활동 전반에서 환경 관련 법규 및 규정을 철저히 준수하고 있으며, 이를 바탕으로 환경 보호와 지속가능한 발전을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 또한 사업 수행 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 우선적으로 고려하고, 지속가능한 사회 구현을 위해 글로벌 환경방침을 수립하여 사회적·윤리적 책임을 이행하고 있습니다. 아울러 임직원 모두는 탄소중립 사회 실현을 목표로 책임 있는 역할을 수행하고 있습니다.

일지테크 환경경영 방침

하나,

기업활동 전 과정에서 환경 및 기후변화에 미치는 영향을 고려하고, 친환경·저탄소 경영을 기업의 핵심가치로 인식하여 능동적인 환경 경영을 통해 책임을 다한다.

하나,

환경 관련 국내외 법규 및 협약, 요구사항 준수를 위한 프로세스를 수립하여 철저히 이행하고, 제품 생산, 사용, 폐기 등 전 과정에서 환경영향의 지속적 개선을 도모한다.

하나,

환경오염 최소화 및 온실가스 배출 저감을 위한 목표를 설정하며, 생물다양성을 보호하고 자연환경을 보존하도록 노력한다.

하나,

지속가능한 환경경영 및 기후변화 대응을 위한 리스크를 식별·개선하고, 체계적인 교육훈련을 통해 실행력을 강화한다.

하나,

모든 임직원은 경영활동의 전반에 걸친 에너지 사용량 절감, 자원의 절약 및 재활용 활동에 자발적으로 참여한다.

하나,

친환경 경영활동 전반을 이해관계자에게 공개하여 투명성을 확보하고, 지역사회와의 공존을 통해 사회적 신뢰를 구축한다.

환경경영시스템 구축

일지테크는 국내 사업장 및 북경일지를 대상으로 글로벌 기준에 부합하는 환경경영체계를 구축하기 위해 국제표준 기반의 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 이에 따라 ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득 및 유지하며, 경영활동 전반에 환경경영 체계를 내재화하고 있습니다. 향후 일지테크는 국내외 사업장에서 취득한 환경경영시스템 인증을 체계적으로 관리함으로써, 글로벌 수준의 환경경영 기반 및 운영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

환경경영시스템 운영 정책

1

환경경영시스템 회사는 환경경영 국제표준규격인 ISO 14001 전 사업장 인증을 목표로 내부 관리체제를 지속 개선한다.

2

회사는 매년 제3자 검증 기관의 적합성 검증 및 내부검증을 실시하고, 검증 심사결과는 최고경영층에 보고하며, 환경 전략 및 목표 수립 시 반영하여야 한다.

환경경영시스템 인증



국내 ISO14001 인증



북경일지 ISO14001 인증

환경관리 및 자원순환

환경관리 활동

수자원 관리

일지테크는 수자원 관리 기준을 수립하고, 전 사업장을 대상으로 용수 사용량을 모니터링하고 있습니다. 공정 특성상 생활용수를 중심으로 운영됨에 따라 공정 폐수가 발생하지 않는 구조를 갖추고 있으며, 이에 대한 관리 기준을 별도로 마련하여 수자원 관리 체계의 명확성과 일관성을 확보하고 있습니다. 또한 사업장 내 수자원의 효율적 활용을 위해 전 공장에 쿨링타워 기반의 순환형 냉각수 시스템을 구축하여 용수 재사용 및 재활용을 적극 확대하고 있으며, 해외 사업장 ITAC 또한 쿨링타워 시스템을 운영하여 냉각수 재순환 기반의 수자원 절감 활동을 추진하고 있습니다.

아울러, 임직원들의 수자원 절약에 대한 인식을 제고하고자 매년 ‘수자원 절약 사내 캠페인’을 진행하여, 임직원들의 수자원 보호의 중요성을 강화시키고 있습니다.

수자원 관리 프로세스

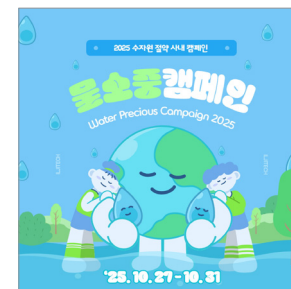


수자원 캠페인

일지테크는 수자원 리스크 관리와 함께 임직원의 참여를 기반으로 한 절감 활동을 병행하여 수자원 관리의 실효성을 강화하고 있습니다. 2025년에는 국내 및 글로벌 전 사업장을 대상으로 ‘물 소중 캠페인’을 운영하여, 일상 속 물 절약 실천을 유도하고 수자원 보호에 대한 인식을 제고하였습니다. 캠페인은 식당, 화장실, 샤워장, 수도시설 등 주요 사용 공간을 중심으로 절수 행동 가이드를 제시하고, 물 사용량 절감 효과를 구체적인 수치로 안내함으로써 임직원의 자발적인 참여를 유도하였습니다.

이를 통해 일지테크는 수자원 관리 체계를 운영 수준에서 나아가 조직 문화로 확산시키고 있으며, 지속적인 캠페인 운영을 통해 전사 차원의 수자원 절감 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

일지테크 수자원 캠페인



국내사업장 수자원 캠페인



ITAC 수자원 캠페인

환경관리 및 자원순환

환경관리 활동

유해화학물질 관리

일지테크는 유해화학물질 관리 기준에 따라 관련 물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 자동차 차체 부품 생산 과정에서 윤활유, 접착제, 세정·세척제 등을 사용하고 있으며, 유해화학물질 관리 규정과 물질안전보건자료(Material Safety Data Sheet)를 기반으로 총 35종의 유해화학물질 정보를 통합 관리하여 안전사고 예방에 활용하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 입고 시 원자재 검사성적서 및 원산지 증명서 등을 확인하여 규정에 따라 등록 및 평가를 수행하고 있습니다.

유해화학물질 관리 현황

(2026년 04월 기준)



북경일지는 작업자와 환경을 보호하기 위해 유해화학물질 관리 체계를 운영하고 있습니다. ‘유해화학물질 관리지침(I-A07-440)’에 따라 구매부터 폐기, 누출 대응까지 전 과정의 절차와 부서별 역할을 명확히 규정하고 있습니다.

아울러, ITAC은 OSHA Hazard Communication Standard(29 CFR 1910.1200)에 기반한 Hazard Communication Program을 운영하고 있으며, 사업장 내 사용 및 보관되는 유해화학물질은 Safety Specialist가 Master List를 작성 및 관리하고 필요 시 갱신 및 연 1회 검토하고 있습니다. 또한, 각 화학물질은 제품명, 제조사, 분류, 사용 부서, 표준 용기규격, SDS 일자 및 비고 등의 항목으로 관리되며, ITAC은 SDS 목록 기준 총 218개 제품을 체계적으로 관리하고 있습니다.

1) 구성성분별 복수 관리 기준 해답에 따른 중복 집계

환경정화 활동

일지테크는 임직원들과 함께 줍깅(Jubging) 활동을 실시 하였습니다. 줍깅은 조깅을 하면서 동시에 쓰레기를 줍는 환경정화 활동의 일환입니다. 상반기에는 경산시 남천동 자전거길 일대에서 환경정화 활동을 진행하였고, 하반기에는 경주공장에서 임직원이 참여하여 월정교·향교·첨성대·황리단길 일대를 중심으로 문화재 모니터링과 쓰레기 줍기 봉사활동을 실시하였습니다. 앞으로도 임직원이 환경을 생각하고 실천을 통해 지킬 수 있는 참여형 활동을 주기적으로 운영할 계획입니다.

대기오염물질 관리

일지테크는 대기오염물질 배출 시설은 없으나, 친환경 사업장 조성을 위해 대기오염 유발 가능 공정을 차체 점검하고 있습니다. 해외 사업장 또한 체계적으로 관리하고 있습니다. 북경일지는 대기오염물질로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 집진설비를 운영하여 공정 중 발생하는 오염물질을 저감하고 있으며, 일부 설비에는 활성탄 필터를 적용하여 휘발성 유기화합물(VOCs) 등 유해물질을 흡착제거하고 있습니다. 또한, 배출 농도는 분기별 정기 검측을 통해 북경시 환경 기준에 부합하도록 관리하고 있으며, 화물차 운행 시에는 저공해 차량 기준을 적용하여 대기오염물질 저감에 기여하고 있습니다.

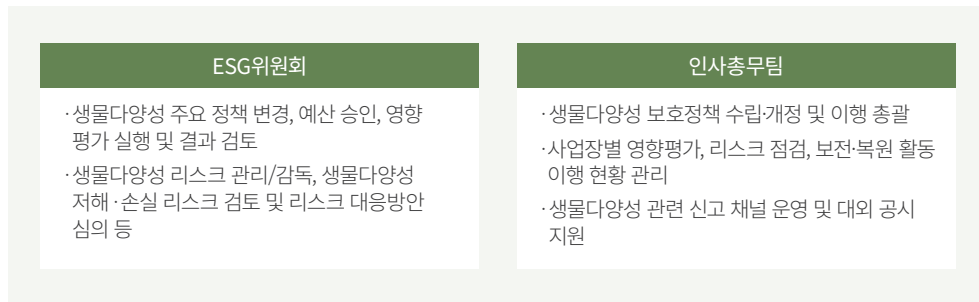
환경관리 및 자원순환

환경관리 활동

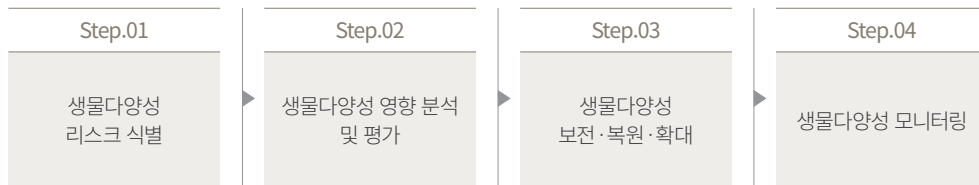
생물다양성 관리 및 이행 체계

일지테크는 생물다양성 보호정책의 실효성 있는 이행을 위해 인사총무팀을 총괄 조직으로 지정하고, 본사 및 각 사업장의 환경관리 담당 부서가 생물다양성 관련 리스크 점검과 보전 활동을 주관하는 관리체계를 운영하고 있습니다. 주요 정책 변경, 예산 승인, 보호 계획 수립 등 핵심 사항은 이사회 및 ESG위원회 등 거버넌스 체계를 통해 검토하고 있습니다. 아울러 일지테크는 생물다양성 리스크 식별, 영향 분석 및 평가, 보전·복원·확대, 모니터링으로 이어지는 이행 체계를 기반으로 사업장과 인근 지역의 생물다양성 영향을 지속적으로 관리하고 있습니다.

생물다양성 관리 조직



생물다양성 이행 체계



생물다양성 보호정책

일지테크는 생물다양성 훼손 위험을 사전에 식별하고 저해·손실 리스크를 예방하기 위해 생물다양성 보호정책을 운영하고 있습니다. 본 정책은 국내 사업장과 해외 사업장인 ITAC, 북경일지를 포함한 전 사업장에 적용되며, 각 국가와 지역의 생태 특성 및 관련 법규를 우선적으로 고려합니다. 2025년에는 해당 정책을 기반으로 ITAC 사업장의 생물다양성 영향평가를 실시하고, 사업장 인근 보호지역 및 자연자본 의존·영향 요소를 점검하였습니다. 일지테크는 앞으로도 사업 운영 과정에서 생물다양성에 미치는 영향을 최소화하고, 필요 시 외부 전문가 및 이해관계자와 협력하여 생물다양성 보전 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.

생물다양성 보호정책 선언

일지테크는 자동차 차체 부품 및 금형 제조 기업으로서, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 생물다양성 훼손 위험을 사전에 식별하고 저해·손실 리스크를 예방하며, 생물다양성의 보전과 복원을 체계적으로 추진하고자 본 정책을 수립한다.

본 생물다양성 보호정책은 국제사회의 생물다양성 협약(Convention on Biological Diversity), 멸종위기종 국제거래 협약(Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora, 국제자연보전연맹의 보호지역 카테고리 적용 가이드라인(IUCN, Guidelines for Applying Protected Area Management Categories)등을 참고하여 제정한다.

기본 법칙

- 1. 저해·손실 제로** | 사업활동으로 인한 생물다양성 저해·손실 최소화, 장기적 제로화 추구
- 2. 민감지역 회피** | 법적 보호구역·멸종위기종 서식지에 신규 시설 설치·운영 배제
- 3. 적극적 복원** | 서식지 확대·환경개선 등 생물다양성 증진 활동 지속 추진
- 4. 위험종 집중관리** | 멸종위기종·지역 고유종에 대한 우선 보호·영향 최소화 조치
- 5. 이해관계자 협력** | 지역사회·전문가·NGO와 협력하여 관리 활동의 실행력 제고

환경관리 및 자원순환

환경관리 활동

생물다양성 영향 평가 및 보호 절차

일지테크는 법률 및 규제에서 요구하거나 지역사회 등 이해관계자가 생물다양성 저해·손실에 관한 합리적 우려를 제기하는 경우, 사업장이 위치한 국가와 지역의 자연환경 특성을 고려하여 생물다양성 평가를 실시해오고 있습니다. 2025년에는 TNFD 권고안의 LEAP(Locate, Evaluate, Assess, Prepare) 접근법과 SBTs for Nature 등 글로벌 평가 방법론을 참고하여 국내외 사업장과 인근 지역의 자연자본 의존도 및 환경 영향을 분석하고, 생물다양성 관련 리스크와 관리 필요성을 점검하였습니다. 일지테크는 평가 결과를 바탕으로 생물다양성 저해·손실을 최소화하기 위한 대응체계를 강화해 나가고 있습니다.



Locate: 사업장 주변 생태계 분석

일지테크는 국내외 사업장과 인근 보호지역의 위치 관계를 파악하기 위해 UN Biodiversity Lab, KBA, 생태자연도, IUCN 카테고리, USFWS IPaC 등 생물다양성 관련 데이터베이스와 분석 도구를 활용하였습니다. 이를 통해 사업장 주변의 보호지역, 생태 민감지역 및 주요 서식지 분포를 확인하고, 사업장별 생물다양성 민감도를 식별하였습니다.

식별 지역 국내 사업장 (경산·경주), 해외사업장(ITAC)

식별 방법 UN Biodiversity Lab, 생태자연도, 환경공간정보서비스, KBA¹⁾, IUCN Global Ecosystem Typology, 람사르 습지정보서비스 및 국가유산보존관리지도를 활용하여 국내외 사업장 인근의 중요생물다양성지역, 보호구역, 생태계 유형과 람사르 습지 및 국가지정·세계유산 분포 여부를 식별

식별 결과 전 사업장 인근의 람사르 협약 지정 습지 및 UNESCO 세계문화유산·자연유산 분포 여부를 검토하고, 해당 지역 내 관련 습지 및 유산이 분포하지 않음을 식별

사업장	민감도	보호지역 등급	세부 사항
국내 사업장 (경산 · 경주) — 생태자연도 등급 및 IUCN 카테고리 기준			
경산 1·2공장	Medium	2등급 / IV ²⁾	500m ↑ 2등급 · 별도관리구역 / IV 지역과 거리 동일
경주 1공장	High	1·2등급 / IV	150m 이내 1등급 위치 / IV 지역과의 거리에서 3km 이상 위치
경주 2공장	High	1·2등급 / IV	150m 이내 1등급 위치 / IV 지역과의 거리에서 3km 이상 위치
경주 3공장	High	1·2등급 / IV	500m 이내 1·2등급 위치 / IV 지역과의 거리에서 3km 이상 위치
경주 4공장	High	1·2등급 / IV	250m 2등급 · 1km 1등급 / IV 지역과의 거리에서 2.5km 이상 위치
해외 사업장(ITAC Alabama, 미국) — IUCN 카테고리 기준			
ITAC Alabama	Low	V ³⁾	산림 · 레크리에이션 구역, 생물다양성 보전 목적
	Low	IV ²⁾	야생동물 관리 구역, 서식지 보전
	Low	V ⁴⁾	지역 자연공원, 관광 · 보전 병행

1) KBA (Key Biodiversity Areas): 중요생물다양성지역

2) Habitat and Species management area - 보호지역 관리 목표 방식에 따라 6개 카테고리로 분류

3) Managed Resource Protected Area - 보호지역 관리 목표 방식에 따라 6개 카테고리로 분류

4) Protected Landscape/Seascape - 보호지역 관리 목표 방식에 따라 6개 카테고리로 분류

환경관리 및 자원순환

환경관리 활동

Evaluate: 자연자본에 대한 의존성, 영향 분석

일지테크는 국내 사업장과 미국 사업장이 영위하는 업종의 자연자본 의존성과 생태계 영향을 체계적으로 파악하기 위해 ENCORE 분석 도구를 활용하여 평가를 실시하였습니다. 평가 과정에서는 자연자본 의존성 14개 항목과 자연자본 영향 7개 항목 등 총 21개 항목을 분석하였으며, 이를 통해 사업 운영이 생태계 서비스에 의존하는 요소와 환경에 미칠 수 있는 영향을 점검하였습니다.

자연자본 의존성(14개)

항목	등급	서비스 유형
상수도	Low	공급 서비스
글로벌 기후 조절	Very Low	조절 및 유지 서비스
강우 패턴 조절	Very Low	조절 및 유지 서비스
지역 기후 조절	Low	조절 및 유지 서비스
공기 여과	Very Low	공급 서비스
토양 침식 방지	Medium	조절 및 유지 서비스
고형 폐기물 정화	Low	공급 서비스
수질 정화	Medium	조절 및 유지 서비스
물 흐름 조절	Medium	공급 서비스
홍수 완화	Medium	조절 및 유지 서비스
폭풍 완화	Medium	공급 서비스
소음 저감	Very Low	조절 및 유지 서비스
대기/생태계 희석 작용	Low	공급 서비스
소음 외 감각적 영향 조절	Very Low	조절 및 유지 서비스

자연자본 영향(7개)

항목	등급	서비스 유형
소음 및 빛 공해	Medium	공급 서비스
온실가스 배출	Very Low	조절 및 유지 서비스
대기오염물질 배출	Low	조절 및 유지 서비스
폐기물 배출	Low	조절 및 유지 서비스
토양 이용	Low	공급 서비스
수질/토양오염물질 배출	Medium	조절 및 유지 서비스
물 이용	Low	공급 서비스

Assess: 자연자본에 대한 위험, 기회요인 분석

일지테크는 ENCORE 분석 결과를 바탕으로 사업장별 생물다양성 및 수자원 관련 위험요인을 종합적으로 평가하였습니다. 평가 결과, 국내 사업장과 해외 사업장인 ITAC 모두 종합 리스크가 ‘낮음’ 또는 ‘보통’ 수준으로 확인되어, 현재 사업 운영에 따른 생물다양성 및 수자원 관련 중대한 리스크는 제한적인 것으로 나타났습니다.

■ 매우 높음 4.2~5.0 ■ 높음 3.4~4.2 ■ 보통 2.6~3.4 ■ 낮음 1.8~2.6 ■ 매우 낮음 1.0~1.8

사업장	생물다양성 (물리)	생물다양성 (평판)	수자원 관련 (물리 리스크)	수자원 관련 (규제 리스크)	수자원 관련 (평판 리스크)	종합
국내 사업장 (경산·경주)						
경산 1·2공장	3.00	2.25	2.82	1.60	2.29	2.39
경주 1~4공장	3.80	2.87	2.94	1.77	3.28	2.93
해외 사업장 (ITAC Alabama, 미국)						
ITAC Alabama	3.25	2.56	2.65	1.38	2.75	2.52

Prepare: 대응 및 공시

일지테크는 생물다양성 영향평가 결과를 바탕으로 사업장별 관리 방향을 수립하고, 생물다양성 저해·손실을 최소화하기 위한 대응 활동을 추진하고 있습니다. 국내 및 ITAC 사업장의 생물다양성 리스크 분석 결과를 토대로 자연자본 관련 잠재 리스크를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 향후 TNFD 등 글로벌 공시 프레임워크와 연계하여 자연자본 리스크 식별, 평가, 대응 및 공시 체계를 고도화할 계획입니다. 또한 필요 시 외부 전문가와 협력하여 사업장 인근 생물다양성 현황을 점검하고, 사업장별 환경영향 관리 및 저감 활동을 강화해 나가겠습니다.

회피

- 국내사업장: 생태 민감도 High로 평가된 경주 사업장에 대해 신규 시설 배제 원칙 유지
- ITAC: 신규·확장 사업 추진 시 사전 환경영향 검토 의무화

환경관리 및 자원순환

환경관리 활동

녹색구매 방침 운영

일지테크는 친환경 제품의 구매 및 사용을 확대하기 위해 2024년 녹색구매 정책을 제정하여 운영하고 있습니다. 또한, 녹색구매를 체계적으로 관리하기 위해 구매팀을 주관부서로 하는 관리 체계를 구축하고 실행 방안을 수립하였습니다. 이를 바탕으로 2030년까지 녹색구매 제품 비율을 2023년 대비 5% 향상하는 것을 목표로 설정하였습니다. 아울러, 환경마크 인증제품, 우수재활용제품, 에너지 절약마크 및 에너지효율 1등급 제품, 탄소발자국 인증제품, 산림경영인증(FSC) 제품 등을 우선적으로 고려하여 구매를 확대해 나가고 있습니다.

녹색구매 관리 조직도



실행방안 및 목표



- 회사는 사업활동의 전 과정에서 녹색구매를 우선적으로 고려하고, 정기적으로 구매 목록을 모니터링하여 대체 가능한 품목을 도출한다.
- 주관부서는 녹색구매에 대한 인식 제고를 위해 임직원을 대상으로 정기 교육을 실시한다.
- 회사는 2030년까지 구매 항목 중 녹색제품의 비율을 2023년 대비 5% 향상시키기 위해 노력한다.

공급망 부품 LCA수행 및 고도화

일지테크는 공급망 내 탄소배출 관리 강화를 위해 2025년 HMG 공급망 부품 LCA를 수행하였으며, 경주공장에서 생산되는 주요 부품 2종을 대상으로 원소재 조달부터 제조 및 납품까지 전 과정의 탄소배출량을 분석하였습니다.

분석 결과, 탄소배출은 대부분 원소재 단계에서 발생하는 것으로 확인되었으며, SCEMS 기반 부품별 배출 데이터 구축을 통해 공급망 탄소관리 기반을 마련하였습니다. 이를 바탕으로 LCA 관리 DB 구축 및 내재화를 위한 전담 TFT를 구성하고, 부서별 R&R 부여 및 연간 자체 평가를 통해 관리 체계를 운영하고 있습니다. 향후에는 공정 단위 데이터 관리 고도화와 함께 2026년 LCA 관리 지침서를 발행하여 전사 차원의 표준화를 추진할 계획입니다.

아울러 해외 사업장 ITAC 또한 2025년 부품 LCA 수행을 완료하며 해외 사업장 차원의 공급망 탄소배출 관리 체계를 확대하고 있습니다.

친환경 연구개발 및 활동

일지테크는 정부사업 참여와 자체 연구개발을 통해 친환경 자동차 부품 개발을 추진하고 있습니다. 특히, 자동차에서 발생하는 소음과 진동을 저감하는 제진소재를 개발하여 제품 성능 향상에 기여하고 있습니다. 해당 소재는 유해물질 사용 제한 지침인 RoHS (Restriction of Hazardous Substances)를 준수하여 친환경성을 확보하였으며, 환경 및 인체에 대한 안전성을 검증받았습니다. 또한, 경량화와 고성능, 우수한 접착 특성을 갖추고 있어 제품 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 향후에도 친환경 소재 기반의 부품 개발을 지속하여 제품 성능과 기술 경쟁력을 높여 나갈 계획입니다.

환경관리 및 자원순환

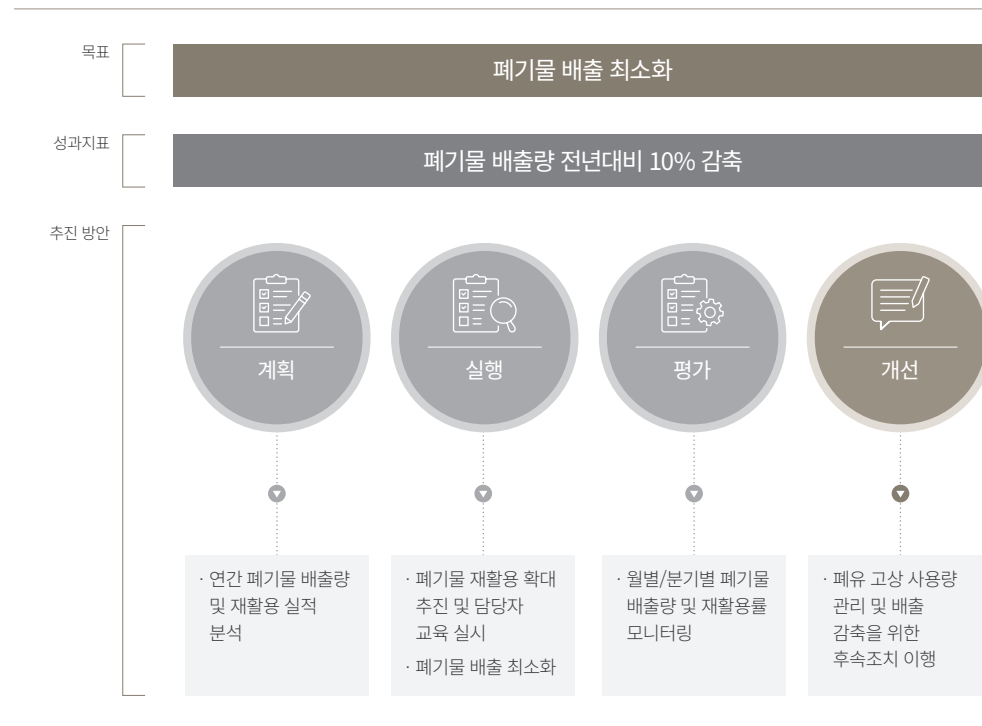
자원순환

폐기물 관리

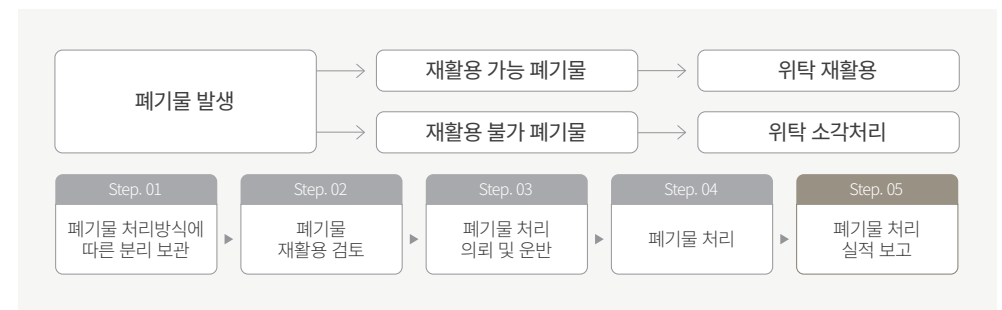
일지테크는 매년 폐기물 배출 감축 목표를 수립하고, 월별 관리대장 작성과 분기별 재활용 실적 점검을 통해 배출 현황을 관리하고 있습니다. 또한 2025년 하반기에는 전 임직원을 대상으로 폐기물 감소 및 분류에 대한 인식 제고 교육을 실시하고, 국내 자원순환 정책과 기업 선도 사례를 공유하여 임직원의 자원순환 실천 역량을 강화하였습니다. 2025년에는 폐기물 발생량이 62톤으로 전년 대비 감소하였으며, 재활용 활동을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 이를 바탕으로 폐기물 감축과 재활용 확대를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

해외 사업장에서도 폐기물 관리 체계를 강화하고 있습니다. 북경일지는 현지 규정에 따라 폐기물 배출을 관리하고 위탁 처리하며, 재활용 중심의 분리배출을 시행하고 있습니다. ITAC은 개정된 기준에 따라 자원 관리와 재활용 공정을 운영하여 폐기물 저감과 비용 절감을 추진하고 있습니다. 이와 함께 종이 이면지와 IT 장비를 재활용하고, 컵·사무용품 및 안전팀 PPE를 재사용하는 등 내부 폐기물 발생을 줄이기 위한 활동을 실천하고 있습니다. 또한 실러 폐기물 분류 작업 교육을 통해 구성원의 폐기물 관리 인식을 제고하고 관리 역량을 강화하고 있습니다.

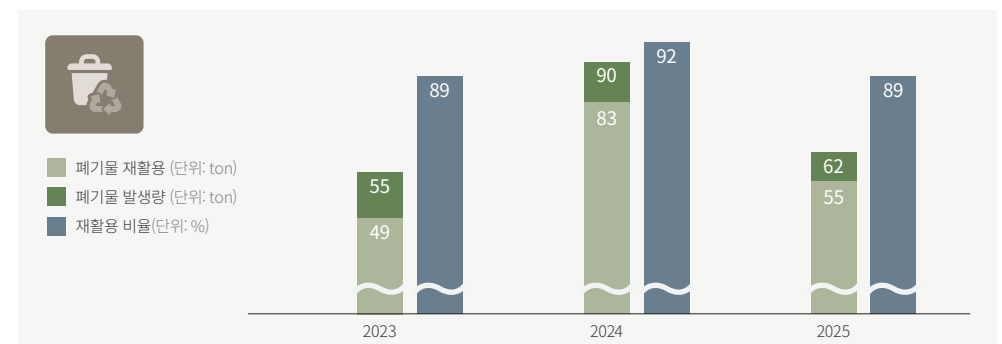
폐기물 관리 목표



폐기물 처리 절차



지정 폐기물 재활용 현황¹⁾



1) 국내 사업장 기준(경산, 광주 사업장)

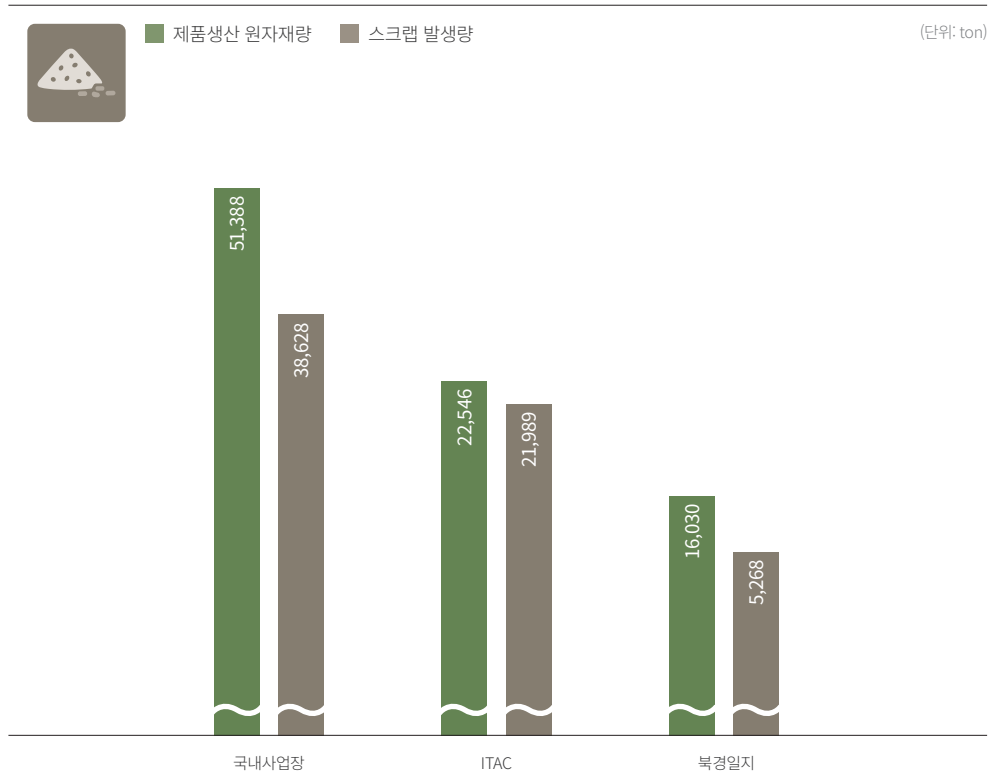
환경관리 및 자원순환

자원순환

원부자재 관리

일지테크는 국내 사업장과 해외 사업장인 ITAC, 북경일지에서 자원 낭비를 줄이고 원부자재 활용 효율을 높이기 위해 원자재 사용 전 과정에 대한 체계적인 관리체계를 운영하고 있습니다. 적정 재고 수준을 유지하고 자재 손실을 예방하기 위해 입고출고 현황을 상시 관리하고 있으며, 장기 보관 자재의 품질 안정성을 확보하기 위한 보관 및 점검 기준도 강화하고 있습니다. 앞으로도 재활용 가능 소재의 적용을 점진적으로 확대하고 생산 과정의 자원 효율성을 높여 환경 영향을 저감해 나가겠습니다.

2025년 원부자재 관리 현황



납입용기 제작 및 폐기 관리

일지테크는 자원 순환과 친환경 사업장 조성을 위해 납입용기(PLT)의 제작 및 폐기 관리 전반에 지속가능한 방식을 도입하고 있습니다. PLT 제작 시 철재와 같은 내구성 자재뿐만 아니라 목재 등 재활용 가능한 소재를 활용하고 있으며, 사용 완료 후에는 고철 폐기 과정을 통해 자재의 원료화를 유도하고 있습니다. 또한 PLT의 재활용 및 개조 제작을 통해 불필요한 신규 자원 사용을 최소화하고, 생산 전반의 자원 효율성 향상에 기여하고 있습니다.

국내 사업장에서는 사용이 종료된 불용 PLT를 체계적으로 분류·관리하여 폐기 및 재활용을 병행하고 있으며, 야외 PLT 보관장에 적치된 PLT 총 740EA 중 약 63%에 해당하는 468EA를 폐기 대상으로 선정하여 순차적으로 처리하고 있습니다. 이를 통해 보관 공간 확보와 자원 순환 효율 개선을 동시에 추진하고 있습니다.

해외 사업장인 ITAC에서도 동일한 자원순환 관리 체계를 적용하여, 2025년 MX5a 공정용 PLT 81EA를 신규 제작하는 한편, LFA, ADA, DN8A, CN7A 납품용 PLT 총 844EA를 폐기함으로써 노후 및 불용 자산을 정비하고 자원 효율성을 제고하였습니다.

이와 같은 국내외 통합 관리 활동을 통해 일지테크는 납입용기의 전 생애주기 관리를 강화하고 있으며, 향후에도 재사용·재활용 중심의 운영 체계를 지속 확대하여 자원 순환 기반의 친환경 생산 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

국내사업장 PLT 분류 기준

(단위: 매)

구분	① B/OUT	② A/S, KD	③ 이벤트(개발)	합계 [PLT]
폐기	76	311	81	468
	16%	67%	17%	100%

구분	① B/OUT	② A/S, KD	③ 이벤트(개발)	합계 [PLT]
보관, 재활용	33	197	42	272
	12%	73%	15%	100%

Social



인재경영	073
지역사회 상생	082
인권경영	083

일지테크는 '사람이 가장 중요한 자산'이라는 믿음으로, 구성원 한 사람 한 사람의 성장을 지원하는 인재경영과 인권·다양성을 존중하는 조직문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 아울러 임직원과 지역사회가 함께 성장할 수 있도록 상생 활동을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

인재경영

인재채용 체계

채용 정책

일지테크는 국제화 지향형, 창조 지향형, 조직 지향형 3가지의 인재상을 기본으로 하여 임직원들을 채용하고 육성하는 일관화된 인재경영을 추진하고 있습니다. 인적자원은 일지테크에 있어서 가장 중요한 가치이자 자산입니다. 미래를 이끌어갈 참신한 인재상을 추구합니다.

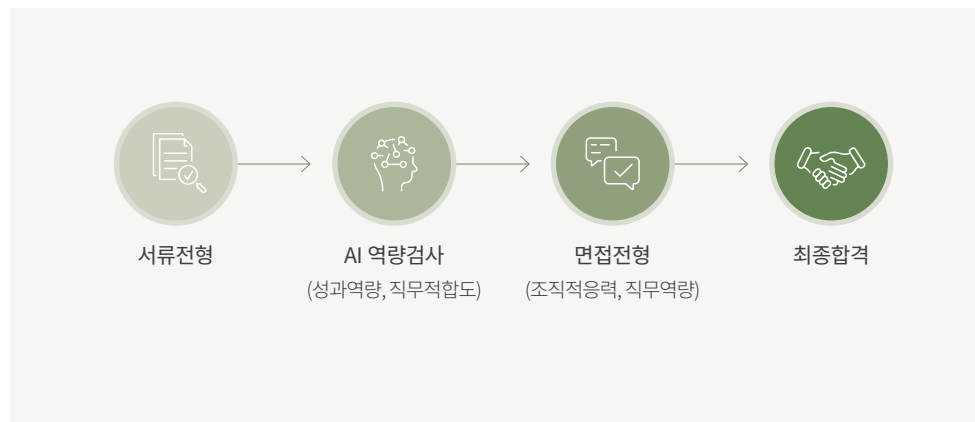
일지테크 인재상



일지테크 채용시스템

일지테크는 역량 있는 인재를 확보하기 위해 체계적인 채용절차에 따라 채용을 진행하고 있습니다. 사무직과 현장직에 따라 개인의 역량과 업무의 적합성을 고려한 전문성 있는 채용 프로세스를 적용하고 있습니다. 아울러, 성별, 나이, 학력, 출신지역, 장애, 인종, 종교 등 일체의 차별 요소 없이 공정하고 투명한 채용 절차를 운영하고 있습니다. 모든 지원자는 동등한 기회를 보장받으며, 오직 직무 역량과 적합성에 기반하여 평가됩니다. 이에 따라 다음과 같은 채용 절차를 기반으로 모든 지원자를 공정하게 평가하고 있습니다.

채용 절차



신입사원 채용 현황



1) 채용 인원: 2022년~2025년 누적

2) 청년인턴 정규직 전환: 2022년 ~ 2025년 누적

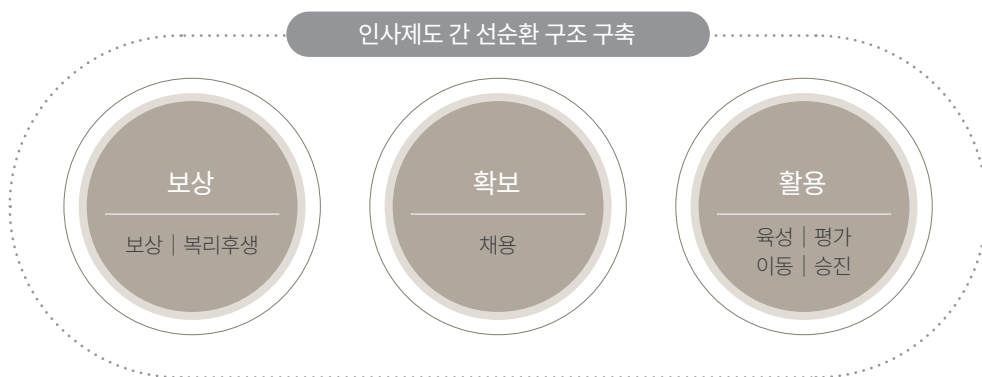
인재경영

인재경영 체계

인사제도

일지테크는 공정하고 합리적인 인사 운영, 성과와 능력 중심의 인사관리, 창의적 사고를 갖춘 전문인력 양성을 인재경영의 핵심 방침으로 설정하고 있습니다. 이러한 방침은 임직원의 채용, 육성, 평가, 보상 전반에 반영되어 운영되고 있으며, 채용을 통한 인재 확보부터 육성과 평가, 보상으로 이어지는 선순환 구조의 인사제도를 기반으로 구성원의 역량과 성과가 조직의 경쟁력으로 연결될 수 있도록 관리하고 있습니다.

인사평가



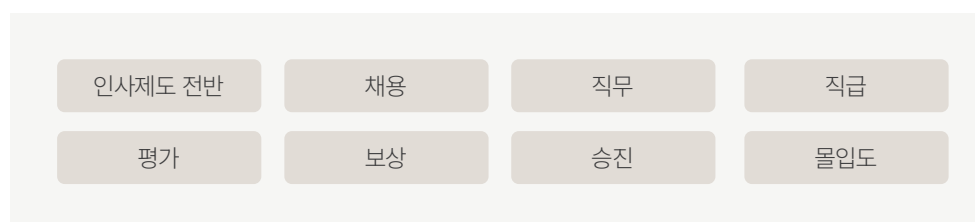
인재경영방침



인사제도 개선

일지테크는 구성원의 업무 몰입도와 만족도를 점검하고 인사제도의 실효성을 높이기 위해 인사제도 개선 프로젝트를 추진하였습니다. 구성원을 대상으로 인사제도 전반과 세부 항목에 대한 이해도, 효과성, 만족도 등을 평가하는 설문조사를 실시하였으며, 그 결과 인재 육성 및 보상체계 등 일부 영역에서 개선 필요 사항을 도출하였습니다. 이에 따라 세부 개선안을 수립하여 인사제도 고도화를 단계적으로 추진하고 있습니다.

진단항목



개선사항

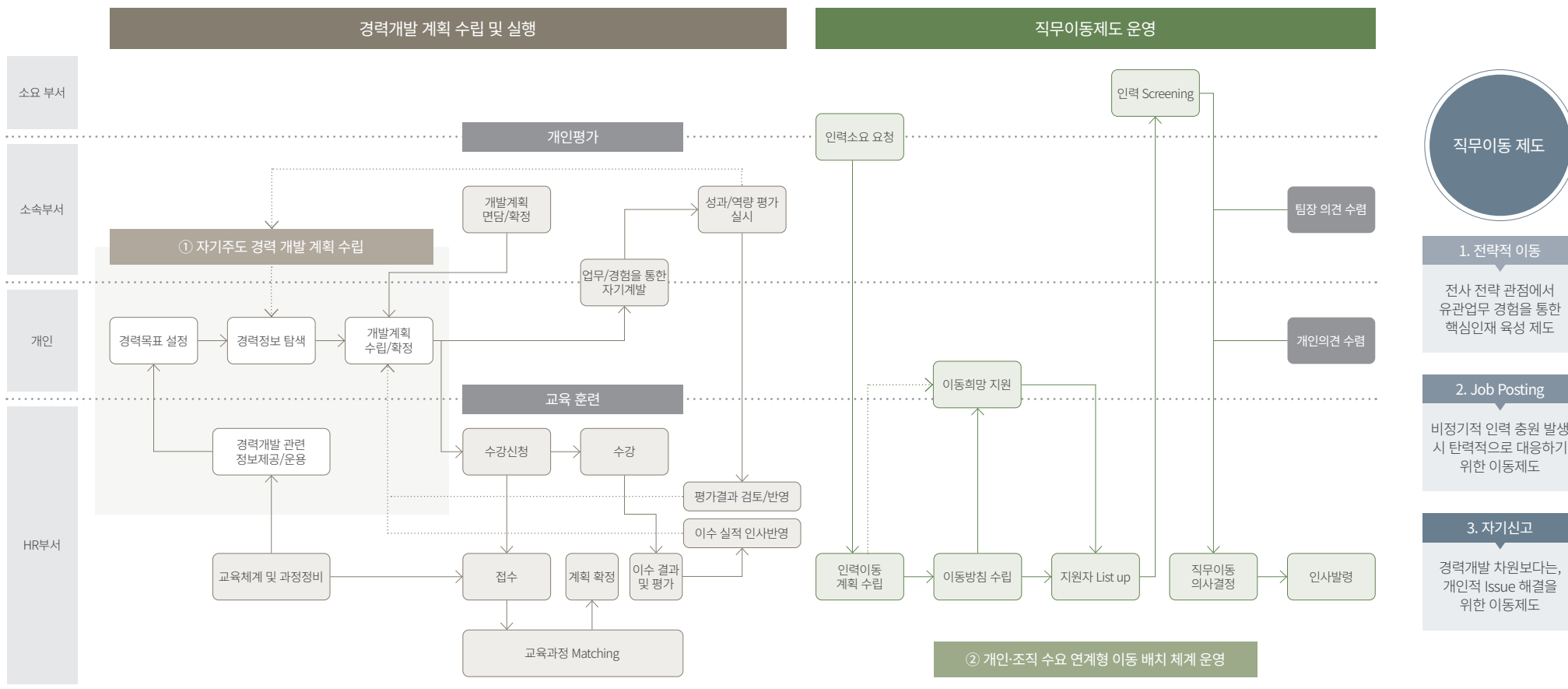


인재경영

인재육성 및 역량 개발

경력개발 관리 및 직무이동

일지테크는 구성원의 성장과 역량 강화를 지원하기 위해 경력개발 관리(CDP, Career Development Path)와 직무이동 제도를 연계하여 운영하고 있습니다. 직급별 경력개발 경로를 기반으로 개인의 경력 목표와 보유 역량을 반영한 교육과정을 지원하고 있으며, 이를 통해 체계적인 역량 개발이 이루어지도록 하고 있습니다. 또한, 직무이동 제도를 통해 구성원의 역량과 조직의 인력 수요를 고려한 인력 배치를 추진하고 있으며, 다양한 직무 경험 기회를 제공함으로써 개인의 전문성과 업무 이해도를 확장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 개인의 성장과 조직의 효율적인 인력 운영이 균형 있게 이루어지도록 관리하고 있습니다.



인재경영

인재육성 및 역량 개발

전사 교육 프로그램

일지테크는 임직원의 역량 향상과 직무 전문성 강화, 윤리의식 및 ESG 인식 제고를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원 교육을 비롯해 직무 및 직급별 특성에 맞춘 교육을 제공하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 직무, 리더십, ESG, 윤리·준법 관련 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 리더십 교육은 관리자 직급(책임 매니저 이상)을 대상으로 현장 조직 관리 역량 강화를 목적으로 운영하고 있으며, 직책별 요구 역량과 데이터 기반 의사결정 역량 향상에 중점을 두고 있습니다. 아울러, ChatGPT를 활용한 Smart Work 교육을 통해 AI 기반 업무 환경 변화에 대응할 수 있는 실무 역량과 조직 내 리더십 발휘 역량을 강화하고 있습니다. 향후에도 변화하는 경영 환경에 대응하고 조직 운영의 효율성을 높이기 위해 교육 프로그램을 지속적으로 기획·운영해 나갈 계획입니다.

전사 교육 프로그램(필수 교육)



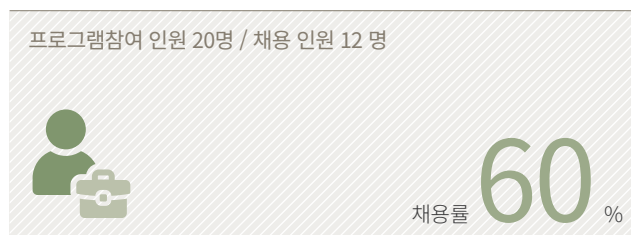
리더십 교육 참여 현황



인재 육성 프로그램

일지테크는 AI와 빅데이터 기반 기술이 빠르게 확산되는 자동차 부품 산업 환경에 대응하여, 경쟁력 있는 인재를 육성하기 위해 경북대학교와 협력해 K-Digital Training 과정을 운영하였습니다. 해당 과정은 전액 국비로 지원되는 프로그램으로, 일지테크 취업을 희망하는 대학생을 대상으로 진행되었습니다. 대학 주도형 아카데미 형태로 운영된 본 과정에서는 6개월간 AI 및 빅데이터 분석 관련 이론 교육을 제공하고, 현업 특강과 공장 설비라인 견학을 통해 실무 이해도를 높일 수 있도록 구성하였습니다. 아울러, 2026년 2월 프로그램 참여 인원 중 일지테크에 적합한 인재를 12명 채용하였습니다.

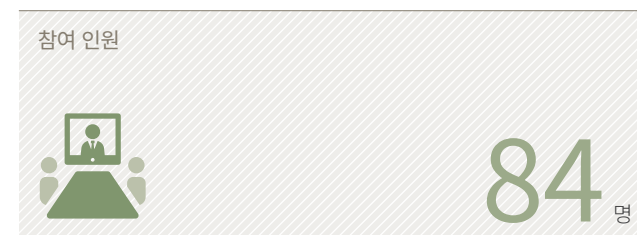
채용 인원



자기개발 프로그램

일지테크는 글로벌 업무 수행에 필요한 외국어 역량 강화를 위해 임직원을 대상으로 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 특히, 영어에 대한 실무 활용도를 높이기 위해 AI 음성 인식 기술을 활용한 영어 학습 프로그램을 운영하고 있으며, 본부별로 학습 대상을 선발하여 체계적으로 진행하고 있습니다. 또한, 우수 학습자를 선발해 보상을 제공함으로써 학습 참여와 역량 향상에 대한 동기부여를 강화하고 있습니다.

영어 교육 참여 현황



영어 교육 우수 학습자

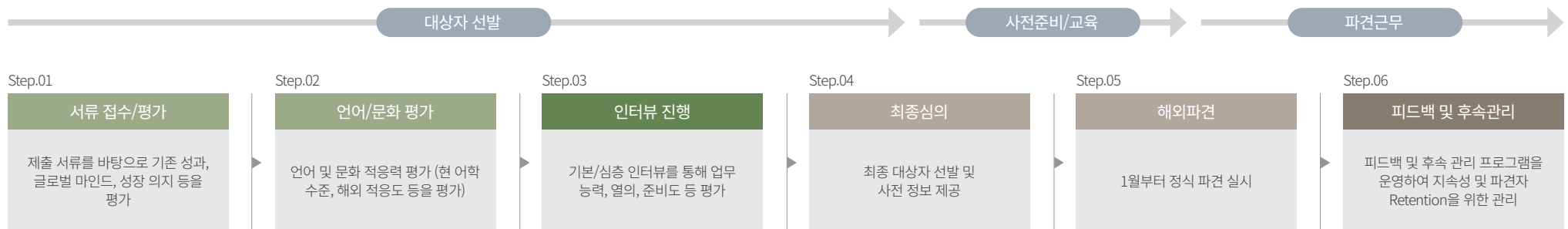
인재경영

인재육성 및 역량 개발

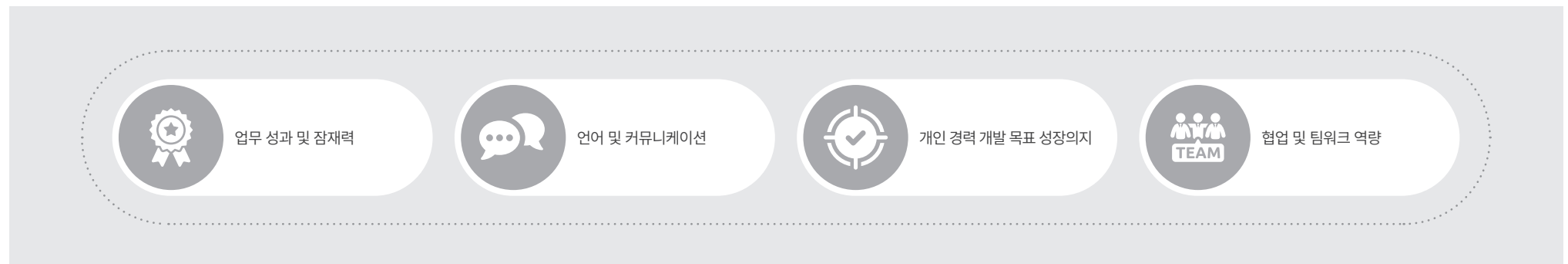
파견자 경력 개발

일지테크는 미국과 중국 등 해외 사업장 확대에 따라 해외 파견자에 대한 경력개발 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 파견자 선발 과정에서는 지원자를 대상으로 글로벌 역량, 성장 의지, 보유 역량 등을 종합적으로 평가하고, 심층 인터뷰를 통해 적합성을 검증하고 있습니다. 또한 해외 파견 이후에도 체계적인 후속 관리 프로그램을 운영하여 현지 적응 상황을 점검하고, 성과 평가를 기반으로 역량 향상에 대한 피드백을 제공하고 있습니다. 이와 함께 지속적인 경력개발 경로 관리를 통해 글로벌 역량을 갖춘 우수 인재 Pool을 확대하고 있습니다.

파견자 선발 절차



파견자 선발기준



인재경영

성과평가

성과평가 체계

일지테크는 성과 중심의 평가체계를 기반으로 임직원에 대한 공정한 평가를 실시하고 있습니다. 조직과 개인의 목표 대비 성과를 중간 점검을 통해 관리하고, 평가 결과에 대한 피드백을 제공하여 구성원의 지속적인 성장을 지원하고 있습니다. 또한, 직급별 역할과 책임을 반영하여 평가 항목을 차등 적용하는 제도를 운영하고 있으며, 이를 통해 리더십, 공통 역량, 팀 행동 역량 등 직급에 요구되는 핵심 역량을 균형 있게 강화할 수 있도록 하고 있습니다.

성과관리체계 지향점

리더십 강화	성과지표 조직-개인 연계성강화	인사제도 활용을 통한 공정성 인식 개선
- 성과 창출/독려에 있어 리더의 책임 강화 - 팀장 평가권 강화를 통해 역할과 책임 완수를 위한 권한 부여	- 전사-조직-개인으로 Cascading 되는, 성과지표의 Top-down 연계성 강화 - 본부, 팀 등 조직 단위별 KPI Pool 관리를 통해 체계적 성과관리 지향	- 승진제도 개선으로 평가 공정성 인식 개선 - 평가 결과에 따라 연봉인상을 차등 적용으로 공정한 평가 유도

성과평가 프로세스



생활임금 분석 및 점검

일지테크는 임직원의 기본적 생활 수준 보장과 공정한 보상 체계 구축을 위해 생활임금 준수 여부를 정기적으로 관리하고 있습니다. 2025년에는 IDH의 ‘Typical Family Methodology’를 적용하여 경상북도 기준 생활임금을 산정하고, 이를 기준으로 전 임직원의 임금 수준을 점검하였습니다. 그 결과, 생활임금 미달 인원 비율은 0%로 확인되어 전 임직원에게 적정 수준 이상의 보상이 제공되고 있음을 확인하였습니다. 또한 생활임금 준수 현황을 정기적으로 모니터링하고 관련 지표를 관리함으로써 임금 수준의 적정성을 지속적으로 유지하고 있습니다.

아울러 해외 사업장 ITAC 또한 생활임금 미달 인원 비율 0%를 유지하고 있으며, IDH의 ‘Typical Family Methodology’를 기반으로 MIT Living Wage Calculator 및 AIDT 직군별 임금 데이터를 활용하여 생활임금을 산정하고, Alabama State 생활임금 수준과의 비교·분석을 수행하는 등 지역 특성을 반영한 생활임금 관리 체계를 운영하고 있습니다.

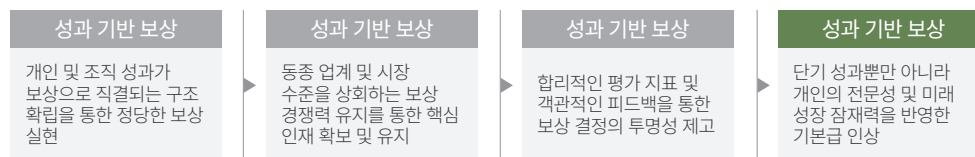
합리적 보상체계

일지테크는 임직원의 역량 강화와 성과 창출을 지원하기 위해 직무 가치와 성과에 기반한 공정한 보상 체계를 운영하고 있습니다. 급변하는 경영 환경에 대응하여 보상 제도를 지속적으로 고도화함으로써, 우수 인재를 확보하고 조직의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 아울러 해외 사업장 ITAC은 ‘이달의 우수사원(Employee of the Month)’ 제도를 운영하여 우수 성과자에 대한 포상과 조직 내 동기부여 문화를 강화하고 있습니다.

보상 체계의 주요 구성 요소

구분	주요 내용	지향점
기본급 (Base Pay)	직무의 역할과 책임, 개인의 역량을 종합적으로 고려하여 결정하며, 매년 성과 평가 결과에 따라 차등 인상	생활 안정성 보장 및 전문성 강화 유도
성과급 (Incentive)	조직(본부/전사) 성과 및 개인별 기여도에 따라 성과급 지급 (Profit Sharing, Spot Bonus 등)	경영 목표 달성 고취 및 성과주의 문화 정착
수당 및 복리후생	직책 수행의 책임에 따른 수당 지급 및 유연한 복리후생 프로그램 운영	몰입도 향상 및 일과 삶의 균형 지원

보상 결정의 핵심 원칙



ITAC 이달의 우수사원 표창

인재경영

일과삶의 균형

조직문화 내재화

일지테크는 공동의 목표 달성을 위해 협력하는 조직을 의미하는 ‘CREW’ 조직문화 방향성을 기반으로 Communication, Responsibility, Education, Work Smart의 네 가지 영역을 중심으로 조직문화를 운영하고 있습니다. 영역별 실행 프로그램을 통해 조직 및 부서 간 소통을 강화하고 구성원의 책임의식을 높이는 한편, 직무역량 개발과 스마트 업무환경 지원을 통해 업무 효율성과 조직 적응력을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

조직문화 방향성



주요 프로그램

부서간 소통 프로그램	지정 부서 간 정기 교류 시간을 운영하여 구성원 간 유대관계를 강화하고, 자연스러운 정보 공유를 통해 협업 문화 확산
신입사원 네트워킹	수시채용 확대에 따른 동기 네트워크 공백을 보완하기 위해 신입사원 대상 소통 프로그램을 운영하여 조직 적응 지원
익명 피드백 시스템	홈페이지 내 신고센터 기능 개선을 통해 임직원들 간 적극적인 소통 및 다양한 의견 제시
봉사활동 & 기부	지역사회와 연계한 봉사활동 및 기부 프로그램 운영을 통하여 기업의 사회적 책임 실천
내부 캠페인	사회적 책임을 주제로 한 내부 캠페인과 이벤트를 통해 구성원의 공감대 형성 및 참여 확대
자기개발 및 직무교육 지원	직무 전문성 향상을 위한 교육 프로그램을 지원하고 체계적인 역량 개발 기회를 제공하여 지속적인 성장 기반 마련
어학 및 자격증 취득 지원	어학 능력 향상과 직무 관련 자격증 취득을 지원하여 글로벌 경쟁력 및 개인 역량 강화를 도모
스마트 워크	스마트 장비 활용과 비대면 회의를 확대하여 업무 효율성을 높이고 유연한 근무 문화를 정착
협업·커뮤니케이션 플랫폼	협업·커뮤니케이션 플랫폼을 활용하여 의사결정 과정을 효율화하고 업무 흐름을 원활화 하여 조직의 생산성 제고

인재경영

일과삶의 균형

복리후생

일지테크는 모든 구성원이 일과 삶의 균형을 이루며 안정적으로 근무할 수 있도록 체계적인 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 복리후생은 HEALTH, HOME, HARMONY의 세 가지 영역으로 구분하여, 임직원의 건강 증진, 생활 안정, 조직문화 향상을 위한 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 임직원의 건강 증진을 위한 4대 보험, 건강검진, 사내 식당 운영(HEALTH), 생활 안정을 위한 자녀 학자금, 사원 임대 아파트 및 통근버스 지원(HOME), 그리고 웰컴키트, 조직문화 프로그램, 동아리·도서관 운영, 각종 포상 및 휴가 지원을 통한 소통과 유대감 강화(HARMONY) 등으로 복리후생을 운영하고 있습니다.

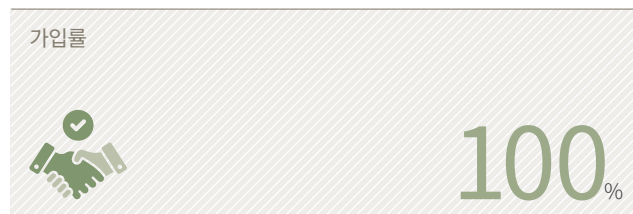
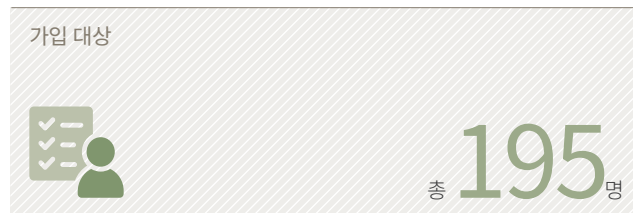
HEALTH		HOME		HARMONY	
4대 보험 안정적인 사회보장 제공을 위한 4대 보험 가입 지원		자녀학자금 지원 임직원 자녀 학자금 부담 완화를 위한 지원		Welcome Kit 신규 입사자 입사 환영을 위한 선물 제공	
				경조금 및 휴가 지원 임직원 경조사 발생 시 경조금 및 휴가 지원	
				IT 기술 도입 모바일 기반 업무 시스템 접근 환경 구축	
건강검진 임직원 건강 관리를 위한 정기 건강검진 지원		사원 임대 아파트 운영 임직원 주거 안정 지원을 위한 사원 임대 아파트 운영		수평적 문화 직급 간 자유로운 소통 기반의 수평적 조직문화	
				생일 축하 선물 임직원 생일 기념 선물 지원	
				여름 휴가 임직원 휴식 및 재충전을 위한 여름 휴가 지원	
사내 식당 운영 균형 잡힌 식사 제공을 위한 사내 식당 운영		통근버스 운영 임직원 출퇴근 편의 제공을 위한 통근버스 운영		사내 동아리 활동 지원 임직원 간 소통 및 유대감 강화를 위한 활동 지원	
				장기근속 포상제도 장기근속 임직원 대상 포상 제도 운영	
				사내 도서관 운영 임직원 자기계발 지원을 위한 사내 도서관 운영	

인재경영

일과삶의 균형

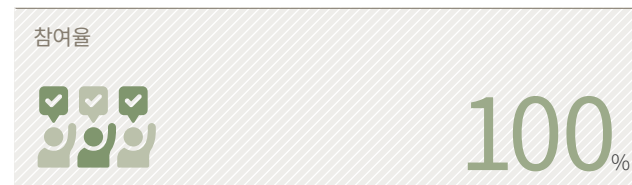
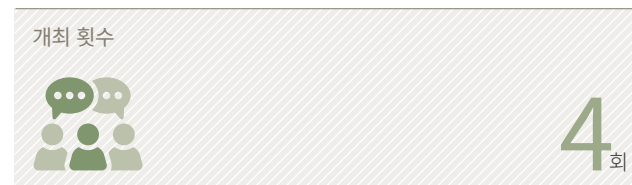
일지테크 노동조합

일지테크는 1989년 (주)일지테크 노동조합 설립 이후 현재까지 노동조합을 안정적으로 운영하고 있으며, 2025년 12월 기준 노동조합 가입 대상 인원 195명 전원이 가입하여 100%의 가입률을 유지하고 있습니다. 또한, 노동조합 및 노사협의회 운영을 통해 근로조건 및 복리후생 개선, 사업장 안전 및 근무환경 개선, 임금 및 단체협약 등 주요 노사 현안을 지속적으로 협의하며, 근로자의 경제적·사회적 지위 향상과 상생적 노사관계 구축을 위해 노력하고 있습니다.



노사협의회

일지테크는 노사협의회를 통해 단체교섭을 넘어 노사 간 소통과 협력을 체계적으로 강화하고 있습니다. 노사협의회는 사측과 근로자 측 각각 5명으로 구성되어 공정성과 투명성을 기반으로 운영되며, 근로자 고충 처리, 근무환경 개선 및 복리후생 증진 등 주요 현안을 지속적으로 논의하고 있습니다. 아울러, 2025년에는 ESG 정책 및 교육, 근로조건 및 복리후생 개선, 사업장 안전 및 시설 환경 개선, 노사협력 활동 및 임금협상 등 다양한 안건을 중심으로 협의를 진행하고, 이에 대한 개선방안을 도출하였습니다. 또한 해외 사업장 ITAC에서는 별도의 노사 소통 채널인 Round Table Meeting을 매년 운영하고 있으며, 2025년에는 총 11회 개최하여 현지 사업장 내 근로자 의견을 청취하고 근무환경 개선 및 조직 내 소통 강화를 위한 협력 기반을 확대하였습니다.



노사 협력활동

일지테크는 원활한 소통과 조직 내 화합을 위해 매년 다양한 노사협력 활동을 추진하고 있습니다. 임직원 간 교류 활성화를 기반으로 창의적이고 활발한 노사문화 정착을 도모하고자 국내외 문화탐방 및 워크숍을 운영하고 있으며, 하절기에는 근로자 사기 증진을 위해 음료 및 커피를 제공하는 등 근무환경 개선 활동을 병행하고 있습니다. 아울러, 노사가 함께 참여할 수 있는 프로그램을 지속적으로 발굴·운영하며, 체계적이고 건강한 노사문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.



① 노사협의회 상반기 워크숍



② 노사협의회 해외 탐방 워크숍



③ 노동조합 커피 전달

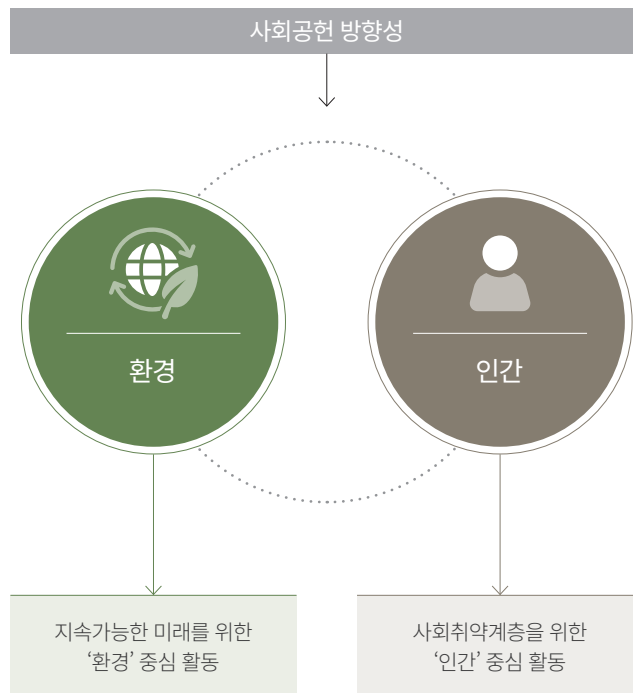
지역사회 상생

사회공헌 활동

사회공헌 추진 방향

일지테크는 ‘환경’과 ‘인간’을 핵심으로 하는 사회공헌 방향성을 수립하고, 이를 기반으로 사회공헌 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 환경 중심 활동을 통해 지속가능한 미래를 위한 책임을 실천하고, 인간 중심 활동을 통해 사회취약계층 지원 및 지역사회 상생에 기여하고 있습니다. 이러한 활동은 CI와 연계하여 정기 및 수시로 운영되며, 임직원의 자발적 참여를 바탕으로 봉사활동과 기부활동 등 다양한 형태로 전개되고 있습니다.

사회공헌 방향성



사회공헌 프로그램

일지테크는 소속 장애인 체육선수들이 안정적인 환경에서 운동에 전념할 수 있도록 훈련 여건 조성과 경제적 지원을 지속적으로 제공하고 있습니다. 그 결과, 2025년 경상북도 장애인 스포츠대회에 참가하여 단체전 2위를 달성하는 성과를 거두었습니다.

아울러, 지역사회 취약계층과 주민의 복지 향상을 위해 천사의 집과 경산시장애인체육회에 기부금을 전달하는 등 나눔 활동을 실천하고 있으며, 임직원 18명이 청도 지역 농가의 농작물 수확을 지원하는 팜투어 봉사활동에 참여하고 유기견 보호시설 봉사활동을 실시하는 등 지역사회의 수요를 반영한 다양한 활동을 통해 상생을 도모하고 있습니다.

글로벌 사업장인 ITAC 역시 지역 아동을 대상으로 자전거를 기부하는 등 사업장이 위치한 지역의 특성과 수요를 반영한 사회공헌 활동을 추진하며 지역사회와의 지속적인 상생을 실천하고 있습니다.

일지테크 주요 사회공헌 프로그램

사회복지사업



경상북도 장애인 스포츠대회 어울림 스포츠대회

지역사회 봉사활동



청도 팜투어 봉사활동



유기견 봉사활동

지역사회 기부 활동



천사의 집 기부금 전달



경산시장애인체육회 기부금 전달



ITAC 자전거 기부

인권경영

인권경영 추진 체계

인권경영 정책



인권정책

일지테크는 최고의사결정권자 아래, 인권 분야 총괄 조직인 인사 총무팀을 주축으로 인권경영을 적극 이행하고 있습니다. 인권경영을 이행하기 위하여, 인권경영 선언을 진행하였으며, 국내 및 해외 법인은 인권경영 정책을 기반으로 인권경영을 추진하고 있습니다.

다양성 및 포용성 정책

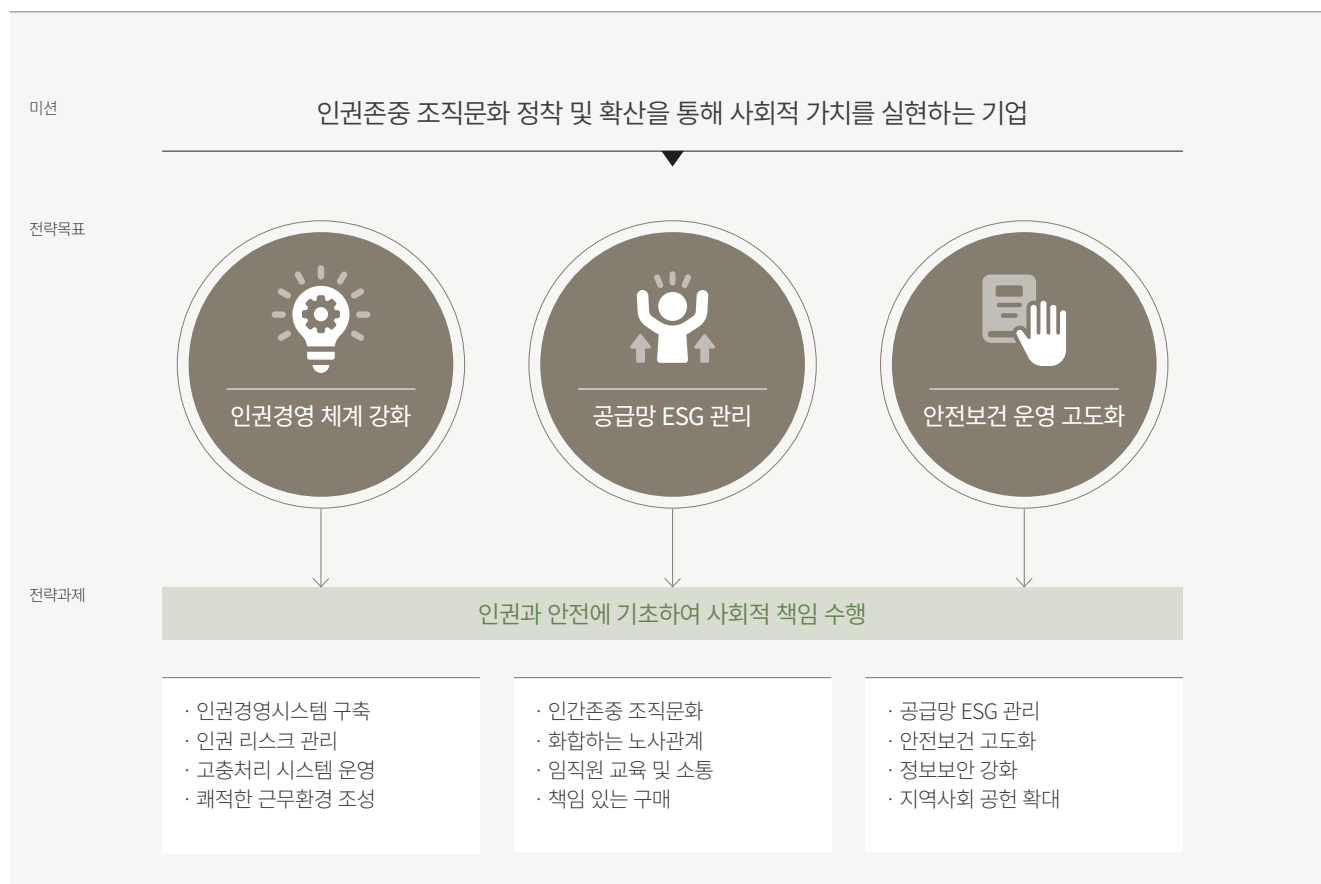


다양성 및 포용성 정책

일지테크는 모든 임직원이 성별, 연령, 국적, 장애, 종교, 고용형태 등에 따른 차별 없이 존중받을 수 있도록 다양성 및 포용성 정책을 운영하고 있습니다. 채용, 배치, 평가, 보상, 교육 등 인사 전 과정에서 공정한 기회를 보장하며, 구성원 간 상호 존중과 포용의 조직문화 확산을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

인권경영 추진 전략

일지테크는 인권경영의 미션과 목표, 전략과제를 수립하여 인권경영을 체계적으로 추진하고 있습니다. 인권경영을 위한 내부 실행 체계를 구축하여 인권경영에 대한 책임과 의무를 다하고 있습니다. 일지테크는 실질적인 인권경영 이행을 위해 3대 전략목표와 12개의 전략과제를 도출하였습니다. 주기적으로 인권이행 현황을 확인함으로써 인권에 기초한 사회적 책임이 충실히 수행되도록 노력하겠습니다.



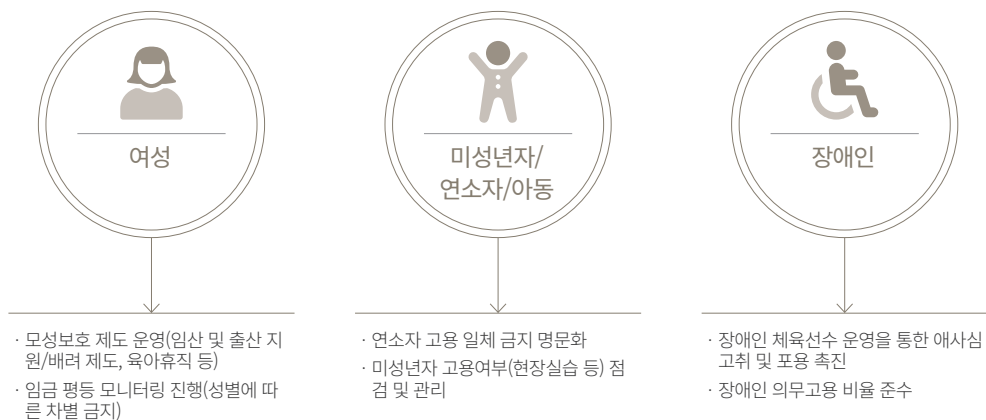
인권경영

인권경영 리스크 관리

인권 보호 활동

일지테크는 다양성 존중 정책 및 방침에 따라 업무 수행 시 모든 차별을 금지하고 있습니다. 인권 취약 대상을 설정하여 대상별로 인권 침해를 예방하고 인권을 보호할 수 있는 활동을 진행하고 있습니다. 여성, 미성년자/연소자/아동, 장애인에 대한 보호 제도를 운영하고 있으며, 공정하고 차별받지 않는 문화를 만들고자 적극적으로 관심을 가지고 지원하고 있습니다.

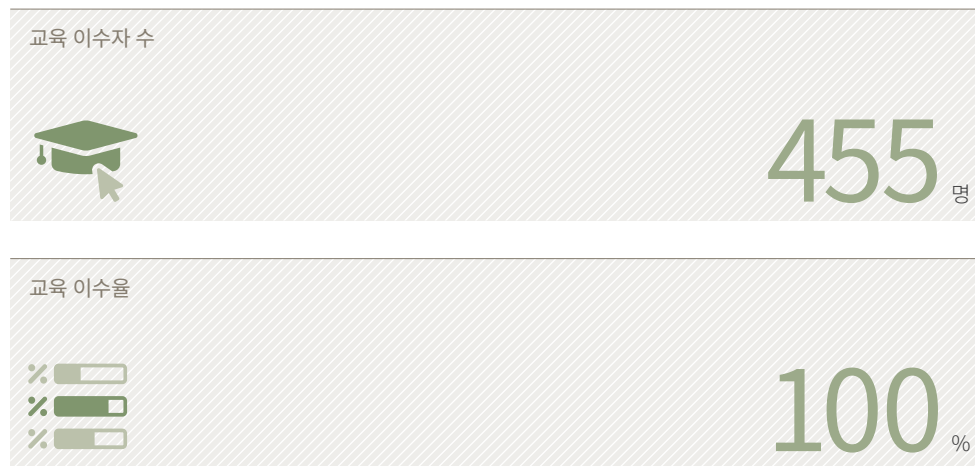
대상별 인권보호 활동



인권 인식 제고

일지테크는 인권 존중 문화를 확산하고 인권 리스크를 사전 예방하기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 인권 침해가 우려되는 분야에 대해 주기적인 교육을 실시하여 모든 임직원이 인권을 인식하고 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인권 교육 참여 현황



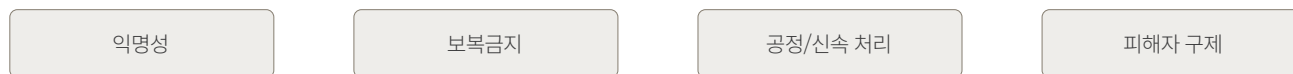
인권경영

인권경영 리스크 관리

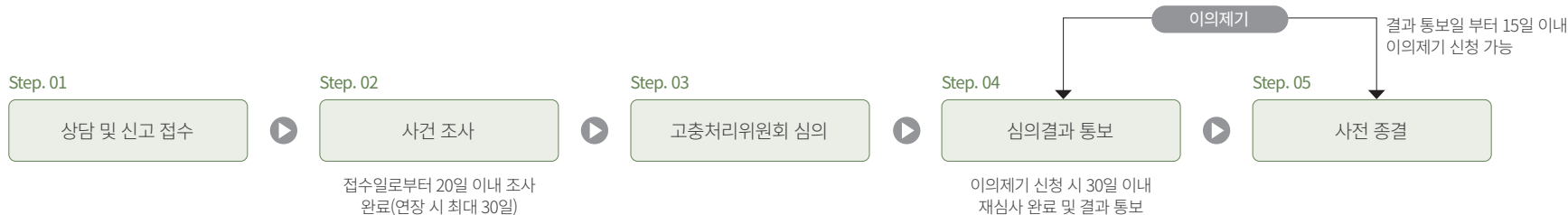
고충 처리

일지테크는 임직원이 평등하고 인권이 존중되는 환경에서 근무할 수 있도록 고충 처리 채널을 운영하고 있습니다. 인권 침해 및 부당 행위에 대한 조사·처리와 피해자 보호 프로세스를 마련하여 관련 사안 발생 시 엄정하게 대응하고 있으며, 고충처리위원회를 통해 접수된 사안은 고충처리지침에 따라 공정하고 신속하게 처리하고 있습니다. 접수일로부터 20일 이내 조사를 완료하는 것을 원칙으로 하며, 누구나 쉽게 접근할 수 있도록 신고 채널을 운영하고 있고 신고자 보호를 위해 익명 신고를 보장하며 신고로 인한 불이익을 금지하고 있습니다. 아울러, 해외 사업장 ITAC에서도 홈페이지를 통한 고충처리 채널을 운영하며 글로벌 차원의 고충 대응 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 체계를 기반으로 2025년에는 고충처리 신고가 발생하지 않았으며, 안정적인 조직문화가 유지되고 있습니다.

고충처리 원칙



고충처리 절차



징계 절차



Governance

일지테크는 '신뢰와 청렴'을 경영의 근간으로 삼아, 이사회 중심의 지배구조 고도화, 전사적 윤리·준법경영 내재화, 체계적 정보보호 시스템 구축을 통해 이해관계자의 기대에 부응하고 지속가능한 미래를 만들어나겠습니다.



이사회	087
윤리·준법경영	090
정보보호	093

이사회

이사회 구성

이사회 역할



기업지배구조헌장

일지테크 이사회는 법령과 정관에 따라 주주로부터 기업경영에 관한 최고 의사결정권을 위임받아 이해관계자의 다양한 이해를 수렴 및 조율하고 기업의 가치를 높이기 위한 최고 의사결정기구로의 책임과 역할을 지니고 있습니다. 글로벌 경영환경과 사회적 요구를 반영하여 제정한 기업지배구조헌장을 근간으로 경영진이 책임경영을 펼칠 수 있도록 지원하며, 경영진 경영활동의 기준 및 방식 등에 문제가 있는 경우 지적하고 시정을 요구함으로써 합리적 경영 판단이 이루어질 수 있도록 합니다. 아울러, 이사회는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요사항 등을 의결하며, 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하는 역할을 수행합니다.

일지테크 기업지배구조헌장 전문

일지테크(이하 "회사"라 한다)는 인간 존중, 환경 중시의 기업이념을 바탕으로 지속적으로 사회적 가치를 창출하고 이해관계자와의 상호 신뢰 관계를 발전시켜 풍요로운 삶에 기여하는 등 경제적·사회적 회사 가치 증대와 지속가능한 성장을 이루고자 노력한다.

회사는 건전한 지배구조가 투명하고 책임 있는 경영활동을 촉진해 사회적 신뢰와 기업가치 증대의 핵심 요인으로 작용한다는 사실을 인지하고 본 기업지배구조 헌장(이하 "헌장"이라 한다)을 제정한다.

회사는 본 헌장에 따라 주주의 증진과 이해관계자 권리 보호를 위해 노력하며, 독립적이고 전문성있는 이사회와 감사기구 구성·운영을 통해 투명·책임경영을 확립하여 건전하고 선진적인 지배구조를 달성하는 것을 목표로 한다.

2024년 01월



이사회 구성

일지테크의 최고 의사결정 기구인 이사회는 독립적이고 전문적 관점이 반영될 수 있도록 이사회를 구성하고 있습니다. 사내이사 2명, 사외이사 3명으로 총 5명으로 이사회는 구성되어 있으며, 이사회 의장은 전문적이고 신속한 의사결정을 지원하기 위해 대표이사가 겸임하고 있습니다. 이사회의 모든 이사는 이사회가 이사 후보자를 선정하여 주주총회에서 선임 절차를 따르고 있습니다. 이사회 구성원은 기업의 경영전략, 회계 및 세무, 법률 등의 다양한 전문가로 이루어져 있습니다.

이사회 구성 현황

2026년 5월 기준

구분	성명	성별	주요 역할	주요 경력	임기	전문 분야
사내이사	구본일		대표이사	· (現) 일지테크 대표이사	2007.03.09 ~ 2028.03.27	경영총괄
	구준모		대표이사	· (現) 일지테크 대표이사	2007.03.09 ~ 2028.03.27	
사외이사	김만현	남	감사위원회 위원장	· (現) 세무법인 리온 대표 세무사 · (前) 서대구, 동대구, 서인천, 구미 세무서장	2024.03.26 ~ 2027.03.25	세무전문가
	이석화		-	· (現) 법무법인 마음과마음 대표 변호사 · (前) 대구지방변호사회 회장	2024.03.26 ~ 2027.03.25	법률전문가
	최월영		-	· (現) 법률사무소 법연 대표 변호사 · (前) 대구지방법원 부장판사	2024.03.26 ~ 2027.03.25	

이사회

이사회 운영

이사회 운영 현황

일지테크는 정기적으로 이사회를 개최하고 있으며, 필요 시 임시 이사회를 통해 주요 경영 현안을 신속하게 검토하고 있습니다. 이사회는 관련 안건에 대한 충분한 검토가 이루어질 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 있으며, 이를 바탕으로 의사결정의 적정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 2025년에는 총 20회의 이사회를 개최하였으며, 재무제표 승인, 정기주주총회 소집, 자본금 증자, 해외 법인 관련 투자 및 의사결정 등 주요 경영 안건을 중심으로 심의·의결을 진행하였습니다.

2025년 이사회 주요 활동 내역

회차	개최일자	안건명	의안내용
1차	2025.03.13	NH농협은행 운영자금 차입의 건	가결
2차	2025.03.13	하나은행 차입금 금리인하 요청의 건	가결
3차	2025.03.13	제39기 연결 및 별도 재무제표 승인에 관한 건	가결
4차	2025.03.13	제39기 정기주주총회 소집에 관한 건	가결
5차	2025.05.12	신한은행 대출 차입의 건	가결
6차	2025.05.22	ILJI TECH AMERICA INC. 의 자본금 증자 및 자회사 설립의 건	가결
7차	2025.05.29	신한은행 외담대 한도 증액의 건	가결
8차	2025.05.30	중국현지법인 채무보증(아이엠뱅크)의 건	가결
9차	2025.06.04	미국 CPT AMERICA LLC에 대한 대부의 건	가결
10차	2025.06.27	ILJI TECH AMERICA INC. 의 자본금 증자 일정변경의 건	가결
11차	2025.07.03	신한은행 대출 차입의 건	가결
12차	2025.07.22	하나은행 대출 차입의 건	가결
13차	2025.08.21	미국 CPT AMERICA LLC 의 자본인수 결정의 건	가결
14차	2025.08.21	한국산업은행 기일도래 운영자금 대한 및 신규 운영자금 대출의 건	가결
15차	2025.08.25	수출입은행 차입에 관한 건	가결
16차	2025.09.10	중국현지법인에 대한 연대보증(기업은행) 입보에 관한 건	가결
17차	2025.09.15	우리은행 대출 차입의 건	가결
18차	2025.09.29	미국 CPT AMERICA LLC에 대한 대부의 건	가결
19차	2025.09.26	중국현지법인에 대한 연대보증(우리은행) 입보에 관한 건	가결
20차	2025.12.15	중국현지법인에 대한 연대보증(하나은행) 입보에 관한 건	가결

이사회 전문성과 다양성

일지테크는 이사회의 전문성과 다양성 확보를 위해 이사 선임 시 성별, 국적, 연령, 종교, 학력 등에 제한을 두지 않고 다양한 배경을 종합적으로 고려하고 있습니다. 특히 사외이사는 후보자의 자격과 전문성을 검증 절차를 통해 면밀히 평가한 후 선임하고 있으며, 학계, 법조계, 세무 등 각 분야에서 전문지식과 경험을 갖춘 외부 전문가를 후보로 선정하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skill Matrix)

2026년 5월 기준

구분	사내이사		사외이사		
	구본일	구준모	김만현	이석화	최월영
경영/경제	●	●			
리더십	●	●			
재무/회계			●		
법률/정책				●	●
위험 관리	●	●	●	●	●
ESG	●	●	●		

이사회 선임의 투명성과 독립성

일지테크는 이사회에서 후보자를 선정한 후 주주총회에서 최종 선임하는 절차를 통해 이사를 선임하고 있습니다. 이와 함께 관련 법규에 따른 주주제안이 있는 경우, 적법한 범위 내에서 이를 주주총회 안건으로 상정하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 또한, 이사회의 독립성 강화를 위해 전체 이사의 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 모든 이사회 내 위원회를 사외이사로 구성하고 위원장 역시 사외이사가 맡도록 하여 경영진에 대한 견제 기능이 효과적으로 작동하도록 운영하고 있습니다.

사외이사 지원조직 현황

부서명	직원 수	직위(근속연수)	주요 내용
재경본부	1 명	이사(30년)	· 이사회 운영 관련 업무 지원 · 사외이사 직무수행 지원

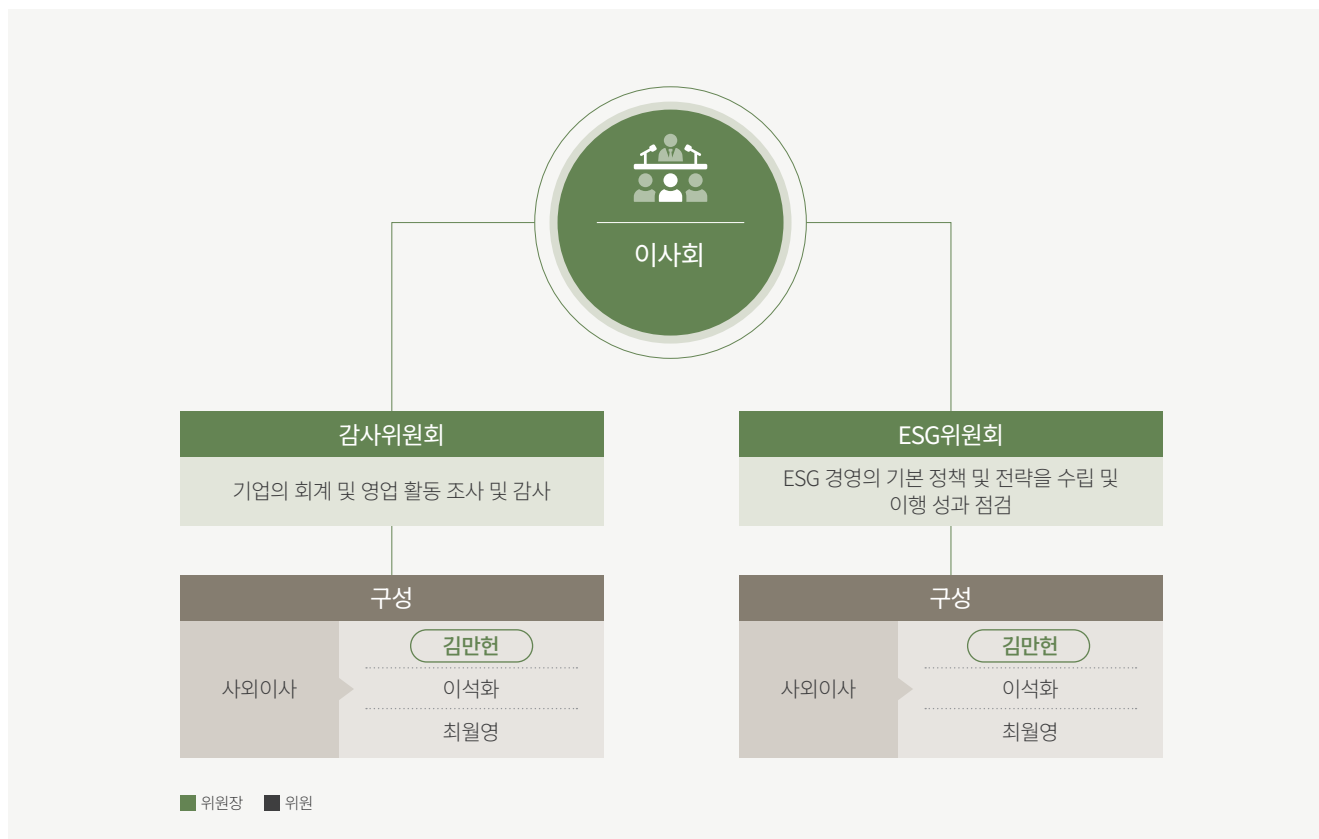
이사회

이사회 운영

이사회 내 위원회

일지테크는 정관에 따라 감사위원회와 ESG위원회 등 총 2개의 이사회 내 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 관계 법령에 따라 설치된 위원회로, 위원 전원을 사외이사로 구성하여 독립성을 확보하고 있습니다. 또한, ESG경영에 대한 체계적인 대응을 위해 2024년 ESG위원회를 신설하여 관련 의사결정과 관리 기능을 강화하고 있습니다.

이사회 내 위원회



감사위원회

일지테크는 정관 제36조 2에 근거하여 이사회 내 감사위원회를 두고 있습니다. 감사위원회는 회계 및 재무, 법률 분야의 전문성을 갖춘 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 위원회의 독립성과 전문성을 확보하고 있습니다. 아울러, 감사위원회 위원은 언제든지 이사에 대해 영업 보고를 요구할 수 있으며, 회사 및 자회사의 재산 상태를 조사하거나 관련 보고를 요구하는 권한을 보유하고 있습니다.

2025년 기준



ESG위원회

일지테크는 ESG 위원회를 중심으로 환경, 사회, 지배구조 영역의 주요 이슈를 검토하고, ESG 전략과 과제 이행 현황을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 주요 ESG 리스크와 개선 과제를 경영 의사결정에 반영하며, 전사 차원의 지속가능경영 실행력을 강화하고 있습니다.

2025년 기준



윤리·준법경영

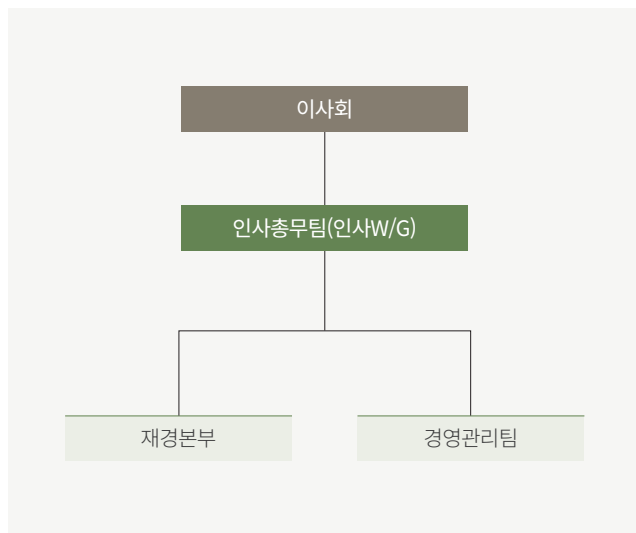
윤리·준법경영 체계 구축

윤리·준법경영 거버넌스

일지테크는 공정하고 책임 있는 업무 수행을 위해 윤리·준법경영 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 주요 사안은 이사회를 중심으로 검토·관리되며, 인사총무팀(인사W/G)이 계획 수립과 실행 지원을 총괄하고 있습니다. 또한 재경본부, 경영관리팀 등 유관부서와 협업하여 윤리경영 활동의 이행력을 높이고, 조직 전반에 윤리·준법 문화를 확산하고 있습니다.

아울러, 2024년 1월 윤리규범과 윤리강령 실천지침을 제정하고, 이를 모든 경영활동에서 임직원이 준수해야 할 가치판단과 행동 기준으로 삼고 있습니다. 일지테크는 해당 규범과 지침을 홈페이지에 게시하여 윤리경영 방침이 전사적으로 일관되게 적용될 수 있도록 관리하고 있으며, 대외 투명성 또한 강화하고 있습니다.

윤리·준법경영 추진 조직도



윤리·준법경영 추진 체계

일지테크는 전 임직원이 법과 윤리를 준수하며 투명하고, 공정하게 직무를 수행할 수 있도록 윤리경영 추진체계를 수립하였습니다. 윤리경영의 미션, 전략 목표와 과제를 수립하여 수행하고 있으며, 체계적인 윤리경영을 추진하기 위하여 2030 목표를 세워 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다. 윤리경영 체계를 강화하고 ESG경영시스템 구축, 공정경쟁 관리를 통해 전사적인 윤리경영 체계를 관리하고 임직원들의 고충과 준법을 위하여 꾸준한 교육을 진행하고자 합니다.

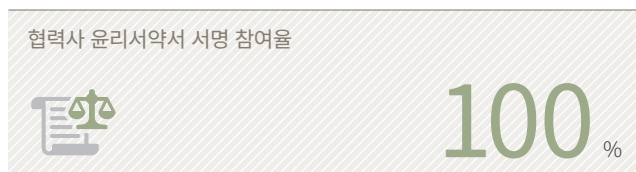
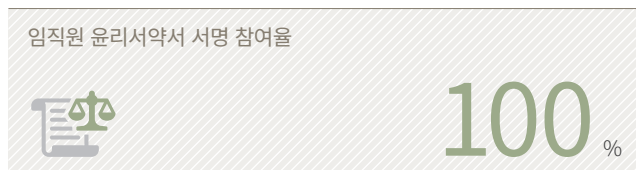


윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

윤리·준법경영 실천 서약

일지테크는 공정하고 올바른 판단과 행동을 바탕으로 업무를 수행할 수 있도록 기업이 지켜야 하는 윤리적 가치와 원칙이 담긴 윤리강령을 제정하고 법규 리스크를 예방하기 위해 준법경영을 선언하였으며 모든 임직원이 지켜야 하는 행동과 가치판단의 기준을 제시하였으며, 이를 바탕으로 윤리경영과 준법경영을 실천하고 있습니다. 아울러, 자체적 내부통제 기준을 수립하여 임직원들에게 가이드를 제시하고 있으며, 전 임직원들과 협력사 등의 외부 이해관계자들을 대상으로 일지테크의 윤리경영에 적극적으로 참여할 수 있도록 윤리 실천 서명을 받고 있습니다.



일지테크 신고센터

일지테크 신고센터

일지테크는 임직원과 협력사 등 외부 이해관계자 모두가 불합리하거나 비윤리적인 행위를 신고할 수 있도록 온라인 제보 채널인 ‘일지테크 신고센터’를 운영하고 있습니다. 온라인 제보 채널은 일지테크 홈페이지 내에 운영하고 있으며, 누구나 익명으로 비윤리적 행위에 대해 제보 또는 신고할 수 있습니다. 아울러, 윤리규정에 따라 내부신고자 보호 조치를 명문화하여 신고자를 철저히 보호하고 있으며, 신고 내용은 비밀로 유지되며, 신고자에 대한 불이익은 철저히 금지되고 있습니다.

일지테크 신고센터 처리 절차



일지테크 신고센터

- 01 일지테크 신고센터는 임직원 및 외부인 모두에게 열려있습니다.
- 02 불공정행위, 부당한 요구, 조직 내 위법행위 등 비윤리적인 모든 위반사항을 신고할 수 있습니다.
- 03 신고는 익명 또는 실명으로 할 수 있습니다. 다만, 회사는 구체적인 증거가 없는 익명신고에 대하여 조사하지 않을 수 있습니다.
- 04 회사는 신고자의 신원 및 신고내용 등에 대한 비밀을 보장하며, 신원의 신고자에 대한 불이익을 금지합니다.
- 05 접수된 내용은 담당부서에서 확인 후 신고제도 운영규정이 적용되며, 사실확인 후 그 결과를 피신고자에게 통보합니다.

ILJI TECH

일지테크 신고센터

ITAC Whistleblowing Center

- 01 The ITAC Whistleblowing Center is open to both employees and external parties.
- 02 Reports may include any illegal or unethical acts such as unfair practices, improper demands, or irregular accounting within the organization.
- 03 Reports can be made anonymously or under one's real name. However, the company may not investigate anonymous reports that lack specific evidence.
- 04 The company guarantees the confidentiality of the whistleblower's identity and the contents of the report, and prohibits any disclosure or retaliation against whistleblowers acting in good faith.
- 05 All received reports are reviewed by the responsible department, processed in accordance with internal reporting system regulations, and the findings are communicated back after fact-checking.

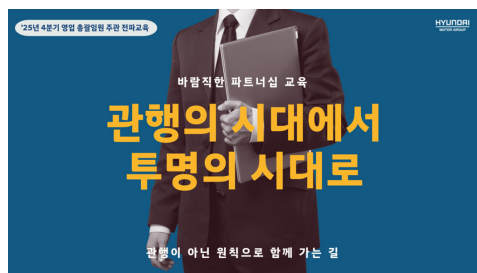
ITAC 신고센터 (ITAC Whistleblowing Center)

윤리·준법경영

윤리·준법경영 활동

윤리·준법 교육

일지테크는 윤리경영을 조직문화 내재화에 적극 실천하고 법규를 준수하고 윤리적 기준에 따라 업무를 수행할 수 있도록 매년 정기적으로 전 임직원들을 대상으로 윤리경영 교육을 진행하고 있습니다. 임직원들은 윤리경영 이론, 불공정 거래 예방, 윤리경영 문화의 필요성 등의 교육 학습을 통해 윤리 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해, 일지테크는 전사적인 윤리·준법 문화 정착을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



임직원 대상 윤리교육



임직원 대상 윤리교육

반부패·청렴 문화 확산

일지테크는 협력사의 부패방지 및 윤리경영 이행을 강화하기 위해 협력사를 대상으로 반부패·청렴 서약과 윤리 서약을 실시하고 있습니다. 또한 윤리규범 제12조를 통해 임직원이 직무 수행 과정에서 회사의 이익과 상충되는 행위를 금지하고, 부적절한 이해관계를 형성하지 않도록 이해관계상충 방지 원칙을 규정하고 있습니다. 이를 바탕으로 공정하고 투명한 기업문화와 건전한 거래 관행을 확립해 나가고 있습니다.

공정거래 협약

일지테크는 공정거래위원회 행정규칙에 의거 2차 협력사와 원·수급자 간 공정거래협약을 매년 체결하고 있습니다. 또한, 2·3차사 간의 거래시에도 공정거래협약을 체결하도록 권장하여 공급망 전반에서 공정거래 및 동반성장문화가 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다. 아울러, 모든 협력사와 상호 공정하고 동등한 관계에서 비즈니스가 진행될 수 있도록 공정거래위원회에서 게시한 표준하도급계약서에 따라 계약을 진행하고 있습니다.

하도급 기본 계약서

자동차의 부품 또는 그 부속품(이하 “부품”이라 한다)의 거래에 있어 (주)일지테크(이하 “갑”이라 한다)와 [](이하 “을”이라 한다)는 다음과 같이 기본계약을 체결한다.

제1 조 (기본원칙)

- ① 거래는 상호이익의 존중 및 신의성실의 원칙에 따라야 한다.
- ② 갑과 을은 계약의 이행에 있어서 하도급거래공정화에 관한 법률, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 기타 관련 법령을 준수하여야 한다.

제2 조 (기본계약 및 개별계약)

- ① 본 기본계약(이하 “본 계약” 또는 “기본계약”이라 하며, 하도급 거래가 아닌 단순 인력파견계약은 제외된다)은 갑과 을간의 부품의 제조하도급에 관한 기본사항을 정한 것으로 별도의 약정이 없는 한 개개의 거래계약(이하 “개별계약”이라 한다)에 대하여도 적용하며, 갑과 을은 기본계약 및 개별계약을 준수한다.
- ② 개별계약에는 부품의 발주년월일, 품명, 사양, 수량 및 단가, 납기 및 납품장소, 검사방법 및 시기, 하도급대금 및 그 지급방법과 지급기일 등을 기재하고 갑과 을이 기명 날인하여야 한다. 다만, 개별계약의 내용 중 일부를 갑과 을이 합의하여 사전에 부속합정서 등으로 갈음할 수 있다.
- ③ 납품이 빈번하여 개별계약을 체결할 수 없는 경우에는 제2항의 거래내용이 기재된 발주서(전산발주서 포함)를 갑이 교부함으로써 개별계약은 성립한다. 다만, 을이 발주서 수령일로부터 10일 이내에 거절의 의사를 표시한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ④ 기본계약 및 개별계약의 내용을 변경하고자 할 경우에는 갑과 을이 합의하여 정한다.

제2 조의 2 (계약의 변경)

- ① 갑과 을이 필요하다고 인정하거나 갑의 고객사의 요청에 의하여 계약내용 무효 또는 집행 불가능 경우 그러한 조건은 각 법규를 준수하기 위하여 필요한 한도 내에서만 수정되거나 삭제되는 것으로 간주되면, 본 계약의 다른 조항은 그 효력을 완전히 유지한다.



내부통제절차 수립

일지테크는 상법에 근거하여 사업과 관련된 법규 리스크를 예방하고자 내부통제절차에 따라 점검하고 있습니다. 준법통제기준 준수 여부를 점검하고 있으며, 위반 사례 발생 시 엄중히 대처하고 있습니다.

재무제표 또는 주식의 왜곡 가능성을 예방하고자 재무 정보 보고 기간 후 사건 및 우발부채를 매 분기 파악하고 검토하고 있습니다. 사업 관련 비용이 목적에 맞게 집행되었는지 별도의 기안 및 전결권자 지정, 불출 대장 관리를 진행하고 있습니다.

정보보호

정보보호 관리 체계

정보보호 관리 조직

일지테크는 정보보호 전담 조직을 통해 정보보호, 핵심 기술 보호 등을 강화하고 있습니다. 정보보호 책임자(CSO) 아래의 IT팀이 정보보안을 담당하여 전사 정보보호 추진 방향 및 실행 계획을 수립하고, 보안 관련 이슈를 논의하고 있습니다. 침해사고 발생을 대비하여 대응팀과 침해사고 처리 책임자를 지정하여 정보보안 사고 대비를 철저히 하고 있습니다.

정보보안 관리 조직



정보보호 관리 규정

일지테크는 개인정보보호법, 산업기술보호법 등 관련 법규를 준수하여 정보보호 관리체계를 구축·운영하고 있습니다. 관리적·물리적·기술적 보안 체계를 기반으로 전산 및 시스템 전반의 보안을 관리하며, 정기적인 모니터링과 점검을 통해 정보 유출 및 사이버 위협을 예방하고 있습니다. 또한, 보안 교육과 임직원 인식 제고를 통해 정보보호 역량을 강화하고, 정보 처리 전 과정의 위협을 사전에 식별차단하여 안정적인 정보보호 환경을 유지하고 있습니다.

아울러, 2025년 6월 협력사 보안 개선 이행 과제 점검 요구사항을 반영하여 보안관리규정을 개정하고, 정보자산 분류, 위험관리, 중요도 평가, 위험 분석 및 평가, 위험 처리 방안 등 관련 체계와 서식을 정비함으로써 사내 정보자산 위험관리 체계를 강화하였습니다.

보안관리규정 구성



정보보호

정보보호 관리 활동

정보보호 시스템

일지테크는 정보보안을 위해 보안관리 규정 외 네트워크 보안 지침, 사용자 보안 지침 등을 수립하여 회사 전반의 정보보안 시스템을 고도화하였습니다. 이를 통해 임직원과 외부 이해관계자들의 정보를 보호하고 있습니다. 아울러, ISO 27001 정보보안경영시스템 인증 취득을 준비하고 있으며, 이를 통해 정보보호 시스템의 전문성과 체계적인 시스템을 위한 구축을 준비하고 있습니다.

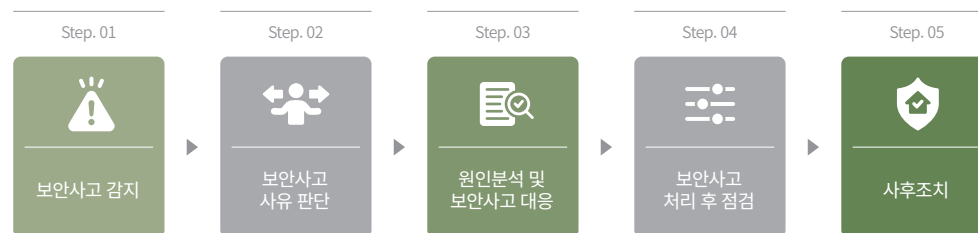
정보보호 시스템



정보보호 사고 관리

일지테크는 정보보안 시스템의 취약점을 파악하기 위해 점검을 진행하고 있으며, 취약점이 발견될 시 즉시 개선하고 있습니다. 또한, IT 보안사고 대응 규정에 따라 보안사고 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. IT팀이 보안사고를 감지하고, 시스템 장애, 해킹 등 발생 사유 등을 정확하게 파악하여 원인 분석에 따라 대응하고 있습니다. 해결 이후에도 동일한 보안사고가 발생하지 않도록 사후 조치를 수립하여 모니터링하고 있습니다.

정보보안 사고 관리 프로세스



협력사 정보보호 관리

일지테크는 모든 협력사와의 거래 과정에서 정보보안을 핵심 관리 요소로 삼고, 체계적인 보안 관리 기반을 통해 신뢰 관계를 구축하고 있습니다. 협력사의 정보보안 수준을 정기적으로 점검·평가하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 보안 수준이 미흡한 협력사에 대해서는 개선 과제를 도출하고 이행을 권고하는 등 관리 체계를 운영하고 있습니다.

또한, 주요 협력사를 대상으로 정보보호 교육자료를 배포하여 협력사 임직원의 보안 인식을 제고하고 있으며, 지속적인 교육과 점검을 통해 공급망 전반의 정보보안 수준을 강화해 나가고 있습니다.

정보보호

정보보호 관리 활동

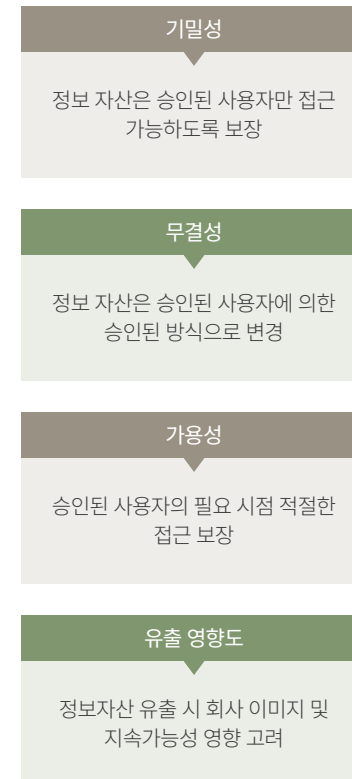
정보보호 위험 관리

일지테크는 정보자산을 체계적으로 보호하고 보안 위험을 수용 가능한 수준으로 관리하기 위해 정보보호 위험 관리 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 보유 정보자산을 식별한 후 기밀성, 무결성, 가용성, 유출 영향도 등을 기준으로 중요도를 평가하고, 자산별 사용 환경과 취약점, 예상 위험 유형을 분석하여 위험 시나리오를 도출하고 있습니다. 이후 적용범위, 발생가능성, 파급효과를 기준으로 위험도를 산정하며, 평가 결과에 따라 위험 회피, 전가, 감소, 수용 등 적절한 처리 방안을 수립하고 있습니다. 또한 위험 처리 결과를 문서화하여 보고하고, 필요 시 위험 수준을 재평가함으로써 정보보호 관리체계의 실효성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보자산 위험관리



정보자산 중요도 평가 기준



정보보호 사고 관리

일지테크는 정보보안 시스템의 취약점을 파악하기 위해 점검을 진행하고 있으며, 취약점이 발견될 시 즉시 개선하고 있습니다. 또한, IT 보안사고 대응 규정에 따라 보안사고 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. 보안사고대응팀(CERT)이 보안사고를 감지하고, 시스템 장애, 해킹 등 발생 사유 등을 정확하게 파악하여 원인 분석에 따라 대응하고 있습니다. 해결 이후에도 동일한 보안사고가 발생하지 않도록 사후 조치를 수립하여 모니터링하고 있습니다.

기록문서 점검 및 보호

일지테크는 매년 부서별로 기록문서 관리 실태 점검을 통해 문서의 파악, 수집, 색인, 열람, 파일링을 통한 이력을 관리하고 정기적인 문서 폐기를 하고 있습니다.

이를 통해 2025년에는 16개 부서를 대상으로 12개 항목을 점검 하였으며, 미비 사항에 대해서는 개선 조치를 100% 이행 완료 하였습니다. 이를 통해 임직원들이 업무를 하는 사무공간에서의 정보 유출 등 정보보안 사고를 방지하고자 관리하고 있습니다.

정보보호

정보보호 관리 활동

임직원 정보보호 교육

일지테크는 모든 임직원을 대상으로 정보보호의 중요성을 인식하고 보안사고를 예방하기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 정보보호 교육은 정보보호와 개인정보보호 교육으로 구분하여 운영하며, 전사 차원의 보안 인식 제고에 중점을 두고 있습니다. 또한 정보보안 리스크가 높은 관리자 및 담당자를 대상으로 맞춤형 교육과 관리를 강화하고, 체계적인 정보보호 관리체계 구축을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

국내 사업장 임직원을 대상으로는 해킹메일 대응수칙 교육과 2025 개인정보보호위원회 ‘개인정보지켜 LOCK’ 캠페인을 실시하여 정보보호에 대한 이해와 실천 역량을 강화하였습니다. 아울러, 해외 사업장인 ITAC과 북경일지에서도 사업장별 환경에 맞는 정보보호 교육을 별도로 운영하고 있으며, 향후 교육 대상과 운영 범위를 점진적으로 확대하여 전사 차원의 정보보호 관리체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

정보보호 교육¹⁾

해킹메일 대응수칙

교육 목적

일지테크의 안전한 업무환경 조성 및 보안사고 예방을 위한 실천 교육과 업무영역별 보안지식 강화

교육 대상

본사 및 경주공장 임직원, 정보보호 담당자

교육 일자

2025.06.25 ~ 2025.07.01

교육 내용

- 1) 해킹메일 사례
- 2) 이메일 예방관리 방법
- 3) 해킹메일 대응 방법

참여 인원

- 1) 본사: 148명
- 2) 경주공장: 43명

개인정보보호 교육¹⁾

2025 개인정보보호위원회 개인정보지켜 LOCK 캠페인

교육 목적

모든 임직원이 개인정보보호에 대한 중요성을 인지하고 실천할 수 있도록 교육하며, 최신 트렌드 파악 및 전문 지식 습득

교육 대상

본사 및 경주공장 임직원, 정보보호 담당자

교육 일자

2025. 12.23 ~ 2026. 01. 13

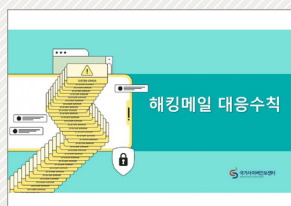
교육 내용

- 1) 직장 내 개인정보 보호 방법
- 2) 생성형 AI 활용 시 개인정보 보호 방법

참여 인원

- 1) 본사: 129명
- 2) 경주공장: 46명

해킹메일 대응수칙



총 참여인원: **191** 명

2025년 개인정보보호위원회 개인정보지켜 LOCK 캠페인



총 참여인원: **175** 명

1) 정보보호 교육, 개인정보보호 교육 : 국내 사업장 대상



ESG Factbook

경제	098
환경	102
사회	105
지배구조	113

ESG Factbook

경제

연결 재무상태표

구분	2023	2024	2025
자산			
유동자산	196,257,937,346	267,259,922,124	390,240,118,205
현금및현금성자산	17,201,259,205	31,009,594,808	134,529,464,620
단기금융상품	3,400,000,000	34,154,280,409	70,000,000
유동 당기손익인식금융자산	680,000,000	511,200,000	686,000,000
매출채권	62,122,477,292	75,514,148,888	91,462,327,252
단기미수금	14,758,944,549	18,429,301,003	24,157,411,063
미수수익	71,609,589	65,700,820	25,778,199
단기대여금	151,000,000	264,800,000	375,600,000
선급금	23,908,863,186	28,225,005,759	64,157,070,623
선급비용	322,527,807	1,735,746,020	293,678,199
단기임차보증금	96,962,880	88,494,000	0
당기법인세자산	0	0	4,772,019,953
부가세대급금	2,709,333,755	4,244,903,084	0
재고자산	70,834,959,083	73,016,747,333	69,710,768,296
비유동자산	331,282,832,285	308,138,226,678	256,175,937,677
비유동 당기손익인식금융자산	967,689,643	0	0
기타포괄손익-공정가치금융자산(비유동)	234,038,700	186,571,600	217,284,520
기타비유동자산	3,062,769,957	3,317,844,714	3,282,864,059
기초 유형자산	288,695,726,167	278,133,235,268	233,224,260,780
무형자산	32,284,260,353	23,404,491,146	14,557,435,183
사용권자산	843,776,841	641,761,386	1,081,706,759
이연법인세자산	0	0	779,628,265
임차보증금	899,785,714	146,477,047	1,237,215,829
장기미수금, 순액	2,191,900,000	1,394,100,000	0
확정급여자산	2,102,884,910	913,745,517	1,795,542,282
자산총계	527,540,769,631	575,398,148,802	646,416,055,882

ESG Factbook

경제

연결 재무상태표

구분	2023	2024	2025
부채			
유동부채	295,526,966,081	284,834,677,988	314,810,976,282
단기차입금	111,292,210,000	111,550,190,000	109,504,400,000
유동성장기부채	1,419,920,000	784,920,000	3,125,000,000
매입채무	76,388,794,795	56,126,039,801	89,463,042,232
미지급금	54,053,292,898	49,267,756,635	57,902,234,539
선수금	20,462,708,624	22,355,415,791	14,499,034,931
유동금융리스부채	796,891,888	530,478,574	1,057,787,834
예수금	467,656,132	732,892,685	381,223,157
총당부채	0	6,642,540,658	0
미지급비용	21,087,728,356	32,708,050,238	31,970,914,094
당기법인세부채	8,150,718,588	2,206,209,206	5,063,294,295
임대보증금	1,407,044,800	1,930,184,400	1,844,045,200
비유동부채	109,347,927,332	140,230,772,660	139,794,243,627
장기차입금	105,094,047,909	121,369,978,984	121,972,082,779
장기미지급비용, 순액	638,167,653	801,708,385	1,037,965,174
사채	0	15,000,000,000	15,000,000,000
리스부채	54,664,448	110,751,210	44,023,687
이연법인세부채	3,561,047,322	2,948,334,081	1,740,171,987
부채총계	404,874,893,413	425,065,450,648	454,605,219,909
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	122,665,876,218	150,332,698,154	191,810,835,973
자본금	6,756,750,000	6,756,750,000	6,756,750,000
자본잉여금	5,502,835,652	5,502,835,652	5,502,835,652
기타자본구성요소 합계	(4,228,492,157)	3,487,680,558	906,333,048
이익잉여금	114,634,782,723	134,585,431,944	178,644,917,273
비지배지분	0	0	0
자본총계	122,665,876,218	150,332,698,154	191,810,835,973
자본과부채총계	527,540,769,631	575,398,148,802	646,416,055,882

ESG Factbook

경제

연결 포괄손익계산서

구분	2023	2024	2025
수익(매출액)	628,485,714,969	757,295,076,969	855,062,638,987
매출원가	545,982,696,622	657,477,137,186	691,817,955,356
매출총이익	82,503,018,347	99,817,939,783	163,244,683,631
판매비와관리비	47,086,769,941	75,371,338,180	115,220,476,119
영업이익(손실)	35,416,248,406	24,446,601,603	48,024,207,512
기타이익	25,089,912,998	17,664,691,453	36,897,843,139
기타비용	6,958,432,210	5,999,675,997	26,956,597,234
금융수익	1,001,666,725	709,529,121	3,281,111,422
금융비용	10,352,587,350	12,131,246,776	10,442,456,450
법인세비용차감전순이익(손실)	44,196,808,569	24,689,899,404	50,804,108,389
법인세비용(수익)	11,896,766,745	2,181,582,738	5,132,409,533
계속영업이익(손실)	32,300,041,824	22,508,316,666	45,671,698,856
중단영업이익(손실)	0	0	0
당기순이익(손실)	32,300,041,824	22,508,316,666	45,671,698,856
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익(손실)	32,300,041,824	22,508,316,666	45,671,698,856
비지배지분에 귀속되는 당기순이익(손실)	0	0	0

ESG Factbook

경제

연결 포괄손익계산서

구분	2023	2024	2025
기타포괄손익	(2,799,040,447)	6,479,817,870	(2,872,248,437)
당기손익으로 재분류되지 않는 항목(세후기타포괄손익)	(1,052,811,812)	(1,273,901,321)	(266,944,849)
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	(1,114,176,801)	(1,236,354,845)	(290,900,927)
세후기타포괄손익, 지분상품에 대한 투자자산	61,364,989	(37,546,476)	23,956,078
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	(1,746,228,635)	7,753,719,191	(2,605,303,588)
해외사업환산손익	(1,746,228,635)	7,753,719,191	(2,605,303,588)
총포괄손익	29,501,001,377	28,988,134,536	42,799,450,419
포괄손익의 귀속			
포괄손익, 지배기업의 소유주에게 귀속되는 지분	29,501,001,377	28,988,134,536	42,799,450,419
포괄손익, 비지배지분	0	0	0
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위: 원)	2,444.0	1,703.0	3,457.0
희석주당이익(손실) (단위: 원)	2,444.0	1,703.0	3,457.0

비경제

사업장별 생산현황 (집약도 산정 기준)

분류	지표항목	단위	2023	2024	2025	비고
국내	일지테크 경산공장	대	2,492,689	2,141,237	2,074,208	SPOT COMPL 기준 연간 생산 (POP 데이터 기준)
	일지테크 경주공장		3,037,683	3,307,459	3,402,319	
	합계		5,530,372	5,448,696	5,476,527	
미국	ITAC		3,357,659	3,400,795	3,447,183	
중국	북경일지		179, 358	136,574	1,165,885	

ESG Factbook

환경

온실가스 배출

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
온실가스 배출량	직접 배출량(Scope 1)	189	246	289	1,721	1,852	1,768	336	224	168	기타 간접 배출량(Scope 3)은 국내 사업장 한정으로 측정 소수점 반올림으로 인해 카테고리 합계와 총계 간 ±1 tCO ₂ eq 차이가 발생할 수 있음
	위치 기반 간접 배출량(Scope 2)	13,577	14,652	14,145	11,799	12,022	10,801	6,209	5,454	4,812	
	총 온실가스 배출량(Scope 1 + 2)	13,766	14,898	14,434	13,520	13,874	12,569	6,546	5,678	4,979	
	기타 간접 배출량(Scope 3)	-	209,021	245,444	-	-	-	-	-	-	
	Cat1. 구매한 제품 및 서비스	-	196,236	231,014	-	-	-	-	-	-	
	Cat2. 자본재	-	1,154	2,638	-	-	-	-	-	-	
	Cat3. 연료 및 에너지 활동	-	1,338	3,839	-	-	-	-	-	-	
	Cat4. 업스트림 운송	-	8,765	6,539	-	-	-	-	-	-	
	Cat5. 운영 폐기물	-	24	14	-	-	-	-	-	-	
	Cat6. 출장	-	194	179	-	-	-	-	-	-	
	Cat7. 통근	-	1,309	1,222	-	-	-	-	-	-	
온실가스 배출량 집약도	제품 1개 생산당 온실가스 배출량	tCO ₂ eq /대	0.0025	0.0027	0.0026	0.0040	0.0041	0.0036	0.0365	0.0416	0.0043

ESG Factbook

환경

에너지 사용

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
비재생에너지	총 비재생에너지 사용량	29,930	32,302	34,284	34,920	35,991	35,400	10,827	9,504	8,858	국내: 유류사용량을 전력사용량 단위로 변환하여 포함
	전기	29,550	31,892	33,899	32,866	33,487	33,351	10,663	9,366	8,663	
	연료	380	410	385	376	299	230	164	138	195	
	난방	-	-	-	1,678	2,205	1,819	-	-	-	
에너지 사용집약도	제품 1개 생산당 에너지 사용량	MWh/대	0.0053	0.0059	0.0063	0.0104	0.0106	0.0103	0.0604	0.0696	0.0076
재생에너지 생산	총 재생에너지 생산량	MWh	2,355	3,773	3,902	-	-	-	-	-	태양광 발전량은 모두 REC, PPA로 판매
	태양광 에너지	MWh	2,355	3,773	3,902	-	-	-	-	-	
	전체 전력 사용량대비 재생에너지 비중	%	8	11	11	-	-	-	-	-	

원자재 사용

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
원자재 사용량	총 원자재 사용량	79,910,296	81,146,947	90,015,752	-	50,235,816	44,535,286	25,094,080	17,898,298	21,298,173	원자재 사용량: 코일 국내: 고철은 타 업체에서 전량 재활용 및 재사용 ITAC: 2023년 사업 개시로 데이터 확인이 어려워 2024년부터 집계
	제품생산 원자재량	45,132,885	47,115,577	51,387,842	-	26,073,816	22,546,286	18,698,860	13,484,338	16,030,013	
	스크랩 발생량	34,777,411	34,031,370	38,627,910	-	24,162,000	21,989,000	6,395,220	4,413,960	5,268,160	

용수 사용

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
용수 취수량	총 취수량	21,326	22,570	24,455	50.05	65.99	42.99	13,728	7,544	7,288	
	제3자 공급용수	21,326	22,570	24,455	50.05	65.99	42.99	13,728	7,544	7,288	
용수 소비량	총 소비량	21,326	22,570	24,455	50.05	65.99	42.99	1,828	1,344	1,590	
	제3자 공급용수	21,326	22,570	24,455	50.05	65.99	42.99	1,828	1,344	1,590	
용수 재사용량	총 재사용량	0	0	0	0	0	0	-	-	-	
	제3자 공급용수	0	0	0	0	0	0	-	-	-	

ESG Factbook

환경

폐기물 배출

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
일반폐기물	총 일반폐기물 배출량	톤	218	241	273	988	670	520	-	-	-	ITAC: 파트너사가 제공한 공식 데이터를 기반으로 연도별 총 사용량을 집계 북경일지: 제3자 업체 처리로 인한 확인 불가
	소각		86	100	100	0	14	0	-	-	-	
	재활용		132	141	173	722	445	353	-	-	-	
	매립		0	0	0	266	211	167	-	-	-	
지정폐기물	총 지정폐기물 배출량		55	90	62	0	0	0	18	10	9.4	국내: 폐유액상 및 폐페인트 고상 전량 재활용
	소각		6	7	7	0	0	0	18	10	9.4	
	재활용		49	83	55	0	0	0	0	0	0	
	매립		0	0	0	0	0	0	0	0	0	

유해물질

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
유해 화학물질	유해 화학물질 사용량	kg	101,017	144,863	177,250	0	0	0	12,960	11,640	15,875	국내: CO ₂ 가스 및 프로판 가스(LPG) 배출량으로 산출기준 변경 ITAC: 미국에서는 CO ₂ 가스 및 프로판 가스가 유해물질에 속하지 않아, 유해물질의 사용량은 '0'으로 처리

환경성과

[illegible]

ESG Factbook

사회

임직원 구성

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
총 임직원 수			459	466	459	439	353	331	218	239	181	국내: 내부 인사시스템 사원명부 기준 (사업보고서와 상이)
고용형태별	정규직	명	370	394	394	439	353	331	120	104	90	
	비정규직		89	72	65	0	0	0	98	135	91	
성별	남성		344	369	367	287	235	222	109	95	83	성별 보고 기준: 정규직 기준
	남성 비율	%	94.3	94.6	93.1	65.0	67.0	67.1	89.9	90.5	92.2	
	여성	명	26	25	27	152	118	109	11	9	7	
	여성 비율	%	5.7	5.4	6.9	35.0	33.0	32.9	10.1	9.5	7.8	
직급별	총 임원 수	명	8	9	10	3	3	4	1	0	0	직급별 보고 기준: 정규직 기준
	남성 임원		7	8	9	3	3	4	1	0	0	
	남성 임원 비율	%	87.5	88.9	90	100	100	100	100	0	0	
	여성 임원	명	1	1	1	0	0	0	0	0	0	
	여성 임원 비율	%	12.5	11.1	10	0	0	0	0	0	0	
	총 관리자 수	명	106	120	124	15	16	22	32	29	23	
	남성 관리자		97	111	115	13	14	18	24	21	17	
	남성 관리자 비율	%	91.5	92.5	92.7	87.0	87.0	82.0	75.0	72.4	73.9	
	여성 관리자	명	9	9	9	2	2	4	8	8	6	
	여성 관리자 비율	%	8.5	7.5	7.3	13.0	13.0	18.0	25.0	27.6	26.1	
	총 비관리자 수	명	256	265	260	421	334	305	91	75	67	
	남성 비관리자		240	250	243	271	218	200	84	74	66	
	남성 비관리자 비율	%	93.8	94.3	93.5	64.4	65.3	66.0	92.3	98.7	98.5	
	여성 비관리자	명	16	15	17	150	116	105	7	1	1	
	여성 비관리자 비율	%	6.2	5.7	6.5	35.6	34.7	34.0	7.3	1.3	1.5	

ESG Factbook

사회

임직원 구성

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
연령별	30세 미만	명	-	-	-	49	32	39	3	2	1	연령별 보고 기준: 정규직 기준
	30세 이상 50세 미만		266	266	254	229	178	157	113	98	79	
	50세 이상		62	68	93	161	143	135	4	4	10	
근속년수	평균근속년수	년	8년 2개월	8년 4개월	10년 4개월	6년 8개월	8년	8년 4개월	8년 6개월	9년 5개월	10년 6개월	국내: 매년 말일(12월 31일) 기준 근속년수 기재
다양성	장애인 근로자	명	15	15	12	0	0	0	2	2	2	지역청년: 경상북도 경산시 만 34세 이하 기준 인사시스템 내에 주소지가 등록되어있지 않은 경우는 불포함
	장애인 근로자 비율	%	3.3	3.2	2.6	0	0	0	1.7	1.9	2.2	
	외국인 근로자	명	0	0	0	68	67	65	5	4	3	
	지역청년		21	34	32	43	28	27	0	0	0	

신규 채용

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
총 신규채용 인원		명	133	95	69	135	49	133	0	0	0	비정규직 포함
성별	남성		123	87	63	96	34	101	0	0	0	
	여성		10	8	6	39	15	32	0	0	0	
연령별	30세 미만		50	34	26	40	14	68	0	0	0	ITAC: 30세 미만
	30세 이상 50세 미만		45	36	25	83	23	48	0	0	0	
	50세 이상		38	25	18	12	12	17	0	0	0	
청년고용	총 고용 인원	%	19	52	39	59	16	68	0	0	0	ITAC: 30세 미만
	정규직 전환율		42	75	44	100	100	100	0	0	0	

ESG Factbook

사회

이직

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
총 이직자 수		명	93	78	72	295	195	160	2	26	2	비정규직 포함
유형별	자발적 이직자	명	93	78	54	245	45	112	1	1	2	
	비자발적 이직자	명	0	0	18	50	150	48	1	25	0	국내: 18명은 계약직 인원에 해당
	이직자 비율	%	20.3	16.8	15.7	51.0	49.0	48.0	1.6	20.0	2.2	
성별	남성	명	86	69	64	200	122	118	2	22	2	
	여성	명	7	9	8	95	73	42	0	4	0	
연령별	30세 미만	명	42	17	25	120	53	56	0	0	0	
	30세 이상 50세 미만	명	15	24	24	134	98	68	2	26	1	
	50세 이상	명	36	37	23	41	44	36	0	0	1	
직급별	임원	명	2	0	0	0	0	1	0	0	0	
	관리자	명	35	25	9	22	22	20	1	6	2	
	비관리자	명	56	53	63	273	173	139	1	20	0	

ESG Factbook

사회

임직원 급여

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
임직원 평균 총보수			65,546,396	69,166,164	76,068,111	33,719	51,342	53,124	7,865	7,882	10,110	
임원 보수	남성 임원 평균 기본급		100,432,920	119,485,011	140,333,379	99,914	282,010	164,761	0	0	0	
	남성 임원 평균 총보수		137,387,470	146,542,328	166,643,448	109,398	285,188	171,096	0	0	0	
	여성 임원 평균 기본급		96,000,000	104,500,020	130,000,080	0	0	0	0	0	0	
	여성 임원 평균 총보수		109,566,660	133,066,600	156,566,750	0	0	0	0	0	0	
관리자 보수	남성 관리자 평균 기본급	원	44,885,397	47,961,473	50,411,382	54,129	80,642	82,381	9,589	8,578	9,523	급여 비율: 정규직 기준 ITAC 임직원 급여 단위: USD 북경일지 임직원 급여 단위: CNY
	남성 관리자 평균 총보수		66,676,352	71,395,992	77,227,614	61,079	87,295	93,163	12,692	12,034	15,530	
	여성 관리자 평균 기본급		41,816,229	44,134,500	45,352,578	58,614	64,184	66,992	4,348	4,404	4,937	
	여성 관리자 평균 총보수		61,394,771	66,232,341	67,915,951	69,065	76,289	78,561	7,413	8,025	9,773	
비관리직 보수	남성 비관리자 총 평균 기본급		28,651,172	30,208,455	32,764,074	31,282	47,254	46,801	3,056	3,115	3,183	
	남성 비관리자 평균 총보수		63,305,579	67,178,860	73,429,423	33,750	51,365	51,597	6,303	6,175	8,697	
	여성 비관리자 총 평균 기본급		30,015,770	33,451,613	36,290,353	25,765	35,961	40,769	2,997	3,049	3,089	
	여성 비관리자 평균 총보수		46,616,336	52,339,756	57,686,609	28,130	39,578	45,544	5,053	5,294	6,442	

급여 비율

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
전체 임직원 성별 급여 비율			81.4	88.3	88.9	79.5	70.6	82.6	65.6	73.1	66.9	
임원 보수	남성 대비 여성 급여 비율	%	79.8	90.8	94.0	0	0	0	0	0	0	급여 비율: 정규직 기준
관리자 보수	남성 대비 여성 급여 비율		92.1	92.8	87.9	113.1	87.4	84.3	58.4	66.7	62.9	
비관리자 보수	남성 대비 여성 급여 비율		73.6	77.9	78.6	83.4	77.1	88.3	80.2	85.7	74.1	

ESG Factbook

사회

복리후생

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
전체 복리후생비 ¹⁾	백만 원	4,414	4,997	4,986	3,006,776	3,154,695	3,527,153	2,470,692	2,007,584	1,759,691	ITAC 복리후생비 단위: USD 북경일지 복리후생비 단위: CNY
직원 1인당 복리후생비		9.6	10.7	10.9	4,041	5,664	10,656	7,345	8,962	10,474	ITAC 복리후생비 단위: USD 북경일지 복리후생비 단위: CNY
육아휴직	육아휴직 사용인원	2	0	3	0	4	0	0	0	0	국내: 육아휴직 신청일 기준
	육아휴직 복귀인원	1	1	0	0	4	0	0	0	0	
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	100	100	0	0	100	0	0	0	0	25년 3명 중 1명은 퇴사, 2명은 진행중.

교육훈련

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
총 교육 현황	총 교육 시간	시간	8,194	12,314	13,827	2,240	2,280	1,165	415	287	국내: 누적시간 기준(법정의무교육 + GPC + 휴넷 + 리더십교육 + 영어교육 + 행복특강 + 투명윤리교육)
	총 교육 훈련비	백만 원	0	0	18	2,000	2,000	2,000	14,200	13,000	
	1인당 교육시간	시간	18	26	30	4	4	4	5.3	1.7	
	교육 총 참여 인원	명	459	465	458	80	80	80	218	239	
	교육 참여율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	
법정의무 교육	교육 시간	시간	15	15	15	4	4	4	1,005	263	국내: 1인당 평균 교육 시간
	참여 인원	명	459	465	458	80	80	80	218	239	
직무 교육(GPC)	교육 시간	시간	17	18	17.9	0	0	0	-	-	국내: 1인당 평균 교육 시간
	참여 인원	명	77	103	73	0	0	0	-	-	
역량 교육(휴넷)	교육 시간	시간	0	19	20	0	0	0	-	-	국내: 1인당 평균 교육 시간
	참여 인원	명	0	175	179	0	0	0	-	-	
투명윤리교육	교육 시간	시간	0	2	2	0	0	0	-	-	국내: 1인당 평균 교육 시간
	참여 인원	명	0	80	83	0	0	0	-	-	
ESG/지속가능경영 관련 교육	교육 시간	시간	0	11	상반기 8시간 / 하반기 3시간	-	2	4	0	0	20
	참여 인원	명	0	54	상반기 48명 / 하반기 192명	-	56	80	0	0	21

ESG Factbook

사회

사회적 대화

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
단체협약	적용 인원	명	200	200	195	0	0	0	115	100	87	
	적용 비율	%	100	100	100	0	0	0	93	81	97	
노동조합	가입 대상 인원	명	200	200	195	0	0	0	115	100	87	국내: 현장직 기준
	가입 인원		200	200	195	0	0	0	115	100	87	
	가입 비율	%	100	100	100	0	0	0	100	100	100	
노사협의회 개최		회	4	4	4	11	11	11	0	0	0	[노사협의회 개최] 국내: 노사협의회 ITAC: Roundtable Meeting
고충접수	접수 건수	건	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	처리 건수		1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	평균 답변 처리일	일	37	-	-	0	0	0	0	0	0	

안전보건 성과

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고	
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025		
업무 관련 부상	근로손실 건(LTI)	건	2	3	1	4	3	4			0	2025년 기준, 총 4건의 근로손실 재해 (Lost Time Injury)가 발생하였으며, 총 근로시간은 1,864,355시간이다. 이에 따른 재해율은 다음과 같다. 계산식: (4 / 1,864,355) × 1,000,000 = 2.15
	근로손실 재해율(LTI FR)	%	1.98	2.79	1.00	3.32	2.05	2.15	12.32	12.82	0	
	재해율		0.54	0.46	0.4	6.95	3.55	2.25	0.03	0.02	0	
	임직원 총 근무시간	시간	1,014,938	1,026,263	999,509	1,204,697	1,463,386	1,864,448	646,978	589,168	545,938	
	부상자	명	2	3	1	49	25	21	9	8	0	
	사망자		0	1	0	0	0	0	0	0	0	
안전교육 실적	총 교육시간	시간	6,653	5,602	7,901	4,000	4,000	4,000	724	190	74	[2025년] 국내: 현장직 3,688시간, 사무직 1,812시간 (본사) 국내: 현장직 1,888시간, 사무직 513시간 (경주) → 국내: 현장직 5,576시간, 사무직 2,325시간
	총 교육인원	명	2,598	2,193	3,258	705	705	705	312	165	67	국내: 누적인원 기준 (본사: 2,146명 / 경주: 1,112명)
	1인당 교육시간	시간	2.6	2.6	2.4	5.7	5.7	5.7	2.3	1.2	1.1	

ESG Factbook

사회

협력사

구분	단위	국내			비고	
		2023	2024	2025		
동반성장	전체 협력사 수	개 사	36	36	37	2025년 기준 자재1팀(부품구매 관련 전체 협력사 23개 사), 개발팀(전체 협력사 14개 사)
	전체 협력사 구매 금액	백만 원	67,618	77,753	82,382	
	주요 협력사 수	개	13	13	13	2025년 기준 자재1팀 (부품구매 관련 전체 협력사 중 프레스+용접 협력사 8개 사), 개발팀(주요 협력사 수 5개 사)
	주요 협력사 구매 금액	백만 원	52,942	60,303	62,773	
	협력사 임직원 역량 교육	개 사 또는 인원	17	17	17	부품구매 관련 협력사 선정
공급망 리스크 평가	평가 대상 협력사	개 사	8	8	8	프레스 부품 공급망 관련 8개 협력사 선정
	평가 협력사		8	8	8	
	평가 비율	%	100	100	100	평가비율: 8개사 대상 평가 비율

사회공헌

구분		단위	국내			비고
			2023	2024	2025	
사회공헌 총 기부액		백만 원	9.6	11.6	11.6	
사회공헌 기부	경산시노인복지회관		3.6	3.6	3.6	
	천사들의 집		4.0	4.0	4.0	
	경산 장애인 복지단체 협의회		2.0	4.0	4.0	
임직원 자원봉사	봉사횟수		회	-	2	2
	참여 인원	명	-	34	34	
	참여 시간	시간	-	4	16	

ESG Factbook

사회

지역사회

구분		단위	국내			비고
			2023	2024	2025	
협회 출연 총액			4.35	5.35	5.55	협회 출연금: 국내 공시
협회 출연금	대구경북환경기술인협회	백만 원	0.25	0.25	0.25	
	한국안전기술협회		0.4	0.4	0.4	
	안전관리자 협의회		0.2	0.2	0.4	
	경북PRIDE기업CEO 협회		1.5	1.5	1.5	
	월드클래스300기업협회		2.0	3.0	3.0	
단체 후원 총액			15.3	16.7	15.6	단체 후원금: 국내 공시
경산상공회의소			15.3	16.7	15.6	상공회비 납부

고객

구분	단위	국내			ITAC			북경일지			비고
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
고객만족	고객만족 불만 접수 건수	13	2	1	16	12	10	0	0	0	국내: 고객 부적합(입고 불량 건수) ITAC: HMMA 고객 부적합 통지 및 등록 기준
	고객만족 불만 처리 건수	13	2	1	16	12	10	0	0	0	국내: 고객 부적합 개선건수 (입고 불량 개선 건수) ITAC: 대책 수립 및 효과성 검증 기준
	처리율	%	100	100	100	100	100	100	0	0	0

사회 법규 위반사항

[illegible]

ESG Factbook

지배구조

이사회 구조

구분		단위	국내			비고
			2023	2024	2025	
이사회 성과	개최횟수	횟수	19	19	20	
	의결안건		19	19	20	
	보고안건	건	0	0	0	
	수정의결안건		0	0	0	
	사전심의율		0	0	0	
	여성이사비율	%	0	0	0	
	평균 참석률		100	100	100	
이사회 현황	사내이사	명	2	2	2	
	사외이사		3	3	3	

경제성과 분배

구분		단위	국내			단위	ITAC			단위	북경일지			비고
			2023	2024	2025		2023	2024	2025		2023	2024	2025	
국가	법인세	백만 원	2,469	2,182	4,659	USD	704,711	2,734,778	503,575	CNY	-	-	-	법인세 신고서상 금액으로 23년 24년 수정
주주	배당금		-	1,321	1,981		0	0	0		-	-	-	
협력사(전체)	구매비용		67,618	77,753	82,382		254,635,838	244,384,258	245,752,298		-	-	-	2025년 기준 자재1팀(부품구매 관련 전체 협력사 23개 사), 개발팀(전체 협력사 14개 사)
임직원	인건비		29,365	33,113	33,937		55,941,898	52,946,792	48,757,480		-	-	-	

ESG Factbook

지배구조

기술 경쟁력(국내)

구분		단위	국내			비고
			2023	2024	2025	
연구개발	연구개발 투자금액	천 원	23,832,318	18,400,389	19,297,256	
	매출액 대비 연구개발비 비중	%	4.8	3.8	3.1	
지적재산	지적재산권 보유 현황(등록)	건	55	65	62	
	특허(등록)	건	48	55	52	

윤리 및 공정거래

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
윤리교육	윤리교육 교육시간	시간	0	2	2	-	-	0	-	-	-	
	참여 인원	명	0	80	83	-	-	0	-	-	-	
윤리경영	윤리위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
공정거래	공정거래 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

정보보호

구분		단위	국내			ITAC			북경일지			비고
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
정보보호 교육	정보보호 인식교육 대상자	명	226	상반기196/ 하반기183	상반기191/ 하반기195	-	-	0	-	-	-	
	정보보호 인식교육 수료자	명	226	상반기196/ 하반기183	상반기191/ 하반기195	-	-	0	-	-	-	
정보보호 위반	정보보안 사고 건수	건	0	0	0	-	1	0	0	0	0	



Appendix

GRI Standards Index	116
SASB Index	119
TCFD & UN SDGs Index	120
가입 협회 현황 및 주요 수상내역	121
제3자 검증의견서	123
온실가스 검증의견서	125

GRI Standards Index

Statement of use 일지테크는 GRI Standards를 준용하여 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 경영 성과를 작성하였습니다.
GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI sector Standards 일지테크가 보고서를 발간하는 2026년 6월을 기준으로, 적용가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Universal Standards

GRI Standards	지표	내용	보고 페이지	비고
General Disclosures 2021				
GRI 2: 조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6-8	
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	2, 7	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 재작성	103, 104	데이터 오류 정정 및 산정 기준 변경에 따른 재산정으로 정보 재작성
	2-5	외부 검증	123	
GRI 2: 활동 및 근로자	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	10-14	
	2-7	임직원	105	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	105	
GRI 2: 거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	87, 89	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	87-88	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	87	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	16	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	16	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	16	
	2-15	이해관계 상충	88	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	88	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	88	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	-	공시가 어려워 본 보고서에는 공시 제외
	2-19	보상 정책	사업보고서 p.200-202	
	2-20	보수 결정 절차	사업보고서 p.200-202	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	기밀 사항
GRI 2: 전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 약속	45, 63, 66, 83	
	2-24	내재된 정책 약속	45, 63, 66, 83	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	18-19, 28, 33-34, 39-40, 85, 91, 94-95	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	85, 91	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	104	
	2-28	가입 협회	121	
GRI 2: 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	24	
	2-30	단체 협약	110	

GRI Standards Index

Universal Standards

GRI Standards	지표	내용	보고 페이지	비고
Material Topics 2021				
GRI 3: 중요 이슈	3-1	중요 이슈 결정의 절차	21	
	3-2	중요 이슈 목록	22-23	
GRI Standards	지표	내용	보고 페이지	비고
에너지 효율 및 재생에너지 관리				
GRI 3: Material Topics	3-3	중요 이슈 관리	26-35, 103	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	35, 103	
	302-3	에너지 집약도	103	
	302-4	에너지 사용량 절감	103	
사업장 안전 및 건강 관리				
GRI 3: Material Topics	3-3	중요 이슈 관리	36-44, 110	
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	36	
	403-2	위험 식별 · 리스크 평가 · 사고 조사	39-40	
	403-3	산업보건 지원 프로그램	40-44	
	403-4	산업안전보건 근로자 참여 · 소통	42	
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	41	
	403-6	근로자 건강 증진 프로그램	43	
	403-7	사업 관계 직결 안전보건 영향 예방 · 완화	40-44	
	403-9	업무 관련 상해	110	

GRI Standards	지표	내용	보고 페이지	비고
지속가능한 공급망 관리				
GRI 3: Material Topics	3-3	중요 이슈 관리	45-50	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	48-50	
제품 안전 및 품질 보증				
GRI 3: Material Topics	3-3	중요 이슈 관리	51-55	
Non-GRI				
온실가스 배출량 감축				
GRI 3: Material Topics	3-3	중요 이슈 관리	51-55	
GRI 305: 고객 건강 및 안전	305-1	직접 온실가스 배출량, Scope 1	35, 102	
	305-2	간접 온실가스 배출량, Scope 2	35, 102	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량, Scope 3	102	
	305-4	온실가스 배출 집약도	102	
	305-5	온실가스 배출 감축	33-34	
연구개발 및 기술혁신				
GRI 3: Material Topics	3-3	중요 이슈 관리	56-59	
Non-GRI				

GRI Standards Index

Topic Standards: GRI 200(경제)

GRI Standards	지표	내용	보고 페이지	비고
Topic Disclosures				
GRI 201: 경제성과	201-1	창출 및 분배된 직접경제가치	98-101	
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 리스크 및 기회	30 ~ 32	
	201-4	정부로부터 받은 재정적 지원	59	
GRI 203: 간접 경제 효과	203-1	인프라 투자 및 지원한 서비스	82	
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	92	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	114	

Topic Standards: GRI 300(환경)

GRI Standards	지표	내용	보고 페이지	비고
Topic Disclosures				
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 양/부피	103	
	301-2	재생재료 사용된 원재료 중 재생 원료의 투입	103	
GRI 303: 용수	303-1	공유 자원으로서 물과의 교류 (interactions with water)	64	
	303-3	취수	103	
	303-5	물 소비	103	
GRI 306: 폐기물	306-2	폐기물 관련 중대한 영향에 대한 관리	70	
	306-3	폐기물 발생	70, 104	
	306-4	폐기물 재활용	70, 104	
	306-5	폐기물 처리	70, 104	

Topic Standards: GRI 400(사회)

GRI Standards	지표	내용	보고 페이지	비고
Topic Disclosures				
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직	106-107	
	401-2	정규직 직원에게 제공되지만 임시직 또는 비정규직 직원에게는 제공되지 않는 복리후생	80	
	401-3	육아휴직	109	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원별 연간 교육 평균 시간	109	
	404-2	직원 능력 향상 및 직무전환 지원 프로그램	76	
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	105-106	
	405-2	남성대비 여성의 기본급 및 보수비율	108	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	85	
GRI 407: 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 소지가 있는 사업장 및 공급업체	407-1	결사 및 단체교섭 자유에 대한 침해 리스크가 있는 사업장 및 공급업체	110	
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 개발 프로그램을 동반한 운영	82	
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향 및 이에 대한 조치	47-49	

SASB Index

Auto Parts

주제	코드	세부 지표	상세 내용
Table 1. Sustainability Disclosure Topics & Metrics			
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 총에너지 소비량	p. 103
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	p. 103
		(3) 재생가능 비율	p. 103
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조 폐기물 총발생량	p. 104
		(2) 유해폐기물 비율	p. 104
		(3) 재활용 비율	p. 104
제품 안전	TR-AP-250a.1	발표된 리콜 건수	-
		리콜된 총수량	-
연료 효율성을 위한 설계	TR-AP-410a.1	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수익	-
자재 조달	TR-AP-440a.1	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	p. 71
자재 효율성	TR-AP-440b.1	재활용 가능한 제품의 판매 비율	-
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재제조 소재(content)의 투입 자재 비율	p. 103
경쟁적 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	p. 112
Table 2. Activity Metrics			
생산 부품 수	TR-AP-000.A	TR-AP-000.A	8, 101
생산 부품 종량	TR-AP-000.B	TR-AP-000.B	-
조 공장 지역	TR-AP-000.C	TR-AP-000.C	-

TCFD & UN SDGs Index

TCFD

코드	세부 지표	상세 내용
지배구조	기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독	26
	기후변화 관련 리스크와 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	26
전략	조직이 단기·중기·장기적 관점에서 확인한 기후변화 관련 리스크와 기회	30 ~ 34
	기후변화 관련 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향	30 ~ 34
	2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	29
	기후변화 관련 리스크 식별 및 평가를 위한 조직의 프로세스	33 ~ 34
위험관리	기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	33 ~ 34
	기후변화 관련 리스크 식별, 평가 및 관리 프로세스가 조직의 전반적인 리스크관리 체계에 통합되는 방법	19, 33 ~ 34
지표 및 목표	조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표	30 ~ 34
	Scope1, Scope2, Scope3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 리스크	35, 102
	기후변화 관련 리스크와 기회를 관리하기 위해 사용하는 조직의 목표 및 목표대비 성과	35

UN SDGs

UN SDGs 목표			보고페이지
	Goal 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	79 ~ 80
	Goal 4	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	75 ~ 77
	Goal 5	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	83 ~ 84
	Goal 6	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	64
	Goal 7	적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	33 ~ 35
	Goal 8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	73 ~ 74
	Goal 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	82
	Goal 10	국내 및 국가 간 불평등 감소	90 ~ 92
	Goal 12	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	65, 69 ~ 71
	Goal 13	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	26 ~ 35
	Goal 15	육상생태계의 지속가능한 보호 · 복원 · 증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단	66 ~ 68
	Goal 16	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	82

가입 협회 현황 및 주요 수상내역

가입 협회 및 단체 현황

협회/단체명	단체 설명	가입연도
대구경북환경기술인협회	대구경북 지역의 환경 관련 단체로서 기업 환경업무 지원, 환경정보 교류, 협회 정회원 활동을 하는 기관	2024
한국안전기술협회	안전교육, 컨설팅, 안전진단 및 컨설팅 등을 담당하는 종합안전기술 전문기관	2024
동국대학교대학원경주병원	의과대학	2023
한국노총 경주지역 협의회	경주지역 노사문화 정착 및 발전을 위한 협의회	2023
경주 인사노무관리자 협의회	기업의 건전한 노사문화 풍토조성을 위해 창립된 비영리단체	2023
사단법인 경상북도수출기업협회	경상북도 내 수출 유관기관과 협력하여 도내 수출기업 간 상호 협력 채널 제공, 해외시장 개척에 관한 정보 제공, 각종 수출지원 사업, 수출역량 강화 교육 등을 통한 수출기업 육성	2021
사단법인 한국 다이캐스팅 학회	다이캐스팅 부품 품질, 생산성 제고 및 다이캐스팅 인력 육성	2021
자동차부품시험지역혁신센터	지역 자동차부품업계의 생산품에 대한 시험평가, 분석	2021
(재)경북테크노파크	경북지역 산·학·연·관의 유기적인 협력체계 구축하는 단체	2021
안전관리자 협의회	대구지방노동청 관내 회원 상호 간 정보교류 및 안전관리 업무 증진을 위한 협의회	2019
대한산업안전협회	산업현장의 안전과 보건을 증진하고 산업재해를 예방하기 위해 설립된 비영리 공익법인	2019
경북PRIDE기업CEO협회	경상북도 최우수 중소기업 CEO 간 상호협력 체계구축, 일자리 지원, 기술개발 기업 지원 등을 통한 건강한 산업생태계 조성	2018
대구경북미래경영자회	회원 간 친교 및 역량강화, 활동성 제고하는 단체	2018
한국전기기술인협회	전력기술의 연구·개발을 촉진하고 전력시설물의 질적향상과 전력기술인의 교육훈련·관리 및 복리증진을 도모하여 국가 산업발전에 기여하는 협회	2016, 2018, 2022, 2024
월드클래스300기업협회	정부가 성장의지와 잠재력을 갖춘 중소·중견기업의 글로벌 시장확대 시 필요한 지원시책을 패키지로 지원하여 300개의 ‘World Class’ 기업 육성을 목표로 하는 단체	2016
소방안전협회	경산소방서 관내 회원사 상호간의 정보공유 및 소방업무 증진	2016
대구경영자회	회원 간 친교 및 역량강화, 활동성 제고하는 단체	2016
한국자동차산업협회(KAMA)	발간물, 인터넷 DB(자동차 관련 통계, 보고서), 월간 자료 제공(해외산업 뉴스 등)	2015
경산상공회의소	상공업의 개선발전은 물론 지역사회에 균형 있는 발전과 지역경제 성장을 위한 경산 지역의 상공회의소	2005

가입 협회 현황 및 주요 수상내역

인증 현황

협회/단체명	단체 설명	인증시기(기간)	발급/주관기관
강소기업 확인서	고용노동부 선정 2024년도 강소기업	2024.05.~2025.04.	고용노동부
업체별 원산지인증수출자 인증서	「자유무역협정의 이행을 위한 관세법의 특례에 대한 법률」 제 12조 1항에 따라 업체별 원산지인증수출자로 인증	2023.03.~2028.03.	대구세관장
ISO 14001	환경경영시스템, 기업의 활동 전 과정에서 환경성파를 개선하는데 필요한 경영활동을 위한 국제 표준 인증	2025.06.~2028.06.	한국표준협회
ISO 45001	안전보건경영시스템 사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전 예측 및 예방하여 궁극적으로 기업의 이윤창출에 기여하고 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 규정한 국제 표준 인증	2025.10.~2028.10.	한국표준협회
수출입안전관리우수업체	무역안전 및 원활화에 관한 세계관세기구의 국제표준에 부합하는 수출입안전관리우수업체 공인	2020.04.~2025.04.	관세청
World Class 300	World Class 300프로젝트 지원대상 기업 선정	2016.06.~현재	중소기업청

수상 현황

수상 일자	수상내용	발급/주관기관
2024.07	산업평화대상 시상식 - 근로자 부문 대상 수상) 노사화합에 기여한 근로자와 사용자를 포함함으로써, 노사 상생의 선진노사 관계 구축으로 산업평화 정착	경상북도, 영남일보
2024.04	2024년 근로자의 날 맞이 노사화합 및 생산성 향상에 기여한 유공자에 대한 표창장 수여	경주시
2023.12	경주 인사노무관리자 협의회 모범회원 표창장	경주 인사노무관리자 협의회
2021.10	기계로봇항공산업 발전 유공자 표창	산업통상자원부
2021.10	지역산업발전 유공자 표창	산업통상자원부
2020.04	공정거래 유공자 표창	행정안전부

제3자 검증의견서

주식회사 일지테크 경영진 및 이해관계자 귀중

검증 개요

지속가능미래(주)(이하 ‘지속가능미래’ 또는 ‘BSF’)는 주식회사 일지테크(이하 ‘일지테크’)의 2026년 지속가능경영보고서에 대한 독립적인 검증을 수행하였습니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 일지테크 경영진에게 있으며, 본 검증사의 책임은 명시된 검증 범위 내에서 데이터에 부정 또는 오류로 인한 중대한 왜곡이 없는지 검토하고, 증거에 기반을 두어 결론을 도출한 후 경영진 및 이해관계자에게 독립적인 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

일지테크는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 보고서에 수록된 ESG와 관련한 조직의 성과와 활동에 대하여 기술하고 있습니다. 본 검증에는 국제적 검증 기준인 AA1000AS(Assurance Standard) v3(2020)가 적용되었으며 AA1000AS에 따라 Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 진행하였습니다. 즉, 검증사는 검증 표준의 기본 원칙인 AA1000AP(2018) AccountAbility의 포괄성(Inclusivity), 대응성(Responsiveness), 중요성(Materiality) 및 영향성(Impact) 4대원칙의 준수여부를 평가하였으며, 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라 보고되었음을 확인하였습니다. 중요성(Materiality) 기준은 검증팀의 전문가적 판단을 적용하였습니다. 검증 범위에는 GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부가 포함되었으며 중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준(Topic Standard)은 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

| GRI Standards 적용수준 |

- GRI Standards 2021 Disclosure Principles
- 보편 표준(Universal Standard)
 - GRI 1-Foundation
 - GRI 2-General
 - GRI 3-Material Topics
- 특정주제 표준(Topic-Specific Standard)
 - 경제성과 201, 203, 205
 - 환경성과 302, 303, 305, 306
 - 사회성과 401, 403, 405, 406, 407, 414

검증방법

보고서 검증은 다음과 같은 방법으로 수행하였습니다.

- 일지테크에서 제공한 자료 검토
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 보고서 작성에 대하여 책임 있는 담당자와의 인터뷰 수행을 통해 중대 이슈의 적합성 확인
- 제시된 보고서의 성과정보에 대한 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

검증결과

검증팀은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 일지테크의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식(Reporting in accordance with GRI)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

제3자 검증의견서

| AA1000AP 4대 원칙 |

포괄성 원칙 (The Principle of Inclusivity)

일지테크는 이해관계자를 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 협력사, 지역사회, 정부로 정의하고, 그룹별 이해관계자 참여를 위한 다양한 참여와 소통의 채널을 제공하고 있습니다. 또한 이해관계자로부터 수렴된 주요 관심사항은 중대성 평가 프로세스에 반영하여 회사 주요 정책에 대한 이해관계자 참여를 증진시키고 있습니다.

중요성 원칙 (The Principle of Materiality)

일지테크는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 주요 ESG 이슈에 대해 경제, 환경, 사회에 미치는 영향과 재무적 영향을 고려하였습니다. 이를 토대로 6개의 중요 이슈를 도출하였으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 원칙 (The Principle of Responsiveness)

도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있습니다. 또한 ESG 총괄팀(인사총무팀)을 운영하여 ESG 현안에 대한 의사결정이 이루어지고 있음을 확인하였습니다.

영향성 원칙 (The Principle of Impact)

일지테크는 이해관계자의 관심도 및 기대사항이 반영된 중요 주제에 대한 이슈 선정 배경 및 이행 현황을 구체적으로 공개하고 있습니다. 기업활동이 미치는 환경적, 사회적 영향을 효과적으로 관리하고 더 나은 의사결정을 내리기 위해 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과, 각 이슈별 대응 전략 수립 등을 보고서에 보고함으로써 이해관계자에게 창출되는 가치를 분석 및 파악하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 4대 원칙 준수여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성대응

검증팀은 ESG 전문가로 구성되어 있으며, 일지테크로부터 검증을 의뢰받은 지속가능미래는 영국 AccountAbility의 AA1000 라이선스를 보유한 검증 기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 일지테크의 사업활동에 영리 목적의 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.



AA1000
Licensed Report
001-002/V3-ETNWL

2026년 06월 서울, 대한민국

대표이사 **조은희**



온실가스 검증의견서

검증서

온실가스배출량검증

주식회사 일지테크

검증대상

(재)한국품질재단(이하 ‘품질재단’이라 함)은 제3자 검증기관으로서 주식회사 일지테크¹⁾ 이하 ‘회사’라 함)의 2022년, 2025년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 ‘온실가스 배출량’이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1)조직주소(본사기준): 경북 경산시 진량읍 공단 4로 50번지

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2022년, 2025년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 4개 사업장²⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

2) 본사(경산공장), 경주공장, 중국공장, 미국공장

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 현대자동차 · 기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼

검증 방식

본 검증은 ‘ISO14064-3:2019’의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

부록. 2022년, 2025년 온실가스 배출량 산정 결과

조직명 | 주식회사일지테크

배출량 산정 대상기간 | 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일

2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

대상연도	사업장	Scope 1	Scope 2	총계
2022년	경산공장(본사)	59.196	5,862.883	5,922
	경주공장	56.879	4,958.832	5,015
	중국공장	408.607	6,737.861	7,146
	소계			18,083
2025년	경산공장(본사)	55.888	5,502.528	5,558
	경주공장	233.436	8,642.123	8,875
	중국공장	167.949	4,811.502	4,979
	미국공장	1,767.800	10,800.939	12,568
	소계			31,980
	총계			50,063

2026년 3월 26일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality



국립환경과학원

온실가스 검증의견서

검증서

온실가스배출량검증

주식회사 일지테크

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 주식회사 일지테크¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2025년 Scope 3 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경상북도 경산시 진량읍 공단4로 50

검증 목적 자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위 2025년 기준 회사가 자체적으로 선정한 7개 카테고리²⁾를 대상으로 하였습니다.

2) 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7

검증 기준 회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

검증 기준 · ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
· GHG Protocol Corporate Standard
· WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard

배출계수 · Environmental Product Declaration evaluation coefficient (2021)
· USEEIO v1.3 by NAICS-6
· UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting(2025)

보증 수준 본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 제공된 자료에 한하여 적절하며, 검증 의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.
- 따라서 부록의 온실가스 배출량에 대해 “적정” 의견을 제시합니다.

부록. 2025년 Scope 3 온실가스 배출량 산정 결과

조직명 | 주식회사일지테크

배출량 산정 대상기간 | 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일

Scope 3 배출량

Category		배출량
1	구매한 제품 & 서비스	231,014.03
2	자본재	2,637.56
3	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	3,838.88
4	업스트림 운송 & 물류	6,539.25
5	운영과정에서 발생된 폐기물	13.77
6	출장	178.56
7	직원 통근	1,221.70
합계		245,443.75

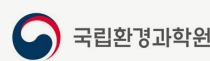
* 총 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 실제값과 ± 1 tCO₂e의 차이가 발생할 수 있음.

2026년 3월 26일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song

Korean Foundation for Quality



ILJI TECH Sustainability Report

2026 일지테크 지속가능경영보고서